



جزوه باما

دانلود جزوات، نمونه سوالات
و پروپوزنت‌های دانشگاهی

Jozvebama.ir



سازمان و گروهی مسئول از دو اجند تفکر به بسیار رفتار و از سبب متنش شده برای رسیدن به اهداف قدرتی با یکدیگر همکاری می کنند.

مدیریت و فرآیند به کارگیری منابع مادی و انسانی برای رسیدن به اهداف سازمان.

حضرت انسان از نظم اسلام و از نظم اسلام انسان دارای در ارزش است و موارد ارزشی (۷) موارد غیر ارزشی

حضرت ارزشی انسان و (۶) جانشینی خدا در زمین ← مهم ترین خصوصیت انسان جانشینی خدا در زمین است و در قرآن انسان به عنوان خلیف خداوند در زمین مطرح شده است که در قرآن ۹ بار به آن اشاره شده است.

(۲) دارای بالاترین مرتبتهای علمی و آگاهی است ← هیچ موجود دیگری در جهان از نظر علم و آگاهی در حد انسان وجود ندارد خداوند به انسان آموخته است و می آموزد

Jozvebama.ir

(۳) عووضی (مادی و مملوئی) ← دارای جسم مادی و روح مملوئی (آسمانی) است. روح ما متعلق به خداوند است و این روح انسان را استقامتی نبوده است

(۴) دارای و حیران کننده خوب و بد ← انسان دارای فطرتی خنوبی می باشد و از نگاه عاری است برای همین است که در حکام نگاه عذاب و حیران می گردد و احساس سرشناری می کند این برتری از انبیا و وجود انسان به وجود داشته و دارد.

خصوصیات فقه از روشی 8. (1) بسیار مستقر و بسیار نادر است

(2) بسیار خاسیاس است

(3) روشی غنی می شود ضعیف می کند

Jozvebama.ir

(4) بسیار محول و مستند است

(5) تنگ نظر و حسی است

(6) مجادله گر ترین مخلوق است

(7) بسیار خرمی است

(8) اگر بر بی به او برسد علم و سخاوت می کند و اگر غنی به او برسد، حسی است

اصناف اشکان از دیدگاه امام علی (ع) 8

(1) اشکان باید راه صحیح را همانا راه بیاید و اما همان می باشد را انتخاب نماید

(2) به دشمن رضایت ندهد

(3) اشکان باید شکار باشد

(4) اندیشه و نظر کند

Jozvebama.ir

5) خودداری از نگاه

6) استفاده از عقل و تدبیر در امور

7) عبرت گرفتن از گذشته‌ها

8) دوری از کبر و عناد

* هدف اسلام و انسان در دنیا چیست؟ رسیدن به خدا یعنی هر چیزی که ما را به خدا نزدیک کند و مانع از انجام بدیها و تقصیرات اسلامی است.

اهمیت تربیت انسان ها به صورت اجتماعی زندگی می کنند و هم اجتماع یا گروهی برای هدایت و تقم حقد نیاز به یک رهبر یا مدیر دارد.

Jozvebama.ir

تقریب استاد مضموری درباره تربیت * تربیت درست از ضعیف ترین ملت های دنیا قوی ترین ملت ها را می سازد.

تقریب امام خمینی درباره تربیت * هدف تربیت در اسلام عینیت بخشنیدن به ارزش های انسانی و اخلاقی است.

* هدف اصلی مکتب اسلام نزدیک کردن انسان به خداوند است و در تربیت اسلامی آلودگی های فیزیکی و روحی ملک نیست و ملک ها ارزش های انسانی است.

* تربیت یعنی باز آموختن هدایت انسان ها به سوی هدف والای انسانی است و در اسلام خداوند جلوت اسلامی را بدون مدیر و سرپرست رها نکرده است و رسولانی را برای هدایت مقرر کرده است.

منابع در متون اسلامی ← استفاده از منابع و متون اسلامی باعث می شود تربیت با بر مبنای تربیت اسلامی و تربیت درست و استوار در جهت از منابع صورت گیرد.

مترجمان کریم * کتابی است که در بیان است خند هدفی چیز راهنمایی انسان ها به سوی سعادت برود. مترجمان کریم انسان را به تقوی و انزله حق و عبادت و انسان را از باطل دور می کند.

تفسیر مترجمان کریم ← کتاب های تفسیر کتاب های هستند که برای فهم بهتر از آیات قرآنی نوشته شده اند.

کتاب های تفسیر ← تفسیر روایت ← به نیک روایت ها در آن را تفسیر می کنند.

تفسیر غیر روایت ← از خود آیات برای تفسیر استفاده می کنند یعنی با استفاده از آیات دیگر آن را تفسیر می کنند.

Subject :

Year . Month . Date .

اجتماع ← در لغت به معنی عزم و اراده و در اصطلاح به معنی اتفاق تقم افراد عاقل در یک زمان است

عقل ← عقل عبارت است از هر قدر فکر و اندیشه را که خداوند به انسان عطا نموده است .

حضرت علی درباره عقل می فرماید : **۱** ارزشمندترین بی نیازی عقل است و در حجابی شیرین می فرماید عقل برای سال داران راه از بی راه برای انسان کفایت می کند .
بنابراین خداوند با دادن عقل به انسان بی از راه های سناقت حقیقت و فریب گری استقامت را به انسان هدیه کرده است .

سنت ← در لغت به معنای روش و رویه یا طریق آمده است . سنت در یونان به معنای قانون فزیدون و مقننای هرفی است و سنت در اصطلاح به مجموعه رفتار و رفتار باید کرد و سایر ائمه معصومین است

سیره ← کلی فعالیت ها و تلاش های عملی در رفتارهای ائمه معصومین که در شرایط مختلف اتفاق افتاده است سیره می گویند .
حقیقت ← به معنی ها و بخزانی های ائمه معصومین و همچنین عسج الهی های لغات های حقیقت می گویند .

عنویت و اهمیت سیرت از دیدگاه اسلام ۸

سیرت از افعال خداوند است و تدبیر باید نباشد تا هر چه بیشتر صفات خداوند را در خرد ما ایل سازد . سیرت اکرم سیرت و ملاکت بگردد و به معنی سر و سامان دادن به زندگی مردم می دانند . سیرت در اسلام بر اساس ارزش های اسلامی و معنای خداوند و خدمت به مردم می باشد .

سیرت در جامعه اسلامی امانت دار مردم است .

درباره امام علی در خصوص مدیریت ۸ امام علی (ع) در افعال خود چند ویژگی را برای مدیران لازم و ضروری دانست

۱- تدبیر ← اولین به سرانجام کار و نگاه کردن به عواقب مثبت یا منفی کارها

حضرت علی درباره ویژگی تدبیر اهل بیت دارد که می فرماید:

الف) نیک تدبیری از نشانه های حکومت است

ب) نیکم زبونی اسان نیک خوبی است در تدبیر درستی انجام داده باشد

ج) نیکت نابوری اسان بر تدبیری است

۲- مهربانی و موعظت ← مدیریت مجموعه ای از تصمیمات و دستورات و موعظت کردن است و یک حکمران خوب باید این موارد را به خوبی انجام دهد

۳- سیاست ← سیاست به معنی فن و تدبیر و در مدیریت مردم است

سیاست در مجال حضرت علی (ع) به شکل زیر آمده است

الف) ریاست یعنی سیاست حزب به کار بردن

ب) اصل سیاست یعنی مدارا کردن با مردم

ج) هر که سیاست حزب داشته باشد ریاست او تمام می یابد

۴- رهبری وسیع ← رهبری نخبی، حمایت، پشتیبانی، همدلی و انگیزه دادن به زیرمجموعه خود می باشد

حاجان امام علی درباره رهبری وسیع:

الف)

نظارت و کنترل:

نظارت و کنترل کردن امور یکی از وظایف مدیریت می باشد که با برنامه ریزی ارتباط مستقیمی دارد اگر برنامه ریزی انجام دهیم و کنترل نظارت خوبی نداشته باشیم وظیفه مدیریت را خوب انجام نداده ایم و بالعکس

Jozvebama.ir

تعریف نظارت و کنترل:

ارزش یابی مداوم تصمیم گیری ها و برنامه ها و انجام اقدامات لازم در صورت انحراف عملیات

مراحل نظارت و کنترل:

۱- تعیین معیار (شاخص) عملکرد : یعنی اینکه با توجه به هدف ها و برنامه ریزی هایی که انجام شده معیار مناسبی تعیین میکند

۲- اندازه گیری عملکرد انجام شده نسبت به معیار تعیین شده : عملکرد انجام شده در کار اندازه گیری و سنجش میگرد

۳- مقایسه نتایج با معیار ها و هدف ها : عملکرد انجام شده را با معیار از قبل تعیین شده می سنجیم تا ببینیم

طبق برنامه پیش میرویم یا خیر

۴- انجام اقدامات اصلاحی : در صورتی که از برنامه عقب تر بودیم باید اقدامات اصلاحی را انجام دهیم تا با برنامه منطبق شویم

انواع کنترل از لحاظ زمان انجام کار به سه مرحله تقسیم می شود:

۱- مرحله قبل از انجام

۲- مرحله حین انجام

۳- مرحله بعد از انجام

Jozvebama.ir

نظارت و کنترل قبل از انجام کار :
یعنی مدیر هدف های درست را تعیین کرده باشد و راه های رسیدن به آن را نیز مشخص نموده باشد، همچنین معیار سنجش نیز تعیین شده باشد

نظارت و کنترل حین انجام کار :
مدیر باید نظارت نماید که کارها طبق برنامه پیش برود و زمان انجام آن منطبق با برنامه باشد و در صورت انحراف آن را مشخص و اصلاحات لازم را انجام دهد

نظارت و کنترل بعد از انجام کار :
مدیر باید پس از اتمام کار نتایج بدست آمده با برنامه
ها و معیار های تعیین شده قبلی مطابقت دهد تا
مشخص شود نتایج مورد انتظار بدست آمده است یا
خیر

انواع کنترل از نظر (دید) کنترل کننده :
به دو دسته تقسیم میشوند:

۱- کنترل مستقیم

۲- کنترل غیرمستقیم

Jozvebama.ir

نظارت و کنترل مستقیم : این نوع نظارت و کنترل
توسط شخص مدیر انجام می شود و در زمانی که
سازمان کوچک است و حجم کارها پایین است از این
روش استفاده می شود

نظارت غیرمستقیم : در این نوع نظارت و کنترل مدیر
افرادی را تعیین میکند که کنترل را انجام دهند و نتایج
آن را به مدیر گزارش دهند ، این نوع نظارت و کنترل
بیشتر در سازمان های بزرگ انجام می شود و یا در
زمانی که حجم کارهای مدیر زیاد است و مدیر وقت

اهمیت و ضرورت نظارت و کنترل در مدیریت اسلامی :
 خداوند متعال در قرآن کریم بارها به این نکته تاکید
 می فرمایند که اعمال هیچ انسانی از بین نخواهد رفت
 و پرونده آدمی نیز بعد از مرگ هم باز خواهد بود این
 نشان دهنده نظارت و کنترل دقیق خداوند بر اعمال و
 رفتار انسان هاست

آیات تاکید کننده بر نظارت و کنترل

۱- سوره بنی اسرائیل آیه ۷ : اگر نیکی و احسان کردید
 و اگر بدی یا ستم کردید به خود کرده اید

۲- سوره روم آیه ۴۴ : هرکس کفر و اوسیان کند زیانش
 برای خود اوست و هرکس نیکوکار باشد سودش برای
 خود اوست

۳- سوره زلزال آیه ۷ و ۸ : هرکس ذره ای خوبی کند
 آن را میبیند و هرکس ذره ای بدی کند ، کیفر آن را
 خواهد دید

کنترل و نظارت با توجه به رفتار پیامبران :

۱- نظارت حضرت موسی : وقتی که جهت دیدار با

خداوند به کوه طور رفت برادر خود هارون را به عنوان
جانشین در میان قوم خود قرار داد

Jozvebama.ir

حضرت سلیمان : پرندگان به فرمان خداوند در کنترل
حضرت سلیمان بودند و حضرت سلیمان آن ها را به
ماموریت رساند ، یک روز حضرت سلیمان همه پرندگان
را احضار کرد ، همه بودند جز هدهد ، حضرت سلیمان
گفت : اگر برای غیبتش دلیل کافی و منطقی نداشته
باشد او را عذابی سخت خواهم کرد و سر او را می بُرم

نظارت و کنترل در آیات به دو دسته تقسیم می شوند:

۱- نظارت فرد نسبت به دیگران (سوره های مربوطه
(👉)

سوره توبه آیه ۷۱ : خلق را به کار نیک و ادار کن و از کار
زشت منع کن

سوره اعراف آیه ۱۹۹ : ای پیامبر راه بخشش پیشگیر و
به نیکوکاری امر کن

سوره آل امران آیه ۱۱۴ : ایمان به خدا و روز قیامت
آورده و امر به نیکویی و نهی از بدکاری نمایید

۲- نظارت فرد نسبت به خودش :
اسلام خودسازی فردی و درونی را پایه و اساس
نظارت در جامعه اسلامی می داند که آیات زیر نمونه
هایی از آنها می باشد :

۱- سوره بقره آیه ۴۴ : آیا مردم را دستور می دهید به
نیکوکاری و خود را فراموش میکنند

۲- سوره فصلت آیه ۱۰۶ : پس هرگاه از شیطان بر تو
رنج و فساد می رسد به خدا پناه بر که او به دعای
خلق شنوا و داناست

Jozvebama.ir

رویکرد های مدیریت امام علی (ع) :

رویکرد دموکراسی و رهبری

واژه دموکراسی برگرفته از دو کلمه یونانی دمو به معنی مردم و کراسی به معنی حکومت ، اداره عموم و حاکمیت است پس معنای لغوی دموکراسی حکومت مردم است و در زبان ساده تر حکومت مردم بر مردم که به اصطلاح به آن مردم سالاری هم می گویند. میان دو واژه دموکراسی و جمهوری تفاوتی وجود ندارد

Jozvebama.ir

تعریف رهبریت : یعنی نفوذ در دل پیروان و وادار کردن آن ها به انجام کاری که مدنظر رهبر است

مهارت های مورد نیاز رهبری :

۱- مهارت فنی : یعنی دانش و تخصص و تجربه فرد در کار مربوطه

۲- مهارت انسانی : یعنی توانایی و قدرت در کارکردن با

دیگران و انجام کار به وسیله آنها

۳- مهارت ادراکی : یعنی توانایی مدیر در تشخیص درست مهارت ، مسائل و مشکلات اصلی سازمان و حل و فصل آن

موارد قابل توجه در تعریف رهبری :

۱- در رهبری نفوذ و تاثیرگذاری بر افراد نقش عمده ایی بازی میکند

۲- در رهبری تعیین هدف یا اهداف مشترک پیش نیاز دیگر فعالیت های رهبر است

۳- در رهبری تعامل گروهی و فردی رهبر با دیگر اعضا امری حیاتی است

Jozvebama.ir

سبک های رهبری (شیوه های)

سبک اقتدار نما : در این سبک مدیر با استفاده از قدرت زور و تشویق و تنبیح دیگران را وادار به انجام کار میکند، به این سبک، سبک آمرانه هم میگویند
مبنای دستورات مدیر خواسته ها و نظرات خود مدیر می باشد

Jozvebama.ir

۲- سبک بروکراتیک: مبنای دستور و فرمان های مدیر قانون و مقررات می باشد و ممکن است مدیر در نظر داشته باشد دیگران باید بدون هیچ واکنشی در چارچوب قوانین و مقررات عمل نمایند

۳- سبک دیپلماتیک : در این سبک مدیر چارچوب خاصی ندارد و دیگران را سعی می کند از طریق متقاعد کردن دیگران را به کار وادار کند
به سبک دیپلماتیک ، سبک متقاعد کننده هم می گویند

۴- سبک مشارکتی : در این سبک مدیر دیگران را در تصمیم گیری ها ، سیاست گذاری ها و چگونگی انجام کار دخالت می دهد و از نظرات آنها استفاده میکند و متکی به دستور دادن یک طرفه نیست

ویژگی های رهبر از دیدگاه امام علی (ع) درباره کسی
که میخواد رهبر شود :

۱- شایستگی لازم : کسی که مقام رهبری و زمام داری
را برعهده میگیرد باید شایستگی و قابلیت پذیرش آن
مقام را داشته باشد.

Jozvebama.ir

۲- امین بودن : رهبر باید در مورد جامعه خود امانت
دار باشد و به عنوان فردی امین شناخته شود.

۳- حافظ بودن : رهبر می بایست قدرت نگهداری و
حفظ اموال ، مقام و مسئولیتی را که برعهده دارد
داشته باشد.

۴- عالم بودن : رهبر باید آگاه به مسائل باشد و دانش
کافی درمورد مسئولیت خود داشته باشد و از منابع
بصورت عادلانه استفاده کند.

۵- عدالت : رهبر باید عادل بوده و نسبت به اجرای
قوانین و مقررات همت نماید.



جزوه باما

دانلود جزوات، نمونه سوالات
و پروپوزنت‌های دانشگاهی

Jozvebama.ir

