



جزوه باما

دانلود جزوات، نمونه سوالات
و پروپوزنت‌های دانشگاهی

Jozvebama.ir





00-01-2



جزوه با ما



بزه با

سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۵ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: آشنایی با حقوق کار و تامین اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵ - مدیریت ۱۲۴۱۰۱۷

۱- با توجه به اینکه از جمله منابع داخلی حقوق کار در ایران، پیمان‌های جمعی کار است، هدف از این پیمان‌ها چیست؟

۱. ارائه آیین‌نامه‌های اجرایی قانون کار
۲. ارائه آیین‌نامه‌های اجرایی مصوبات دولت
۳. تبیین مقررات عمومی ناظر بر کار
۴. بهبود امور رفاهی کارگران

۲- با توجه به ماده ۷ قانون کار، کدام مورد در خصوص قرارداد کار صحیح است؟

۱. می‌تواند کتبی یا شفاهی باشد.
۲. باید کتبی باشد و به تأیید هیئت تشخیص نیز برسد.
۳. می‌تواند کتبی باشد یا شفاهی ولی باید به تأیید وزارت کار برسد.
۴. باید تشریفات شکلی آن در صورت کتبی بودن رعایت شود و در غیر این صورت باطل است.

۳- حداکثر ظرف مدت چند روز از استعفای کارگر، وی می‌تواند اعلام انصراف کند؟

۱. ۱۰
۲. ۱۵
۳. ۲۰
۴. ۳۰

۴- کدام گزینه در خصوص نظام وظیفه از منظر حقوق کار صحیح است؟

۱. صرفاً دوره ضرورت به عنوان سابقه محسوب می‌شود.
۲. قانون فقط دوره ضرورت و احتیاط را جزو سوابق محسوب کرده است.
۳. هرچند قرارداد کار در این ایام به حالت تعلیق در می‌آید، اما جزو سوابق محسوب نمی‌شود.
۴. نه تنها در ایام خدمت نظام وظیفه قرارداد کار معلق می‌شود، بلکه جزو سوابق کار نیز محسوب می‌شود.

۵- به ترتیب آیا کارفرما می‌تواند «شخص حقیقی» یا «شخص حقوقی» باشد؟

۱. خیر - بلی
۲. بلی - خیر
۳. بلی - بلی
۴. خیر - خیر

۶- اگر کارفرمایی کارگر را به صورت غیرقانونی اخراج کند، بر اساس ماده ۲۰ قانون کار، کارگر باید به کدام مرجع مراجعه کرده و درخواست بازگشت به کار دهد؟

۱. هیأت تشخیص روابط کارگر و کارفرما
۲. شورای حل اختلاف
۳. شورای اسلامی کار
۴. انجمن صنفی مربوط



بزه با

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۵ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: آشنایی با حقوق کار و تامین اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵ - مدیریت ۱۲۴۱۰۱۷

۷- کدام مورد از شمول قانون کار خارج است؟

۱. کارگری که برای یک شرکت دولتی کار می کند.

۲. کارفرمایی که در یک شرکت دولتی کار می کند.

۳. هر شخصی که در شرکتی کار می کند که بودجه دولتی دارد.

۴. شخصی که در دستگاهی کار می کند که تابع قانون مدیریت خدمات کشوری است.

۸- آیا معیارهای جسمی و روانی، به ترتیب از معیارهای (ارزیابی) شرایط کار به شمار می آیند؟

۱. بلی - خیر ۲. بلی - بلی ۳. خیر - خیر ۴. خیر - بلی

۹- کدام گزینه از خصوصیات «کار» است؟

۱. کار باید مبتنی بر فعالیت بدنی باشد.

۲. از طریق کار، صرفاً خدمتی عرضه می شود.

۳. در قبال انجام کار، الزاماً دستمزد پرداخت می شود.

۴. حقوق کار از این منظر که روابط کارگر و کارفرما را بررسی می کند، جزو حقوق خصوصی نیست.

۱۰- در مراجع دادرسی کار در اداره کار (دعای کارگری و کارفرمایی)، مرجع بدوی کدام است؟

۱. هیئت رسیدگی به تخلفات اداری

۲. هیئت تشخیص

۳. هیئت حل اختلاف

۴. انجمن صنفی

۱۱- به ترتیب آیا قرارداد کار قراردادی است لازم یا جایز و آیا قراردادی معلق یا منجز است؟

۱. لازم - منجز ۲. لازم - معلق ۳. جایز - منجز ۴. جایز - معلق

۱۲- حداقل سن برای عضویت در هیئت حل اختلاف چند سال است؟

۱. ۱۸

۲. ۲۵

۳. ۳۰

۴. اساساً قانون سنی تعیین نکرده است.

۱۳- تعداد اعضای هیئت حل اختلاف چند نفر است و برای چه مدتی انتخاب می شوند؟

۱. ۹ نفر - ۲ سال

۲. ۵ نفر - ۳ سال

۳. ۷ نفر - ۳ سال

۴. ۵ نفر - ۴ سال

۱۴- در کدام مورد تغییر وضعیت کارگاه در رابطه حقوقی کارگرانی که قراردادشان قطعیت یافته است، مؤثر است؟

۱. ادغام شرکت در یک شرکت دیگر

۲. ملی شدن شرکت

۳. انحلال شرکت

۴. فروش کارخانه



بزه با

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۵ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: آشنایی با حقوق کار و تامین اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵ - مدیریت ۱۲۴۱۰۱۷

۱۵- کارگر پس از دوره طی دوره کارآموزی، حداقل چه مدتی باید در همان کارگاه به کار اشتغال ورزد؟

۱. یک سال
۲. دو برابر مدت کارآموزی
۳. برابر با مدت کارآموزی
۴. منطبق با تعهدی که به کارفرما داده است.

۱۶- حداکثر مدت دوره آزمایشی در قرارداد کار، برای کارگران ساده و نیمه ماهر و ماهر چه میزان است؟

۱. یک ماه - سه ماه
۲. دو ماه - چهار ماه
۳. سه ماه - شش ماه
۴. دو ماه - سه ماه

۱۷- اعضای هیئت حل اختلاف باید چند سال سابقه کار داشته باشند تا بتوانند عضو هیئت مزبور بشوند؟

۱. چهار سال سابقه تحت شمول هر قانون استخدامی
۲. چهار سال سابقه کار تحت شمول قانون کار
۳. دو سال سابقه قانون استخدام کشوری و دو سال سابقه قانون کار
۴. دو سال سابقه تحت شمول قانون کار و دو سال سابقه تحت شمول قانون مدیریت خدمات کشوری

۱۸- در کدام یک از موارد زیر با اصطلاح «پرولتاریا» سروکار داریم:

۱. رویکرد مردم شناسی کار
۲. رویکرد جامعه شناسی
۳. روان شناسی کار
۴. اقتصاد سیاسی کار

۱۹- طبق مفاد اساسنامه سازمان بین المللی کار، شکل مصوبه های سازمان باید چگونه باشد؟

۱. بیانیه، مقاله نامه، توصیه نامه
۲. اعلامیه یا بیانیه، مقاله نامه
۳. تصمیم اداری، اعلامیه، مقاله نامه
۴. مقاله نامه یا توصیه نامه

۲۰- در خصوص چهار اصل بنیادین سازمان بین المللی کار، گزینه نادرست کدام است؟

۱. کار یک کالا نیست.
۲. آزادی بیان برخلاف آزادی اجتماع، امری اساسی نیست.
۳. فقر در هر کجا باشد خطری برای رفاه همگانی است.
۴. باید با شدت در سطح بین المللی علیه فقر جنگید.

۲۱- در کدام مورد، منشأ تعهدات طرفین روابط کار کامل بیان شده است؟

۱. عرف، دکترین و پیمان های جمعی کار
۲. صرفاً عرف و پیمان های جمعی کار
۳. قانون، دکترین و رویه قضایی
۴. قرارداد، قانون و عرف

۲۲- در صورت فوت کارگر، تا چه مدت به عائله تحت تکفل وی علی الحساب پرداخت می شود؟

۱. یک ماه
۲. دو ماه
۳. سه ماه
۴. چهار ماه



بزه با

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۵ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: آشنایی با حقوق کار و تامین اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵ - مدیریت ۱۲۴۱۰۱۷

۲۳- مهم ترین رکن سازمان بین المللی کار کدام است؟

۱. هیأت مدیره
۲. دفتر بین المللی کار
۳. کنفرانس بین المللی کار
۴. دبیرخانه

۲۴- مرخصی استعلاجی باید به تأیید کدام مورد برسد؟

۱. تأیید پزشک معتمد و تأیید مسئول واحد محل خدمت کارگر
۲. تأیید هر پزشک اعم از معتمد یا غیرمعتمد
۳. تأیید پزشک معتمد و سپس سازمان تأمین اجتماعی
۴. تأیید پزشک متخصص (معتمد یا غیرمعتمد) و تأیید هیأت تشخیص

۲۵- این جمله تعریف کدام مورد است: «عبارت است از کاری که در طول ماه گردش دارد، به نحوی که نوبت های آن در صبح یا عصر یا شب واقع می شود»؟

۱. کار اضافی
۲. کار نوبتی
۳. کار متناوب
۴. کار شب

۲۶- در کارهای سخت و زیان آور و زیرزمینی، حداکثر ساعت کار در روز، چند ساعت است؟

۱. شش
۲. هفت
۳. هفت و نیم
۴. در هر کاری تابع مصوبه هیئت وزیران است.

۲۷- میزان مرخصی سالانه کارگران با استفاده از مزد و احتساب چهار روز جمعه، جمعاً چقدر است؟

۱. ده روز
۲. یک ماه
۳. دو ماه
۴. دو ماه و نیم

۲۸- در قانون کار (بر اساس ماده 34)، به کلیه دریافت های قانونی کارگر که به اعتبار قرارداد کار دریافت می کند، چه گفته می شود؟

۱. حق السعی
۲. حقوق و مزایا
۳. حقوق
۴. مزد

۲۹- حداکثر ساعات کار در هفته برای کارگران عادی چند ساعت است؟

۱. 40
۲. 44
۳. 48
۴. 50

۳۰- حداکثر مرخصی استعلاجی چند روز در ماه است؟

۱. دو روز
۲. چهار روز
۳. یک هفته
۴. محدودیت ندارد.



جزوه با ما

پاسخ صحیح	وضعیت کلید
د	عادي
الف	عادي
ب	عادي
د	عادي
ج	عادي
الف	عادي
د	عادي
ب	عادي
ج	عادي
ب	عادي
الف	عادي
الف، ج	عادي
الف	عادي
ج	عادي
ج	عادي
الف	عادي
ب	عادي
د	عادي
د	عادي
ب	عادي
د	عادي
ج	عادي
ج	عادي
الف	عادي
ب	عادي
الف	عادي
ب	عادي
الف	عادي
ب	عادي
الف	عادي
ب	عادي
د	عادي



99-00-2



جزوه با ما



بزه با

سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی ۴۵ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی ۲۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/ کد درس: حقوق، - حقوق دادرسی ۱۲۲۳۰۴۵

۱- کدام گزینه مصداق اخراج موجه کارگر است؟

۱. بارداری
۲. نامزد شدن برای نمایندگی کارگران
۳. مشارکت در اقدام اعتراض آمیز علیه کارفرما به سبب تخلف او از مقررات کار
۴. هیچکدام

۲- کدام گزینه از موارد پایان قرارداد کار محسوب نمی شود؟

۱. بازنشستگی کارگر
۲. فسخ قرارداد کار
۳. فوت کارگر
۴. فوت کارفرما

۳- کدام گزینه در مورد ((نماینده کارفرما)) غلط است؟

۱. رابطه نماینده کارفرما با کارفرما خارج از رابطه کارگری-کارفرمایی است
۲. نماینده کارفرما نماد اراده کارفرما در رابطه با کارگر است
۳. نماینده کارفرما از مشمولین قانون کار محسوب می شود
۴. نماینده کارفرما به جانشینی کارفرما بر کارگران نظارت می کند

۴- در چه صورت مراجع حل اختلاف به دعاوی کار رسیدگی می کنند؟

۱. در صورت عدم طرح دعوا در دادگاه
۲. در صورت عدم صلاحیت دادگاه
۳. در صورت عدم سازش
۴. در صورت ارجاع از سوی دادگاه

۵- اگر کارگر بدون عذر موجه تا ۳۰ روز بعد از رفع حالت تعلیق آمادگی خود برای انجام کار را به کارفرما اعلام نکند :

۱. کارفرما حق اخراج او را دارد
۲. کارگر حق استعفا دارد
۳. مستعفی شناخته می شود
۴. همچنان حق بازگشت به کار را خواهد داشت



جزوه با ما

سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی ۴۵ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی ۲۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: حقوق، -حقوق دادرسی ۱۲۲۳۰۴۵

۶- قرارداد راجع به کار دارای طبیعت مستمر در چه صورتی دائمی است؟

۱. همواره
۲. هیچگاه
۳. اگر مدتی در قرارداد ذکر نشود
۴. اگر دائمی بودن به نفع کارگر باشد

۷- رسیدگی به شکایات از آرای قطعی کار مراجع کار در صلاحیت کدام مرجع است؟

۱. دادگاه حقوقی
۲. دادگاه کیفری
۳. دیوان عالی کشور
۴. دیوان عدالت اداری

۸- آیا قاضی در ترکیب هیئت تشخیص و هیئت حل اختلاف حضور دارد؟

۱. خیر
۲. آری
۳. صرفاً در هیئت تشخیص
۴. صرفاً در هیئت حل اختلاف

۹- راجع به ((مزد)) کدام گزینه صحیح است؟

۱. تمام آن می تواند به صورت غیر نقد باشد
۲. حداکثر مزد سالانه را شورای عالی کار معین می کند
۳. رکن دوم حق اسعی است
۴. هیچ کارفرمایی نمی تواند کمتر از حداقل مزد به کارگری که ساعات قانونی کار را انجام داده بپردازد

۱۰- کدام یک از گزینه های زیر از خصوصیات قرارداد کار نیست؟

۱. غیرالحاقی
۲. رضایی
۳. معوض
۴. مستمر



جزوه با ما

تعداد سوالات: تستی ۲۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی ۴۵ تشریحی: ۰

سری سوال: یک ۱

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: حقوق، -حقوق دادرسی ۱۲۲۳۰۴۵

۱۱- برای رسمیت جلسه هیئت حل اختلاف حضور و برای صدور رای موافقت ضروری است.

۱. ۷ عضو- ۵ عضو از حاضرین

۲. ۹ عضو- ۷ عضو از حاضرین

۳. ۵ عضو- ۳ عضو از حاضرین

۴. ۷ عضو- ۴ عضو از حاضرین

۱۲- "حق السعی":

۱. تعهد کارگر است

۲. عوضی است که کارگر می دهد

۳. آزادی انتخاب شغل است

۴. عوض مادی است که کارفرما می دهد

۱۳- کارگر مرد دارای حق سنوات ۳۵ سال با رسیدن به چه سنی می تواند تقاضای بازنشستگی کند؟

۱. ۶۰ سال سن

۲. ۵۵ سال سن

۳. ۵۰ سال سن

۴. بدون شرط سنی

۱۴- "حقوق کار" یعنی:

۱. انجام کار برای دیگری

۲. انجام کار برای دیگری در حالت تبعیت

۳. انجام کار برای دیگری در حالت استقلال

۴. انجام کار آزاد

۱۵- رسیدگی به اختلاف ناشی از نوع قرار داد کار در صلاحیت است.

۱. مراجع کار

۲. دادگستری

۳. شورای عالی کار

۴. مراجع قضایی



جزوه با ما

سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی ۴۵ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی ۲۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: حقوق، -حقوق دادرسی ۱۲۲۳۰۴۵

۱۶- در مجمع عمومی سازمان بین الملل کار هر دولت عضو:

۱. ۴ عضو داشته که از این تعداد ۱ نفر نماینده دولت است
۲. ۳ عضو داشته که از این تعداد ۱ نفر نماینده دولت است
۳. ۴ عضو داشته که از این تعداد ۲ نفر نماینده دولت هستند
۴. ۳ عضو داشته که از این تعداد ۲ نفر نماینده دولت هستند

۱۷- منشا تعهدات طرفین رابطه کار عبارتست از:

۱. قرارداد-قانون
۲. قانون
۳. قرارداد-قانون-عرف
۴. قرارداد

۱۸- کاهش قدرت کار بیمه شده به نحوی که وی نتواند با اشتغال به کار سابق یا کار دیگر بیش از یک سوم درآمد خود را

بدست آورد یعنی:

۱. بیماری
۲. از کارافتادگی کلی
۳. از کارافتادگی جزئی
۴. حوادث غیر مترقبه

۱۹- اگر کارگر با شکایت شخص ثالث توقیف شود قرارداد کار:

۱. پایان می یابد
۲. تعلیق می شود
۳. قابل فسخ خواهد بود
۴. منفسخ می شود

۲۰- کارگر اگر تا روز انصراف خود را کتبا به کارفرما اطلاع دهد استعفایش منتفی است.

۱. ۱۰ روز
۲. ۱۵ روز
۳. ۲۰ روز
۴. ۲۵ روز



نمبر سوال	یاسخ صحیح	وضاحت کلیل
1	د	عادي
2	د	عادي
3	الف	عادي
4	ج	عادي
5	ج	عادي
6	ج	عادي
7	ج	عادي
8	د	عادي
9	د	عادي
10	الف	عادي
11	الف	عادي
12	د	عادي
13	د	عادي
14	ب.ب	عادي
15	الف	عادي
16	ج	عادي
17	ج	عادي
18	ب.ب	عادي
19	ب.ب	عادي
20	ب.ب	عادي



98-99-3



جزوه با ما



بزه باها

سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): ۶۰ : تستی : ۶۰ : تشریحی : ۰

تعداد سوالات: تستی : ۳۰ : تشریحی : ۰

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۱- کدام گزینه اخراج ناموجه محسوب نمی شود؟

۱. اخراج به دلیل شکایت از کارفرما یا مشارکت در طرح دعوی
۲. اخراج به دلیل تقصیر کارگر
۳. اخراج به دلیل نژاد، جنس، مذهب، وضعیت خانوادگی
۴. اخراج به دلیل عقاید سیاسی، ملیت، اجداد و منشا اجتماعی

۲- در تعلیق یک قرارداد کار.....

۱. روابط طرفین بطور کامل متوقف می شود
۲. تعلق کارگر به کارگاه مورد تردید واقع می شود
۳. اجرای تعهد به تعلیق در می آید
۴. پرداخت مزد به تعلیق در می آید

۳- وضعیت کارگرانی که به دلیل قوه قهریه و بسته شدن کارگاه، بیکار شدند پس از شروع به کار مجدد کارگاه چگونه خواهد بود؟

۱. کارگران هیچ حق مشخص و خاصی ندارند
۲. کارفرما موظف است کارگران بیکار شده را پس از بازسازی کارگاه مجدداً به کار گیرد
۳. کارفرما مخیر است هر کارگری را مایل بود پس از بازسازی کارگاه به کار گیرد
۴. فرقی میان کارگران سابق کارگاه یا دیگر افراد متقاضی کار در کارگاه وجود ندارد

۴- رابطه ی حقوقی حسابدار یک موسسه با کارفرمایش چگونه است؟

۱. کارمند است
۲. کارگر نیست چون کار یدی نمی کند
۳. کارگر است چون دستمزد دریافت می کند
۴. کارگر است چون زیر نظر کارفرما و در برابر مزد کار می کند

۵- نگرشی که حقوق کار را مجموع قواعد حاکم بر قرارداد کار می دانستند و ان را بخشی از حقوق قراردادها می شمردند، از سوی کدام دسته از حقوق دانان مطرح شد؟

۱. حقوق دانانی که با دید اقتصادی به حقوق کار نگاه می کردند
۲. حقوق دانانی که با دید فردگرایی به حقوق نگاه می کردند
۳. حقوق دانانی که با دید جامعه گرایی به حقوق نگاه می کردند
۴. حقوق دانانی که با دید حقوق بشری به حقوق کار نگاه می کردند



بزه با

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۶- تفاوت قرارداد کار و قرارداد شرکت منطبق بر کدام گزینه زیر است؟

۱. تبعیت حقوقی کارگر و کارفرما
۲. مجانی و تبرعی بودن قرارداد کار
۳. موضوع تعهد کارگر و شریک
۴. تبرعی نبودن قرارداد کار

۷- چه افرادی طبق قانون کار نمی توانند به کار گمارده شوند؟

۱. افراد کمتر 15 سال
۲. نوجوانان
۳. زنان
۴. جانبازان

۸- مشخصه عمده قرارداد مقاطعه کاری چیست؟

۱. مقاطعه کار برای انجام کار می تواند کارگران دیگری را به کار بگمارد.
۲. مقاطعه کار بر حسب زمان انجام کار اجرت می گیرد.
۳. مقاطعه کار اصولاً نسبت به کارفرمایان تابعیت حقوقی دارند.
۴. مقاطعه کار واسط بین کارفرما و کارگران است

۹- از نظر قانون مدنی کسی مورد اجاره می شود را... و حق الزحمه او را می نامند.

۱. اجیر و اجرت
۲. مستاجر و اجرت
۳. موجر و اجرت
۴. عامل و دستمزد

۱۰- گزینه باطل در مورد ویژگی قرارداد کار کدام است؟

۱. عقد است غیر مستمر
۲. عقدی است معوض
۳. عقدی است رضایی
۴. عقدی است دو تعهدی

۱۱- مهم ترین ملاک تشخیص قرارداد کار از مقاطعه کاری چیست؟

۱. اجرت مقاطعه کار بر حسب نتیجه کار و مزد بر حسب زمان انجام کار است.
۲. موضوع قرارداد مقاطعه کاری تعهد وسیله و موضوع قرارداد کار تعهد نتیجه است.
۳. مقاطعه کاران در انجام موضوع مقاطعه کاری استقلال اقتصادی دارند بخلاف کارگران.
۴. اجرت مقاطعه کار بر حسب زمان کار و مزد بر حسب نتیجه کار است.

۱۲- اتباع بیگانه در چه صورت می توانند در ایران مشغول به کار شوند؟

۱. در صورتی که دارای روادید و پروانه کار باشند
۲. در صورتی که دارای روادید و اقامت باشند
۳. در صورتیکه هم دارای روادید و هم اجازه کارفرما باشند
۴. داشتن روادید کفایت می کند.



جزوه با ما

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): ۶۰ : تستی : تشریحی : ۰

تعداد سوالات: ۳۰ : تستی : تشریحی : ۰

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۱۳- تشخیص اینکه در چه موردی شرط مغایر با قانون مستلزم مزایای بیشتری با کارگر هست یا نه به عهده کیست؟

۱. با مراجع صلاحیت دار است و در این رابطه ضابطه نوعی در نظر گرفته می شود.
۲. با مرجع صلاحیت دار است و در این رابطه ضابطه شخصی در نظر گرفته می شود.
۳. با مرجع صلاحیت دار است و هم ضابطه نوعی و هم ضابطه شخصی در نظر گرفته می شود.
۴. اساساً هیچ شرط مغایر با قانون نمی تواند در قرارداد کار وارد شود چرا که تمامی مقررات قانون کار از زمره قوانین امری بوده و فوراً به مرحله اجرا گذاشته می شوند.

۱۴- منظور از نظم عمومی که قوانین کار در زمره آن ها هستند کدام است؟

۱. منظور نظم عمومی اجتماعی است که مبین حداقل حقوق کارگر است و نمی توان حتی با توافق طرفین کارگر را از آن ها محروم نمود.
۲. منظور نظم عمومی اجتماعی است که البته برخلاف آن می توان شرط نمود.
۳. منظور نظم عمومی اجتماعی است که فوراً لازم الاجرا می شوند ولی به گذشته نیز تسری نمی یابند.
۴. منظور نظم عمومی اعم از سیاسی و اجتماعی و اقتصادی است که فوراً لازم الاجرا می شوند و به گذشته نیز تسری می یابند.

۱۵- از تاریخ تسلیم استعفای کتبی به کارفرما کارگر موظف به ادامه کار در کارگاه تا چه مدتی است؟

۱. یک ماه
۲. سه ماه
۳. پنج ماه
۴. دو ماه

۱۶- گزینه صحیح کدام است؟

۱. کارگر باید شخص حقیقی ولی کارفرما می تواند هم شخص حقیقی یا شخص حقوقی باشد
۲. کارگر می تواند هم شخص حقیقی و یا شخص حقوقی باشد، ولی کارفرما می تواند باید فقط شخص حقوقی باشد.
۳. کارگر و کارفرما هر دو باید اشخاص حقیقی باشند.
۴. کارگر می تواند فقط شخص حقوقی باشد، ولی کارفرما می تواند فقط شخص حقیقی باشد.

۱۷- مدت دوره آموزشی برای کارگران ساده و نیمه ماهر... و برای کارگران دارای تخصص ... می باشد.

۱. یک ماه و سه ماه
۲. یک ماه و دو ماه
۳. دو ماه و یک ماه
۴. دو ماه و سه ماه

۱۸- اشتغال مجدد کارگران پس از وقوع زلزله در واحد بازرسی شده به موجب کدام حق است؟

۱. حق تقدم در استخدام
۲. حق مکتسب
۳. حق مدنی
۴. حق اشتغال

۱۹- پس از پایان خدمت وظیفه کارگر تا چه مدت می تواند به کار خود برگردد؟

۱. حداکثر ۲ ماه
۲. حداقل ۲ ماه
۳. حداقل سه ماه
۴. تا ۶ ماه



بزه باها

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): ۶۰ :تستی : ۶۰ :تشریحی : ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ : تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۲۰- یک کارخانه نمک از یک کارگر مختل المشاعر تنومند برای حمل بارهای سنگین استفاده می کند آیا چنین استفاده ای مجاز است؟

۱. بله، در صورتی که با ولی و یا قیم این فرد قرارداد بسته شود اشکالی ندارد و اصولاً این قرارداد مشمول قانون کار می شود.
۲. خیر، زیرا اصولاً افراد مختل المشاعر نمی توانند به هیچ عنوانی طرف عقد قرار گیرند و چنین قراردادی اساساً باطل است.
۳. بله، شخص مختل المشاعر راساً می تواند طرف قرارداد کار قرارگیرد و این قرارداد مشمول قانون کار می شود.
۴. بله، می تواند ولی قرارداد باید از طریق ولی و یا قیم وی منعقد شود اما قرارداد مربوطه مشمول قانون کار نمی شود.

۲۱- کدام گزینه از موارد خاتمه قرارداد کار محسوب نمی شود؟

۱. از کار افتادگی جزیی کارگر
۲. بازنشستگی کارگر
۳. استعفای کارگر
۴. فوت کارگر

۲۲- کدام دلیل از موارد توجیه اخراج کارگر نیست؟

۱. مرخصی زایمان و بارداری
۲. در مورد تردید در مورد صلاحیت ها و یا توانایی کارگر
۳. در امور مربوط به رفتار کارگر
۴. در مورد ضرورت‌های کارگر و کارگاه

۲۳- در صورت فقدان شورای اسلامی کار هنگام اخراج نظر کدام مرجع باید اخذ شود؟

۱. انجمن صنفی
۲. بازرسی کار
۳. شورای عالی کار
۴. هیات حل اختلاف

۲۴- برای اخراج کارگر موافقت چه نهادی لازم است؟

۱. شورای اسلامی کار
۲. شورای حل اختلاف
۳. موافقت کارفرما کافی است
۴. جمعی از کارگران که تعداد آنها باید سه پنجم مجموع کارگران آن واحد صنفی باشد.

۲۵- کدام گزینه جزو نهادهایی نیست که کارگر می تواند استعفای خود را به آنها تحویل دهد؟

۱. شورای عالی کارگری
۲. شورای اسلامی کار
۳. انجمن صنفی
۴. نمایندگان کارگران



بزه باها

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): ۶۰ : تستی : ۶۰ : تشریحی : ۰

تعداد سوالات: تستی : ۳۰ : تشریحی : ۰

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۲۶- پرداخت سنوات به کارگری که به دلایل موجه اخراج شده باشد وفق کدام گزینه از گزینه های زیر می باشد؟

۱. به نسبت هر سال سابقه معادل یک ماه آخرین حقوق کارگر
۲. به نسبت هر سال سابقه معادل دو ماه از آخرین حقوق کارگر
۳. به نسبت هر سال سابقه معادل سه ماه از حقوق کارگر
۴. به نسبت هر سال سابقه معادل یکسال آخرین حقوق کارگر

۲۷- طبق ماده 514 قانون مدنی کدام گزینه درست است؟

۱. خادم و یا کارگر نمی تواند اجیر شود مگر برای مدت معین و یا انجام کار معین.
۲. خادم و یا کارگر نمی تواند اجیر شود مگر فقط برای مدت معین معین.
۳. خادم و یا کارگر مطلقاً نمی تواند اجیر شود.
۴. خادم فقط می تواند اجیر شود.

۲۸- اکثر مدت موقت برای کارهایی که طبیعت آن ها غیرمستمر است توسط کدام نهاد به تصویب می رسد؟

۱. وزارت کار و امور اجتماعی هیات وزیران
۲. وزارت کار و امور اجتماعی مجلس و امضای رئیس جمهور
۳. وزارت کار و امور اجتماعی شورای عالی کارگری
۴. وزارت کار و امور اجتماعی انجمن صنفی

۲۹- کدام مورد از موارد تعلیق قرارداد کار نمی باشد؟

۱. بیماری کارگر
۲. توقیف کارگر
۳. انجام خدمت وظیفه عمومی
۴. مرخصی تحصیلی

۳۰- مرخصی تحصیلی کارگر برای چند سال قابل تمدید است؟

۱. دو سال
۲. یکسال
۳. قابل تمدید نمی باشد
۴. سه سال



98-99-1



جزوه با ما



جزوه با ما

سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۱- حقوق کار جزء کدام حوزه حقوق می باشد؟

۱. حقوق عمومی و حقوق خصوصی
۲. صرفاً حقوق عمومی
۳. صرفاً حقوق خصوصی
۴. حقوق اداری و مدنی

۲- با توجه به مشمولین قانون کار کدام عبارت درست است؟

۱. اشخاص حقوقی هم می توانند کارگر محسوب شوند.
۲. منصب و شغل افراد تاثیر بسیار مهمی در کارگربودن یا نبودن آنها دارد.
۳. رابطه کارگر و کارفرما جنبه معوض دارد.
۴. در کار کارگر اصل بر تبرع است.

۳- طبق اساسنامه سازمان بین المللی کار، مصوبات سازمان باید به چه شکلی باشد؟

۱. آئین نامه
۲. مقاله نامه یا توصیه نامه
۳. بخشنامه
۴. مقررات عمومی

۴- در دوره کارآموزی کارگر:

۱. مزد این دوره کمتر از مزد مبنا یا ثابت خواهد بود.
۲. رابطه استخدامی قطع نمی شود و جزء سوابق محسوب می شود.
۳. حق مراجعه به مراجع حل اختلاف برای مطالبه خسارات وجود ندارد.
۴. رابطه استخدامی و ثبت سوابق کاری وجود ندارد.

۵- در ادبیات اقتصاد سیاسی "پرولتاریا" به چه معناست؟

۱. طبقه کارگر
۲. اقشار صنعتی
۳. طبقه کارفرما
۴. طبقه با سرمایه تولید

۶- اولین کنفرانس بین المللی کار کجا و چه سالی برگزار شد؟

۱. نیویورک ۱۹۴۵
۲. کانادا ۱۹۴۶
۳. واشنگتن ۱۹۱۹
۴. فرانسه ۱۹۸۲

۷- مهم ترین رکن سازمان بین المللی کار کدام نهاد است؟

۱. هیئت مدیره
۲. دفتر بین المللی کار
۳. کنفرانس بین المللی کار
۴. شورای بین المللی کار



بزه با

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): ۷۰ :تستی : ۰ :تشریحی

تعداد سوالات: ۳۰ :تستی : ۰ :تشریحی

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۸- کدام دسته از مقوله نامه های سازمان بین المللی کار از اهمیت بیشتری برخوردار است؟

۱. حقوق بنیادین کار
۲. حقوق حمایتی
۳. جهانی شدن شرایط کاری
۴. حقوق اجتماعی نیروی کار

۹- در صورت بروز اختلاف در مورد تغییر عمده شرایط کاری، نظر کدام نهاد قطعی و لازم الاجرا است؟

۱. دیوان عدالت اداری
۲. دادگاه حقوقی
۳. هیئت حل اختلاف
۴. وزارت کار

۱۰- با توجه به تعهدات کاری، کدام عبارت صحیح است؟

۱. کارفرما می تواند با استناد به قانون از پرداخت مزایای بیشتر مندرج در قرارداد امتناع نماید.
۲. تعهدات قانونی تاب مقاومت در برابر تعهدات قراردادی را ندارند.
۳. درج تعهدات بیشتر از تعهدات قانونی در قرارداد بین طرفین، مشروع نیست و طرفین مکلف به رعایت نیستند.
۴. تعهدات قانونی بر تعهدات قراردادی برتری دارند.

۱۱- مهم ترین حقوق کارگر که با تعهد کارفرما ملازمه دارد، چیست؟

۱. تعطیلات
۲. حق السعی
۳. مرخصی
۴. اضافه کار

۱۲- مرخصی کمتر از یک روز از کدام نوع است؟

۱. استعلاجی
۲. خاص
۳. استحقاقی
۴. عام

۱۳- ساعت کار کارگر نوجوان حداکثر چند ساعت است؟

۱. 44 ساعت در هفته
۲. 5 ساعت در روز
۳. 41 ساعت در هفته
۴. 8 ساعت در روز

۱۴- طبق قانون مسئولیت مدنی، در صورت ورود خسارت به شخص ثالث در اثر بی مبالاتی کارگر، چه کسی مسئول جبران خسارت است؟

۱. کارگر و کارفرما مسئولیت تضامنی دارند.
۲. کارگر شخصا مسئول است.
۳. کارفرما شخصا مسئول است.
۴. کارگر غیرمستقیم و کارفرما مستقیم مسئول است.

۱۵- با توجه به قانون کار، کدام عبارت درباره قرارداد کار صحیح است؟

۱. قرارداد کار صرفا به شکل کتبی دارای ارزش و اعتبار است.
۲. قرارداد کار یک عقد جایز و غیرمعوض است.
۳. در صورت عدم ذکر مدت در کارهایی که جنبه مستمر دارند، قرارداد آنها دائمی تلقی می شود.
۴. در صورت عدم ذکر مدت در کارهای مستمر یا غیرمستمر، قرارداد آنها موقتی تلقی می شود.



بزه باها

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): ۷۰ : تستی : تشریحی : ۰

تعداد سوالات: ۳۰ : تستی : تشریحی : ۰

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی / کد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۱۶- کدام مورد بیانگر اوصاف حقوقی قرارداد کار است؟

۱. عقد جایز، منجز، دو تعهدی، غیرالحاقی، غیرمعوض
۲. عقد رضایی، معلق، فردی، جایز، مستمر
۳. عقد لازم، منجز، رضایی، معوض، مستمر
۴. عقد لازم، جایز، منجز، غیرمعوض، تشریفاتی، گروهی

۱۷- طبق مقاوله نامه های سازمان بین المللی کار، کدام مورد می تواند دلیل موجهی برای اخراج کارگر باشد؟

۱. مشارکت در اقدامات اعتراض آمیز علیه کارفرما به سبب تخلف وی از مقررات
۲. عضویت در سندیکاها

۳. عقاید سیاسی و سوابق ملی کارگر مهاجر و بیگانه

۴. رفتار یا توانایی کارگر- مقتضیات مدیریتی اداره کارگاه

۱۸- به استناد ماده ۲۷ قانون کار، چنانچه کارگر به سبب شکایت کارفرما توقیف و حکم محکومیت علیه او صادر شود، قرارداد کار کارگر به چه وضعی در می آید؟

۱. مدت توقیف در حکم تعلیق قرارداد کار خواهد بود.
۲. قرارداد کار به حالت تعلیق در می آید و کارفرما مکلف به جبران خسارت می باشد.
۳. قرارداد کار تعلیق نمی شود و مدت توقیف در حکم غیبت خواهد بود.
۴. مدت توقیف کارگر در حکم دوران مرخصی خواهد بود و مشمول تمام حقوق و مزایا خواهد بود.

۱۹- سن بازنشستگی مردان در هر یک از موارد زیر چندسال است؟

۳۵ سال سابقه - مشاغل سخت - ۲۰ سال سابقه - ۳۰ سال سابقه

۱. بدون شرط سنی - بدون شرط سنی - ۶۰ سال - ۵۰ سال
۲. ۵۰ سال - ۵۵ سال - ۶۰ سال - بدون شرط سنی
۳. بدون شرط سنی - ۵۰ سال - ۶۰ سال - ۵۰ سال
۴. ۵۰ سال - بدون شرط سنی - ۶۰ سال - ۵۰ سال

۲۰- در واحدهای فاقد شورای اسلامی کار، نظر کدام نهاد در حل و فصل اختلافات لازم الاجرا است؟

۱. وزارت کار
۲. نماینده حقوقی کارگاه
۳. انجمن صنفی
۴. نماینده هیئت تشخیص

۲۱- قدیمی ترین نهاد سه جانبه کشور در روابط کار کدام است؟

۱. اداره روابط کار
۲. شورای عالی کار
۳. وزارت کار و رفاه اجتماعی
۴. شوراهای سازش



جزوه با ما

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۲۲- طبق قانون کار:

۱. کارگران یک واحد می توانند هر سه مورد مذکور را داشته باشند.
۲. عضویت کارگران در شورای عالی کار منوط به تائید نماینده کارگران می باشد.
۳. کارگران یک واحد فقط می توانند یکی از موارد (شورای اسلامی کار، انجمن صنفی، نماینده کارگران) را داشته باشند.
۴. تعیین حداقل دستمزد کارگران بر عهده انجمن های صنفی کارگران است.

۲۳- "مرکب بودن و مشورتی بودن" از ویژگی های کدام تشکل است که آن را از بقیه تشکل های کارگری متمایز می سازد؟

۱. انجمن صنفی کارگران
۲. کانون کارگران
۳. شورای عالی کار
۴. شورای اسلامی کارگری

۲۴- قانون شورای اسلامی کار چه سالی و توسط کدام نهاد به تصویب نهایی رسید؟

۱. سال ۱۳۶۸ - مجلس شورای اسلامی
۲. سال ۱۳۶۸ - وزارت کار
۳. سال ۱۳۵۹ - مجلس شورای ملی
۴. سال ۱۳۵۷ - شورای عالی کار

۲۵- ارکان انجمن صنفی کارگری عبارت است از:

۱. مجمع عمومی کارکنان - اعضای شورا
۲. مجمع عمومی - هیئت مدیره - بازرسان
۳. مجمع عمومی - نماینده کارگران - هیئت مدیره
۴. شورا - مجمع عمومی - هیئت تشخیص

۲۶- براساس ماده ۹۵ قانون کار، مسئولیت اجرای مقررات و ضوابط فنی و بهداشت کار بر عهده کیست؟

۱. سازمان بهداشت
۲. وزارت کار
۳. کارفرما یا مسئول واحد
۴. نماینده کارگران

۲۷- کدام عبارت در ارتباط با ماهیت حقوقی تامین اجتماعی صحیح است؟

۱. نهاد تامین اجتماعی ناشی از اعمال تصدی است نه اعمال حاکمیت.
۲. تامین اجتماعی از شاخه های حقوق خصوصی است.
۳. ماهیتی اداری و کیفری دارد.
۴. از شاخه های حقوق عمومی و یکی از نهادهای حاکمیت ملی است.



جزوه با ما

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۷۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۲۸- نظارت فنی، حقوقی و بهداشتی کار به ترتیب برعهده کدام نهاد است؟

۱. وزارت کار- وزارت کشور- وزارت رفاه و امور اجتماعی
۲. وزارت کار- وزارت کار - وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی
۳. شورای عالی کار- وزارت کار- وزارت رفاه و امور اجتماعی
۴. شورای اسلامی کار- مجلس شورای اسلامی- وزارت رفاه و امور اجتماعی

۲۹- ماهیت بیمه تامین اجتماعی کارگران چیست؟

۱. اجباری، تبعی و نتیجه اجرای قرارداد کار
۲. اختیاری، تکمیلی و نتیجه تشخیص کارفرما
۳. اجباری، دوجانبه و نتیجه تحمیل قانون بر کارفرما
۴. اختیاری، یکجانبه و نتیجه صلاحیت تشخیصی نماینده کارگران

۳۰- "هیئت تشخیص" و "هیئت حل اختلاف" به ترتیب جزء کدام نوع مراجع داد رسی وزارت کار هستند؟

۱. مرجع تجدیدنظر- مرجع بدوی
۲. مرجع بدوی- مرجع تجدیدنظر
۳. مرجع عالی- مرجع بدوی
۴. مرجع تجدیدنظر- مرجع عالی

سوالات ما خرید کنید



جزوه با ما

پاسخ صحیح	وضعیت کلید
الف	عادي
ج	عادي
ب	عادي
ب	عادي
الف	عادي
ج	عادي
ج	عادي
الف	عادي
ج	عادي
د	عادي
ب	عادي
ج	عادي
ج	عادي
الف	عادي
ج	عادي
ب	عادي
د	عادي
ج	عادي
الف	عادي
ج	عادي
ب	عادي
ج	عادي
د	عادي
الف	عادي
ب	عادي
ج	عادي
د	عادي
ب	عادي
الف	عادي
ب	عادي



97-98-3



جزوه با ما



جزوه با ما

سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۱- تعریف کار، دارای کدام خصوصیت زیر است؟

۱. کار مبتنی بر فعالیت فکری و بدنی است
۲. از طریق کار، کالایی تولید می شود یا خدمتی عرضه می گردد
۳. در قبال انجام کار، دستمزدی پرداخت می گردد
۴. همه موارد فوق

۲- دخالت دولت در رابطه کار، چگونه است؟

۱. یکی از طرفین قرارداد است
۲. عمدتاً حالت نظارتی، هدایتی، ارشادی و تنظیمی دارد
۳. نماینده کارفرما است
۴. صرفاً نماینده کارگر است

۳- مدت دوره آزمایشی در قرارداد کار برای کارگران ماهر و دارای تخصص سطح بالا چقدر است؟

۱. یک ماه
۲. دو ماه
۳. سه ماه
۴. چهار ماه

۴- این جمله در خصوص تعریف حقوق کار از کدام اندیشمندان است: «استفاده‌ای که انسان از نیروهای مادی و معنوی خود در راه تولید ثروت یا ایجاد خدمات می‌کند»؟

۱. کانت
۲. مارکس
۳. ماکس وبر
۴. کلسن

۵- در اصطلاح حقوق کار به معنای دخالت دادن نمایندگان دولت، سازمان های کارگری و کارفرمایی در تنظیم روابط کار، قانونگذاری، سیاست گذاری، طرح و تدوین مسائل و امور مربوط به کار می باشد:

۱. یک جانبه گرایی
۲. دو جانبه گرایی
۳. سه جانبه گرایی
۴. سنتی بودن

۶- اعضای هیأت حل اختلاف، برای مدت چند سال انتخاب می شوند؟

۱. یک سال
۲. دو سال
۳. چهار سال
۴. پنج سال

۷- حقوق کار، از این منظر که نیاز به حمایت و دخالت دولت دارد، جزء محسوب می شود:

۱. حقوق خصوصی
۲. حقوق مدنی
۳. حقوق عمومی
۴. حقوق تجارت

۸- کلیه دریافت های قانونی کارگر از کارفرما در ازای انجام کار، در اصطلاح حقوقی و به تعبیر قانون کار چه نامیده می شود؟

۱. کمیسیون
۲. تعرفه
۳. حق السعی
۴. حق العمل

۹- آیا کارفرما ممکن است شخص حقیقی باشد؟ شخص حقوقی چطور؟

۱. خیر- خیر
۲. بله- بله
۳. بله- خیر
۴. خیر- بله



بزه با

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): ۶۰ :تستی : ۶۰ تشریحی : ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ : تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۱۰- در صورتی که نماینده کارفرما خارج از اختیارات خود تعهدی بنماید و کارفرما آن را نپذیرد، چه وضعیت حقوقی بوجود می آید؟

۱. نافذ است و در مقابل کارفرما ضامن نیست

۲. مسئولیتی ندارد

۳. در مقابل کارفرما ضامن نیست ولی در مقابل دولت و کارگر ضامن است

۴. در مقابل کارفرما ضامن است

۱۱- آیا رویه قضایی و پیمان های جمعی کار، به ترتیب از منابع داخلی حقوق کار ایران محسوب می شوند؟

۱. بله- بله

۲. خیر- خیر

۳. بله- خیر

۴. خیر- بله

۱۲- رابطه استخدامی کارگر در مدت کارآموزی، چه حکمی دارد؟

۱. قطع نمی شود ولی این مدت جزء سوابق کارگر محسوب نمی شود

۲. قطع نمی شود و این مدت از هر لحاظ جزء سوابق کارگر محسوب می شود

۳. قطع می شود و تابع قانون استخدام کشوری است

۴. قطع می شود ولی تابع حداقل حقوق و مزایا است

۱۳- در مورد چهار اصل بنیادی سازمان بین المللی کار، کدام گزینه نادرست است؟

۱. کار یک کالا است

۲. آزادی بیان و اجتماع امری اساسی است

۳. فقر در هر کجا باشد خطری برای رفاه همگانی است

۴. باید با شدت در سطح ملی و بین المللی علیه فقر جنگید

۱۴- رابطه کار هم در معنای سنتی خود، چه خصیله داشت؟

۱. رابطه حاکم و محکوم

۲. قانونی و الزامی

۳. رابطه اجیر و مستأجر

۴. عرفی و محلی

۱۵- به ترتیب پاسخ دهید: آیا قرارداد کار، قراردادی الحاقی است یا غیرالحاقی؟ آیا قرارداد مزبور، قراردادی دو تعهدی است یا یک تعهدی؟

۱. غیرالحاقی- یک تعهدی

۲. الحاقی- یک تعهدی

۳. الحاقی- دو تعهدی

۴. غیرالحاقی- دو تعهدی

۱۶- قرارداد کار آزمایشی از لحاظ دستمزد، تعطیلات، مرخصی ها و سایر مقررات تابع است:

۱. قانون کار

۲. قانون مدنی

۳. قانون تجارت

۴. حقوق اداری



جزوه با ما

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): ۶۰ :تستی : ۶۰ تشریحی : ۰

تعداد سوالات: تستی : ۳۰ : تشریحی : ۰

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی / کد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۱۷- از لحاظ شکل تنظیم، قرارداد به چند دسته تقسیم می شود؟

۱. قرارداد کتبی و قرارداد شفاهی
۲. قرارداد موقت و قرارداد دائم
۳. قرارداد الحاقی و غیرالحاقی
۴. قرارداد رضایی و قرارداد تشریفاتی

۱۸- در مواردی که قرارداد کار، کتبی باشد، قرارداد مزبور مطابق قانون در نسخه تنظیم می گردد:

۱. دو نسخه
۲. سه نسخه
۳. چهار نسخه
۴. ده نسخه

۱۹- مهم ترین رکن سازمان بین المللی کار، کدام است؟

۱. هیأت مدیره
۲. دفتر بین المللی کار
۳. کنفرانس بین المللی کار
۴. دبیرخانه

۲۰- در کارهایی که طبیعت آنها جنبه مستمر دارد، در صورتی که مدتی در قرارداد ذکر نشود:

۱. قرارداد دائمی تلقی می شود
۲. قرارداد موقت محسوب می شود
۳. قرارداد موقت یک ساله محسوب می شود
۴. قرارداد باطل است

۲۱- مقررات وضع شده توسط کنفرانس بین المللی کار، در چه صورتی قابل اجراء می شود؟

۱. صرفاً تأیید دبیر مجمع عمومی سازمان بین المللی کار
۲. با تصویب مراجع قانون گذاری هر کشور
۳. صرفاً با تصویب نمایندگان دولتهای عضو در سازمان
۴. صرفاً در صورت تصویب در کنفرانس و نیازی به تصویب مراجع قانون گذاری کشورها نیست

۲۲- اگر کارفرمایی کارگر را به صورت غیرقانونی اخراج کند، بر اساس ماده ۲۰ قانون کار، کارگر باید ظرف مدت به هیأت

تشخیص روابط کارگر و کارفرما مراجعه کند و درخواست بازگشت به کار ارائه کند:

۱. ۱۰ روز
۲. ۲۰ روز
۳. ۳۰ روز
۴. ۶۰ روز

۲۳- کارگی که استعفا می کند موظف است به کار خود ادامه داده و بدو استعفای خود را کتباً به کارفرما اطلاع دهد:

۱. یک هفته
۲. ده روز
۳. یک ماه
۴. دو ماه



بزه با

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۲۴- کدام یک از راه های خاتمه قرارداد کار است؟

۱. صرفاً بیماری کارگر
۲. صرفاً از کار افتادن جزئی کارگر
۳. صرفاً تعلیق قرارداد کار
۴. فوت کارگر، بازنشستگی کارگر، از کارافتادن کلی کارگر، استعفای کارگر، انقضای مدت در قراردادهای با مدت موقت

۲۵- کدام گزینه از تعهدات کارگر است؟

۱. انجام کار توسط کارگر
۲. انجام کار به صورت متعارف
۳. صداقت و امانت و اجرای دستور کارفرما و مقررات کارگاه
۴. همه موارد فوق

۲۶- توافقات کارفرما با کارگر که خلاف تعهدات قانونی در قرارداد است، چه ارزشی دارد؟

۱. در هر حال باطل است
۲. فقط در صورتی که مزایای کمتری برای کارگر داشته باشد، معتبر است.
۳. فقط با تأیید شورای عالی کار معتبر است حتی اگر مزایای کمتری برای کارگر داشته باشد
۴. فقط در صورتی که مزایای بیشتر برای کارگر مقرر کرده باشد، معتبر است.

۲۷- تبعیت کارگر از کارفرما در علم حقوق کار، چه ماهیتی دارد؟

۱. تبعیت ذاتی
۲. تبعیت حقوقی
۳. تبعیت صوری
۴. تبعیت غیرحقوقی

۲۸- کدام گزینه، از معیارهای شرایط کار می باشد؟

۱. معیارهای جسمی
۲. معیارهای توانایی
۳. تولید
۴. همه موارد فوق

۲۹- ورود بازرسان کار به کارگاه های خانوادگی، چگونه امکان پذیر است؟

۱. با اجازه کتبی دادستان محل
۲. مطلقاً ممنوع است
۳. با اذن سازمان بازرسی کار
۴. با تأیید هیات حل اختلاف

۳۰- توهین و فحاشی کارفرما به کارگر در کارگاه، در کدام مرجع رسیدگی می شود؟

۱. هیأت تشخیص اداره کار
۲. مراجع قضایی
۳. شهرداری
۴. هیات حل اختلاف اداره کار



جزوه با ما

پاسخ صحیح	وضعیت کلید
د	عادی
ب.	عادی
ج	عادی
د	عادی
ج	عادی
ب.	عادی
ج	عادی
ج	عادی
ب.	عادی
د	عادی
الف	عادی
ب	عادی
الف	عادی
ج	عادی
ج	عادی
الف	عادی
الف	عادی
ج	عادی
ج	عادی
الف	عادی
ب.	عادی
ج	عادی
ج	عادی
د	عادی
د	عادی
ب	عادی
د	عادی
الف	عادی
ب	عادی



97-98-2



جزوه با ما



بزه با

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: یک ۱

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۱- دخالت دولت در رابطه کار، چگونه است؟

۱. یکی از طرفین قرارداد است
۲. نماینده کارفرما است
۳. عمدتاً حالت نظارتی، هدایتی، ارشادی و تنظیمی دارد
۴. صرفاً نماینده کارگر است

۲- این جمله در خصوص تعریف حقوق کار از کدام اندیشمند است: «استفاده‌ای که انسان از نیروهای مادی و معنوی خود در راه تولید ثروت یا ایجاد خدمات می‌کند»؟

۱. کانت
۲. مارکس
۳. ماکس وبر
۴. کلسن

۳- اعضای هیأت حل اختلاف، برای مدت چند سال انتخاب می‌شوند؟

۱. یک سال
۲. دو سال
۳. چهار سال
۴. پنج سال

۴- کلیه دریافت‌های قانونی کارگر از کارفرما در ازای انجام کار، در اصطلاح حقوقی و به تعبیر قانون کار چه نامیده می‌شود؟

۱. کمیسیون
۲. تعرفه
۳. حق سعی
۴. حق العمل

۵- در صورتی که نماینده کارفرما خارج از اختیارات خود تعهدی بنماید و کارفرما آن را نپذیرد، چه وضعیت حقوقی بوجود می‌آید؟

۱. نافذ است و در مقابل کارفرما ضامن نیست
۲. مسئولیتی ندارد
۳. در مقابل کارفرما ضامن نیست ولی در مقابل دولت و کارگر ضامن است
۴. در مقابل کارفرما ضامن است

۶- رابطه استخدامی کارگر در مدت کارآموزی، چه حکمی دارد؟

۱. قطع نمی‌شود ولی این مدت جزء سوابق کارگر محسوب نمی‌شود
۲. قطع نمی‌شود و این مدت از هر لحاظ جزء سوابق کارگر محسوب می‌شود
۳. قطع می‌شود و تابع قانون استخدام کشوری است
۴. قطع می‌شود ولی تابع حداقل حقوق و مزایا است



بزه باها

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): ۶۰ :تستی : ۰ :تشریحی :

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ :تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۷- در دوره حاکمیت اقتصادی لیبرالیسم اقتصادی در اروپا، روابط کار بر کدام پایه استوار بود؟

۱. حاکمیت اراده و آزادی و برابری طرفین در انعقاد قرارداد کار
۲. برتری حاکمیت دولت بر اراده کارگران
۳. برتری حاکمیت دولت بر اراده کارفرمایان
۴. حاکمیت مطلق اراده کارگران در مفاد قرارداد کار

۸- رابطه کار هم در معنای سنتی خود، چه خصلتی داشت؟

۱. رابطه حاکم و محکوم
۲. قانونی و الزامی
۳. رابطه اجیر و مستأجر
۴. عرفی و محلی

۹- حقوق کار از خصایص کدام رشته از حقوق برخوردار است؟

۱. فقط حقوق خصوصی
۲. فقط حقوق عمومی
۳. فقط حقوق تجارت
۴. حقوق عمومی و حقوق خصوصی

۱۰- کدام گزینه از منابع داخلی حقوق کار نمی باشد؟

۱. قانون اساسی
۲. پیمان های جمعی کار
۳. رویه قضایی
۴. میثاق بین المللی حقوق بشر

۱۱- کدام دانش، مظاهر مختلف حیات اجتماعی کارگران را مورد مطالعه قرار می دهد؟

۱. علوم اجتماعی
۲. جامعه شناسی کار
۳. علوم اقتصادی
۴. زیست جمعی

۱۲- مهم ترین رکن سازمان بین المللی کار، کدام است؟

۱. هیأت مدیره
۲. دفتر بین المللی کار
۳. کنفرانس بین المللی کار
۴. دبیرخانه

۱۳- مقررات وضع شده توسط کنفرانس بین المللی کار، در چه صورتی قابل اجراء می شود؟

۱. صرفاً تأیید دبیر مجمع عمومی سازمان بین المللی کار
۲. با تصویب مراجع قانون گذاری هر کشور
۳. صرفاً با تصویب نمایندگان دولتهای عضو در سازمان
۴. صرفاً در صورت تصویب در کنفرانس و نیازی به تصویب مراجع قانون گذاری کشورها نیست



بزه با

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۱۴- طبق بیانیه رسمی 1998 کنفرانس بین المللی کار، اصول حقوق بنیادین کار برای کشورهای عضو چه ماهیتی دارند؟

۱. توصیه ای

۲. اختیاری

۳. غیرالزامی

۴. الزامی است (همه کشورهای عضو، ملزم هستند به این اصول احترام بگذارند)

۱۵- تأمین شرایط کار شایسته، جزو اهداف کدام نهاد است؟

۱. سازمان بین المللی کار

۲. سازمان های سیاسی سوسیالیستی

۳. نهاد حمایت از کمونیسم

۴. نهادهای مقابله کننده با سوسیالیسم

۱۶- کدام گزینه از تعهدات کارگر است؟

۱. انجام کار توسط کارگر

۲. انجام کار به صورت متعارف

۳. صداقت و امانت و اجرای دستور کارفرما و مقررات کارگاه

۴. همه موارد فوق

۱۷- توافقات کارفرما با کارگر که خلاف تعهدات قانونی در قرارداد است، چه ارزشی دارد؟

۱. در هر حال باطل است

۲. فقط در صورتی که مزایای کمتری برای کارگر داشته باشد، معتبر است.

۳. فقط با تأیید شورای عالی کار معتبر است حتی اگر مزایای کمتری برای کارگر داشته باشد

۴. فقط در صورتی که مزایای بیشتر برای کارگر مقرر کرده باشد، معتبر است.

۱۸- تبعیت کارگر از کارفرما در علم حقوق کار، چه ماهیتی دارد؟

۱. تبعیت ذاتی

۲. تبعیت حقوقی

۳. تبعیت صوری

۴. تبعیت غیرحقوقی

۱۹- به کارگرانی که به موجب قرارداد یا موافقت بعدی به مأموریت های خارج از محل خدمت اعزام می شوند، چه امتیازی داده می شود؟

۱. فوق العاده مأموریت

۲. فوق العاده روزانه

۳. فوق العاده ویژه

۴. حساب ویژه روزانه

۲۰- به جز مواردی که در قانون کار مستثنی شده است، کار کارگران در شبانه روز نباید از تجاوز نماید:

۱. ۸ ساعت

۲. ۷ ساعت

۳. ۱۰ ساعت

۴. ۱۲ ساعت



جزوه با ما

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۲۱- در شرایط عادی، ارجاع کار اضافی به کارگر چگونه است؟

۱. نیازی به موافقت کارگر نیست
۲. صرفاً با تایید اداره کار معتبر است و نیازی به موافقت کارگر نیست
۳. با موافقت کارگر و پرداخت 40 درصد اضافه بر مزد هر ساعت کار عادی، مجاز است
۴. مغایر قانون است

۲۲- مرخصی سالانه کارگرانی که به کارهای سخت و زیان آور اشتغال دارند می باشد:

۱. یک هفته
۲. یک ماه
۳. پنج هفته
۴. دو ماه

۲۳- اگر کارگر در حین دوره آزمایشی سه ماهه، بعد از گذشت یک ماه اقدام به قطع رابطه کار نماید، مستحق دریافت حق السعی:

۱. نخواهد بود
۲. یک ماه کار خواهد بود
۳. سه ماه کار خواهد بود
۴. شش ماه کار خواهد بود

۲۴- به ترتیب پاسخ دهید: آیا قرارداد کار، عقدی لازم است؟ و آیا قرارداد مزبور، عقدی رضایی است؟

۱. بله- بله
۲. خیر- خیر
۳. خیر- بله
۴. بله- خیر

۲۵- کدام گزینه، از مصادیق خاتمه قرارداد کار به شمار می آید؟

۱. فوت کارگر
۲. بازنشستگی کارگر
۳. از کار افتادن کلی کارگر
۴. همه موارد فوق

۲۶- در چه وضعیتی، قرارداد کار تعلیق می شود؟

۱. طرفین در هنگام انعقاد قرارداد کار، قصد نداشته باشند
۲. انجام تعهد یکی از طرفین موقتاً متوقف شود
۳. کارگر به انعقاد قرارداد کار مجبور شود
۴. هر وقت قرارداد باطل باشد

۲۷- مرجع عالی سیاستگذاری و برنامه ریزی و مدیریت روابط کار در چهارچوب سیاست های کلی نظام و قانون اساسی، کدام است؟

۱. شورای عالی کار
۲. وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی
۳. شورای اسلامی کار
۴. اتحادیه های کارگری و کارفرمایی

۲۸- کدام گزینه، از معیارهای شرایط کار می باشد؟

۱. معیارهای جسمی
۲. معیارهای توانایی
۳. تولید
۴. همه موارد فوق



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

بزه با

عنوان درس: حقوق کار

رشته تحصیلی / کد درس: حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۲۹- ورود بازرسان کار به کارگاه‌های خانوادگی، چگونه امکان پذیر است؟

۱. با اجازه کتبی دادستان محل
۲. مطلقاً ممنوع است
۳. با اذن سازمان بازرسی کار
۴. با تأیید هیات حل اختلاف

۳۰- توهین و فحاشی کارفرما به کارگر در کارگاه، در کدام مرجع رسیدگی می شود؟

۱. هیأت تشخیص اداره کار
۲. مراجع قضایی
۳. شهرداری
۴. هیات حل اختلاف اداره کار

Soalattbnu
مستقیماً از سایت ما خرید کنید



جزوه با ما

پاسخ صحیح	وضعیت کلید
ب	عادي
د	عادي
ب	عادي
ج	عادي
د	عادي
ب	عادي
الف	عادي
ج	عادي
د	عادي
د	عادي
ب	عادي
ج	عادي
ب	عادي
د	عادي
الف	عادي
د	عادي
د	عادي
ب	عادي
الف	عادي
الف	عادي
ج	عادي
ج	عادي
ب	عادي
الف	عادي
د	عادي
ب	عادي
ب	عادي
د	عادي
الف	عادي
ب	عادي



97-98-1



جزوه با ما



بزه با

سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: (علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی)، مددکاری اجتماعی ۱۲۲۲۱۶۵ -، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ -، حقوق دادرسی اداری، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵، ۱۲۲۲۱۹۴ -

۱- حقوقدانانی که با دید فردگرایی به حقوق کار می نگریستند، حقوق کار را بخشی از کدام رشته حقوقی می شمردند؟

۱. حقوق قراردادهای ۲. حقوق اموال و مالکیت ۳. حقوق عمومی ۴. حقوق تجارت

۲- در کدام قانون، "کار آموزان" نیز مشمول مقررات کار قرار گرفته اند؟

۱. قانون کار سال ۱۳۳۷ ۲. قانون کار سال ۱۳۶۹
۳. نظامنامه کارخانجات ۱۳۱۵ ۴. "کار آموزان" مشمول مقررات کار قرار نگرفته اند

۳- به ترتیب پاسخ دهید: آیا حقوق کار، جنبه حمایتی دارد؟ در صورتی که جنبه حمایتی داشته باشد از چه کسی حمایت می کند؟

۱. خیر ۲. بله - کارگر
۳. بله - کارفرما و کارگر هر دو ۴. بله - کارفرما

۴- حقوق کار با کدام یک از رشته های اصلی حقوق خصوصی، ارتباط نزدیک دارد؟

۱. حقوق مدنی و حقوق تجارت ۲. آیین دادرسی و حقوق مدنی
۳. حقوق جزا و حقوق بین الملل خصوصی ۴. تطبیقی و حقوق آیین دادرسی

۵- در کدام یک از قوانین کار ایران، در ماده قانونی مربوط به تعریف کارگر، از واژه «حق السعی» استفاده شده است؟

۱. قانون کار سال ۱۳۳۷
۲. قانون جدید کار
۳. قانون مدنی

۴. در هیچ یک از قوانین کار از واژه حق السعی استفاده نشده است

۶- اصطلاح قرارداد الحاقی، توسط کدام حقوقدان پیشنهاد شد؟

۱. سالی ۲. ساواتیه ۳. ریودو ۴. ریپر

۷- قرارداد کار هر چند در بیشتر موارد قرارداد الحاقی محسوب می شود، از آنجا که آزادی عمل کارفرما به موجب قرارداد امری محدود شده است، چنین قراردادی است:

۱. غیرنافذ ۲. باطل ۳. درست ۴. منفسخ



جزوه با ما

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/گد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی)، مددکاری اجتماعی ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق دادرسی اداری، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۸- عرف در چه زمانی می تواند از منابع حقوق شمرده شود؟

۱. عرف در هر شرایطی می تواند از منابع حقوق شمرده شود
۲. به اصول کلی حقوقی تبدیل شود
۳. در دکترین منعکس شود
۴. دو عامل عینی (مادی) و روانی (معنوی) در عرف جمع شود

۹- کتاب «اندیشه حقوق اجتماعی»، متعلق به کدام نویسنده است؟

۱. کانت
۲. پل دوران
۳. ژرژسل
۴. گورویچ

۱۰- مقاله نامه ها پس از تصویب در کنفرانس، باید به تصویب کدام مرجع رسانده شود؟

۱. نیاز به تصویب دیگری ندارد
۲. مقام صالح کشور عضو
۳. سازمان ملل متحد
۴. شورای اقتصادی و اجتماعی سازمان ملل

۱۱- مهمترین مصوبات سازمان ملل متحد که با مسائل کار ارتباط می کند، کدام است؟

۱. کنوانسیون های چهارگانه ژنو
۲. میثاق حقوق مدنی و سیاسی و میثاق حقوق اقتصادی و اجتماعی و فرهنگی
۳. منشور ملل متحد
۴. توصیه نامه های مجمع عمومی

۱۲- از دیدگاه قانون کار، محلی که کارگر به درخواست کارفرما در آنجا کار می کند چه نام دارد؟

۱. کارخانه
۲. کارگاه
۳. شرکت
۴. اداره

۱۳- رابطه خویشاوندی در چه صورت، به خودی خود می تواند مانع تحقق رابطه کارگری و کارفرمایی باشد؟

۱. رابطه سببی
۲. رابطه نسبی
۳. رابطه سببی و نسبی
۴. رابطه خویشاوندی به خودی خود نمی تواند مانع تحقق رابطه کارگری و کارفرمایی شود



بزه با

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰
زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰
سری سوال: ۱ یک

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی)، مددکاری اجتماعی ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه)
۱۲۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق دادرسی اداری، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱۴- تصمیمات «کنفرانس بین المللی کار»، با چه اکثریتی اتخاذ می شود؟

۱. اکثریت دو سوم آرای نمایندگان حاضر
۲. اکثریت چهار پنجم آرای نمایندگان حاضر
۳. اکثریت نصف به علاوه یک آرای نمایندگان حاضر
۴. اکثریت چهار پنجم آرای مجموع نمایندگان

۱۵- اصل "آزادی قراردادی" خود نتیجه و حاصل کدام اصل حقوقی است؟

۱. اصل کرامت انسان
۲. اصل حاکمیت اراده
۳. اصل مساوات
۴. اصل صحت

۱۶- بر اساس ماده واحده مصوبه سال ۱۳۶۹، کدام یک از موارد ذیل مشمول مقررات قانون کار می باشد؟

۱. کارکنان نهادهای انقلابی
۲. کارکنان جهاد سازندگی
۳. کارکنان بنیاد شهید
۴. کارکنان واحدهای تولیدی، صنعتی و خدماتی وابسته به نهادهای انقلاب یا سایر مؤسساتی که تولیدات غیرتسلحاتی دارند

۱۷- تعهداتی که مدیر کارگاه بر عهده می گیرد، متوجه کیست؟

۱. مدیر کارگاه
۲. کارفرما
۳. کارگر
۴. دولت

۱۸- مدت مرخصی استعلاجی، در چه صورتی، جزو سوابق کار محسوب می شود؟

۱. تأیید سازمان تامین اجتماعی
۲. تأیید پزشک معتمد
۳. تأیید کارفرما
۴. تأیید شورای اسلامی کار

۱۹- در صورت وجود عیب در کارگاه و تعطیلی آن، حقوق کارگران توسط کدام مورد پرداخت می شود؟

۱. سازمان تامین اجتماعی
۲. حقوقی پرداخت نمی شود
۳. دولت
۴. کارفرما

۲۰- قرارداد کار عقدی است

۱. معوض
۲. دو تعهدی
۳. مستمر
۴. همه موارد فوق

۲۱- برابر تبصره ماده ۱۰ «قانون کار»، در مواردی که قرارداد کار کتبی باشد، قرارداد در چند نسخه تنظیم می شود؟

۱. سه نسخه
۲. دو نسخه
۳. یک نسخه
۴. چهار نسخه



بزه با

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی)، مددکاری اجتماعی ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه)
۱۲۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق دادرسی اداری، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۲۲- پایان دادن قرارداد کار از سوی کارگر نامیده می شود و باید به صورت به کارفرما تسلیم شود:

۱. استعفاء- کتبی
۲. استعفاء- شفاهی
۳. استعفاء- به هر طریق که بیان شود اشکالی ندارد.
۴. تعلیق- شفاهی

۲۳- مدت دوره آزمایش برای کارگران «نیمه ماهر» و کارگران «ماهر»، به ترتیب چند ماه است؟

۱. ۲ ماه- ۶ ماه
۲. ۲ ماه- ۱ ماه
۳. ۱ ماه- ۳ ماه
۴. ۴ ماه- ۳ ماه

۲۴- به موجب قانون "رفع برخی موانع تولید و سرمایه گذاری صنعتی"، قرارداد کار برای مدت بیش از ۳۰ روز باید چه ویژگی هایی داشته باشد؟

۱. کتبی و در فرم مخصوص
۲. انعقاد در محل اداره کار
۳. رسمی
۴. رسمی و با حضور شاهد

۲۵- هرگاه کارفرما یا کارگر «سفیه» باشد، وضعیت قرارداد کار به چه صورت است؟

۱. باطل
۲. صحیح
۳. غیرنافذ
۴. منفسخ

۲۶- در «حقوق کار»، بیشتر مقررات دارند:

۱. جنبه امری
۲. جنبه تکمیلی
۳. جنبه تفسیری
۴. جنبه غیر امری

۲۷- طبق ماده ۱۶۵ قانون کار، در فرضی که «اخراج کارگر» از لحاظ هیأت حل اختلاف ناموجه شناخته شود، تکلیف کارفرما چیست؟

۱. صرفاً پرداخت حق سنوات
۲. صرفاً بازگشت کارگر اخراجی به کار
۳. بازگشت کارگر اخراجی به کار و پرداخت حق السعی کارگر برای مدت میان تاریخ اخراج و تاریخ بازگشت به کار
۴. صرفاً پرداخت حق السعی از اخراج تا تاریخ صدور حکم

۲۸- کدام گزینه جزو «منابع داخلی» حقوق کار می باشد؟

۱. قانون اساسی
۲. قوانین عادی
۳. آیین نامه ها
۴. همه موارد فوق

۲۹- کدام گزینه از موارد «تعلیق قرارداد کار» از ناحیه کارگر (که در مبحث تعلیق قانون کار هم پیش بینی شده) می باشد؟

۱. انجام خدمت وظیفه
۲. مرخصی آموزشی و مرخصی های بدون حقوق
۳. توقیف کارگر
۴. همه موارد فوق



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

بزه با

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی / گد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی)، مددکاری اجتماعی ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه)

۱۲۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق دادرسی اداری، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۳۰- طبق ماده 21 قانون کار، از تاریخ تسلیم استعفای کتبی (از جانب کارگر) به کارفرما، کارگر باید چه مدتی به کار خود در کارگاه ادامه دهد؟

۰۴ . سه ماه

۰۳ . دو ماه

۰۲ . یک ماه

۰۱ . یک هفته

Soalattbnu.ir
مستقیماً از سایت ما خرید کنید



جزوه با ما

پاسخ صحیح	وضعیت کلید
الف	عادی
ب	عادی
ب	عادی
الف	عادی
ب	عادی
الف	عادی
ج	عادی
د	عادی
د	عادی
ب	عادی
ب	عادی
ب	عادی
د	عادی
الف	عادی
ب	عادی
د	عادی
ب	عادی
الف	عادی
د	عادی
د	عادی
د	عادی
الف	عادی
ج	عادی
الف	عادی
ج	عادی
الف	عادی
الف	عادی
ج	عادی
د	عادی
د	عادی
ب	عادی



96-97-3



جزوه با ما



جزوه باها

سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: (مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ -، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ -، حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵، ۱۲۲۲۱۹۴ -

۱- در تعریف حقوق کار کدام گزینه صحیح تر است؟

۱. حقوق کار مطلقاً بر همه روابط کاری ناشی از انجام کار برای دیگری و همچنین قرارداد اجاره اموال حاکم است
۲. حقوق کار بر همه روابط کاری ناشی از انجام کار برای دیگری حاکم است، مشروط بر اینکه اجرای کار با تبعیت یک طرف نسبت به طرف دیگر همراه باشد
۳. حقوق کار بر روابط کاری و روابط اداری کارمندان حاکم است
۴. حقوق کار بر همه روابط کاری ناشی از انجام کار برای دیگری حاکم است، حتی اگر اجرای کار با تبعیت یک طرف نسبت به طرف دیگر همراه نباشد

۲- موضوع حقوق کار:

۱. تنها روابط فردی است
۲. تنها روابط جمعی است
۳. تنها روابط بین فردی است
۴. تنها روابط بین فردی نیست بلکه در کنار روابط فردی، بخش مهمی در حقوق کار به روابط جمعی اختصاص دارد

۳- چه کسانی حقوق کار را «قواعد حاکم بر نیروی کار» تعریف می کنند؟

۱. کسانی که حقوق کار را از دیدگاه اقتصادی بررسی می کنند
۲. سوسیال ها
۳. فردگرایان
۴. کمونیست ها

۴- رسیدگی به جرایم مذکور در فصل یازدهم قانون کار سال ۱۳۶۹ (فصل جرایم و مجازات ها- مواد ۱۷۱ تا ۱۸۴)، طبق ماده ۱۸۵ همان قانون، در صلاحیت چه مرجعی قرار داده است؟

۱. دادگاههای کیفری دادگستری
۲. دادگاههای حقوقی دادگستری
۳. هیأت های حل اختلاف
۴. هیأت های تشخیص

۵- حقوق از کار افتادگی کلی کارگر بر مبنای چند روز در ماه پرداخت می شود؟

۱. ۳۰ روز
۲. ۲۰ روز
۳. ۲۵ روز
۴. ۲۲ روز



جزوه با ما

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۶- «نظریه ارزش کار» از نکات اساسی کدام فلسفه یا نظریه است؟

۱. فلسفه هگل ۲. فلسفه مارکس ۳. نظریات سن سیمون ۴. نظریات گروسپیوس

۷- حقوق کار در بیشتر موارد برای حفظ حقوق چه کسانی وضع شده است؟

۱. کارفرما ۲. دولت ۳. اشخاص ثالث ۴. کارگر

۸- در حقوق کار، بیشتر مقررات جنبه دارند و جزء نظم عمومی اجتماعی محسوب می شوند:

۱. تکمیلی ۲. تفسیری ۳. تخییری ۴. امری

۹- در صورت فوت کارگر و تا زمان برقراری مستمری، سازمان تأمین اجتماعی مکلف به پرداخت چه میزان از حقوق وی به افراد تحت تکفل می باشد؟

۱. دو ماه ۲. یک ماه ۳. ۵ ماه ۴. ۳ ماه

۱۰- قانون کار سال ۱۳۳۷ را مشمول قانون کار می شمرد:

۱. فقط کارگران ۲. فقط کارفرمایان ۳. فقط کارگاه ها ۴. کلیه کارگران و کارفرمایان و کارگاه ها

۱۱- کارگری که در مهلت مقرر قانونی و پس از رفع حالت تعلیق قرارداد کار به کارگاه مراجعه نکرده، در چه وضعیت حقوقی قرار می گیرد؟

۱. در حکم اخراج ۲. اخراج ۳. در حکم مستعفی ۴. تعلیق دائم

۱۲- کدام گزینه جزو مشخصات حقوق کار است؟

۱. جنبه تکمیلی قواعد حقوق کار ۲. جنبه امری حقوق کار ۳. جنبه غیرامری حقوق کار ۴. جنبه تکمیلی یا تفسیری قواعد حقوق کار

۱۳- در بیشتر کشورها نظارت مقام های عمومی کشور بر اجرای مقررات کار بر عهده کدام گزینه است؟

۱. خود کارگران ۲. اتحادیه کارفرمایان ۳. بازرسی کار ۴. شرکت های چند ملیتی



جزوه با ما

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۱۴- پذیرش فلسفه "اقتصاد آزاد" یا "آزادی اقتصادی"، از نتایج مهم پیروی از کدام مکتب است؟

۱. مکتب فلسفی- اجتماعی
۲. مکتب اصالت فرد
۳. مکتب سوسیالیسم
۴. مکتب رئالیسم

۱۵- جلوگیری از بروز حوادث کار، بر عهده کدام گزینه است؟

۱. حقوق کار
۲. تأمین اجتماعی
۳. حقوق اداری
۴. حقوق تجارت

۱۶- عوامل مؤثر برای دخالت دولت در روابط کار کدام است؟

۱. فقط عوامل فکری و حقوقی
۲. فقط عوامل اقتصادی
۳. فقط عوامل سیاسی و اجتماعی
۴. عوامل فکری، حقوقی، اقتصادی، سیاسی و اجتماعی

۱۷- نه تنها با مالکیت خصوصی مخالف بود، بلکه وجود دولت را نیز لازم نمی دانست. به نظر او اصل اساسی در اجتماع این است که ثمره کار هرکس به خودش تعلق دارد:

۱. پرودن
۲. آدام اسمیت
۳. اسپینوزا
۴. هگل

۱۸- کارگری که به موجب رأی هیات حل اختلاف پس از اخراج به کار بازگشته، مستحق کدام مورد است؟

۱. حق السعی از تاریخ اخراج
۲. مزد از تاریخ ابلاغ حکم
۳. مزد از تاریخ صدور رأی
۴. حقوق و مزایای غیر مستمر

۱۹- در حقوق کار به مجموعه قواعدی اطلاق می شود که در محیط کار و کارگری پدید آمده و در مکان یا حرفه معینی به طور مستمر از آن پیروی شده است تا آنجا که این اعتقاد پدید آمده که قواعد مذکور لازم الاتباع هستند:

۱. عرف
۲. دکترین
۳. رویه قضایی
۴. آیین نامه

۲۰- «سازمان بین المللی کار» در چه سالی تأسیس شد و مهم ترین نهاد آن کدام است؟

۱. ۱۸۹۱- دیوان دادگستری
۲. ۱۹۳۰- شورای حکام
۳. ۱۹۱۹- کنفرانس بین المللی کار
۴. ۱۸۱۹- کمیته حقوقی



بزه با

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/گد درس: مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۲۱- در «کنفرانس بین المللی کار»:

۱. هر یک از چهار نماینده عضو هیأت نمایندگی یک کشور دو رأی دارند
۲. هر یک از چهار نماینده عضو هیأت نمایندگی یک کشور یک رأی دارند
۳. چهار نماینده عضو هیأت نمایندگی یک کشور مجموعاً ده رأی دارند
۴. هر یک از چهار نماینده عضو هیأت نمایندگی یک کشور سه رأی دارند

۲۲- کدام یک از مصوبه های سازمان ملل متحد هم با مسائل کار ارتباط پیدا می کند؟

۱. فقط میثاق حقوق مدنی و سیاسی
۲. فقط میثاق حقوق اقتصادی و اجتماعی و فرهنگی
۳. فقط قطعنامه اتحاد برای صلح
۴. میثاق حقوق مدنی و سیاسی و میثاق حقوق اقتصادی و اجتماعی و فرهنگی

۲۳- پیمان های دسته جمعی:

۱. می توانند دربردارنده شروطی مغایر با قوانین امری باشند
۲. می توانند دربردارنده شروطی مغایر با قوانین غیرامری باشند
۳. نمی توانند دربردارنده شروطی مغایر با قوانین غیرامری باشند
۴. نمی توانند مطلقاً دربردارنده شروطی مغایر با قوانین باشند، چه قانون مزبور قانون غیرامری باشد چه قانون امری

۲۴- طبق قانون جدید کار، کارگر کسی است که به هر عنوان:

۱. در مقابل دریافت حق السعی اعم از مزد، حقوق، سهم سود و سایر مزایا به درخواست کارفرما کار می کند
۲. به دستور کارفرما صرفاً در مقابل دریافت حقوق کار می کند
۳. به دستور کارفرما صرفاً در مقابل مزد کار می کند
۴. به درخواست کارفرما، به صورت مجانی یا در مقابل دریافت دستمزد کار می کند

۲۵- آیا قانون اساسی و قانون عادی، جزو منابع داخلی حقوق کار محسوب می شوند؟

۱. (هر دو) بله
۲. (هر دو) خیر
۳. قانون اساسی بله، ولی قانون عادی خیر
۴. قانون عادی بله، ولی قانون اساسی خیر



بزه با

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۲۶- از دیدگاه قانون کار ایران، کارفرما شخصی است که کارگر به درخواست و حساب او کار می کند:

۱. صرفاً حقیقی
۲. صرفاً حقوقی
۳. حقیقی یا حقوقی
۴. صرفاً حقوقی به شکل مؤسسه

۲۷- رابطه کارفرما و مدیر کارگاه چگونه است؟

۱. رابطه کارگری و کارفرمایی نیست
۲. رابطه کارگری و کارفرمایی است
۳. رابطه اداری و مشمول حقوق اداری است
۴. رابطه ای مشمول حقوق تجارت است و رابطه کارگری و کارفرمایی تلقی نمی شود

۲۸- در مواردی که مشمول مقررات استخدامی خاص نسبت به فردی مورد تردید باشد، در صورتی که عنوان کارگر در مورد او درست باشد:

۱. مشمول قانون کار نخواهد بود
۲. مشمول قانون کار خواهد بود
۳. مشمول قانون کار نخواهد بود، مگر اینکه خلاف آن ثابت شود
۴. مشمول قانون کار نخواهد بود، بلکه مشمول مقررات قانون تجارت خواهد بود

۲۹- به ترتیب پاسخ دهید: آیا قرارداد کار عقودی معوض است؟ و آیا قراردادی الحاقی است؟

۱. خیر- خیر
۲. بله- بله
۳. بله- خیر
۴. خیر- بله

۳۰- دوره آزمایشی کارگر نیمه ماهر چه میزان است؟

۱. سه ماه
۲. شش ماه
۳. ۱۵ روز
۴. یک ماه



جزوه با ما

پاسخ صحیح	وضعیت کلید
۱	ب
۲	د
۳	الف
۴	الف
۵	الف
۶	ب
۷	د
۸	د
۹	د
۱۰	د
۱۱	ج
۱۲	ب
۱۳	ج
۱۴	ب
۱۵	الف
۱۶	د
۱۷	الف
۱۸	الف
۱۹	الف
۲۰	ج
۲۱	ب
۲۲	د
۲۳	ب
۲۴	الف
۲۵	الف
۲۶	ج
۲۷	ب
۲۸	ب
۲۹	ب
۳۰	د



96-97-2



جزوه با ما



بزه با

سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: (مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵، ۱۲۲۲۱۹۴ -

۱- کارکنان دولت تابع چه مقرراتی هستند؟

۱. حقوق کار ۲. حقوق اداری ۳. حقوق مدنی ۴. حقوق بین الملل

۲- مقررات مربوط به حفاظت فنی و ایمنی و بهداشت کار، جزئی از کدام رشته حقوقی شمرده می شوند؟

۱. تأمین اجتماعی ۲. حقوق کار ۳. حقوق بیمه ۴. آیین دادرسی کیفری

۳- موضوع حقوق کار:

۱. تنها روابط فردی است
۲. تنها روابط جمعی است
۳. تنها روابط بین فردی است
۴. تنها روابط بین فردی نیست بلکه در کنار روابط فردی، بخش مهمی در حقوق کار به روابط جمعی اختصاص دارد

۴- «زننده ترین» شکل رابطه کار کدام است؟

۱. بردگی ۲. نظام صنفی ۳. صنعتگری ۴. تصدی به حمل و نقل

۵- در حقوق کار، بیشتر مقررات جنبه دارند و جزء نظم عمومی اجتماعی محسوب می شوند:

۱. تکمیلی ۲. تفسیری ۳. تخییری ۴. امری

۶- بر اساس ماده ۱۹۱ قانون کار، کارگاههای کوچک کمتر از چند نفر را می توان بر حسب مصلحت موقتاً از شمول بعضی از مقررات این قانون (کار) مستثنا نمود؟

۱. ده نفر ۲. بیست نفر ۳. هفت نفر ۴. پانزده نفر

۷- کدام یک حقوق کار را حقوق طبقاتی نامیده است؟

۱. ژرژ سل ۲. روسو ۳. بنتام ۴. اسمیت

۸- در قرارداد کار، در مواردی که نوع کار به گونه ای است که تجربه و تخصص موردنظر نیست، «اشتباه در شخصیت طرف» چه تأثیری بر عقد دارد؟

۱. تأثیری در صحت عقد ندارد
۲. عقد را باطل می کند
۳. عقد را منفسخ می کند
۴. عقد را غیرنافذ می کند



جزوه با ما

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۹- حقوق کار دست کم با کدام یک از رشته های حقوق خصوصی، ارتباط نزدیک دارد؟

۱. صرفاً حقوق تجارت

۲. حقوق ثبت

۳. حقوق مدنی و حقوق تجارت

۴. حقوق تطبیقی

۱۰- نتیجه پیروی از کدام مکتب، پذیرش فلسفه اقتصاد آزاد یا آزادی اقتصادی است؟

۱. مکتب اصالت فرد

۲. مکتب اصالت جامعه

۳. مکتب اصالت دولت

۴. مکتب اصالت عموم

۱۱- عوامل مؤثر برای دخالت دولت در روابط کار کدام اند؟

۱. عوامل کار

۲. عوامل حقوقی

۳. عوامل اقتصادی، سیاسی و اجتماعی

۴. همه موارد فوق

۱۲- منابع داخلی حقوق کار کدام اند؟

۱. قانون اساسی

۲. قوانین عادی

۳. آیین نامه ها، رویه قضایی و پیمان های جمعی کار

۴. همه موارد فوق

۱۳- سازمان بین المللی کار در چه سالی تأسیس شد و مهم ترین نهاد آن کدام است؟

۱. 1919 - کنفرانس بین المللی کار

۲. 1919 - دبیرخانه

۳. 1955 - دبیرخانه

۴. 1987 - دفتر بین المللی کار

۱۴- طبق ماده 79 قانون کار: «به کار گماردن افراد کمتر از سال تمام ممنوع است»:

۱. 15

۲. 10

۳. 5

۴. 20

۱۵- تصمیمات کنفرانس بین المللی کار با چه اکثریتی اتخاذ می شود و مهم ترین مصوبات آن کدام است؟

۱. یک سوم آرای نمایندگان حاضر - مقابله نامه

۲. دو سوم آرای نمایندگان حاضر - مقابله نامه و توصیه نامه

۳. نصف به علاوه یک آرای نمایندگان حاضر - یادداشت تفاهم

۴. دو سوم آرای نمایندگان حاضر - یادداشت تفاهم



بزه با

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۱۶- مراجع حل اختلاف برابر قانون کار 1369 سال کدام گزینه است؟

۱. هیأت تشخیص و هیأت حل اختلاف
۲. شورای حل اختلاف
۳. کمیسیون ماده 100 قانون شهرداری ها
۴. کمیسیون اصل 90 قانون اساسی

۱۷- طبق قانون جدید کار، کارگر کسی است که به هر عنوان:

۱. در مقابل دریافت حق السعی اعم از مزد، حقوق، سهم سود و سایر مزایا به درخواست کارفرما کار می کند
۲. به دستور کارفرما صرفاً در مقابل دریافت حقوق کار می کند
۳. به دستور کارفرما صرفاً در مقابل مزد کار می کند
۴. به درخواست کارفرما، به صورت مجانی یا در مقابل دریافت دستمزد کار می کند

۱۸- از دیدگاه قانون کار ایران، کارفرما شخصی است که کارگر به درخواست و حساب او کار می کند:

۱. صرفاً حقیقی
۲. صرفاً حقوقی
۳. حقیقی یا حقوقی
۴. صرفاً حقوقی به شکل مؤسسه

۱۹- قرارداد منعقد شده میان دو نفر که موضوع آن انجام کاری «نامشروع» باشد، چه حکمی دارد؟

۱. صحیح است
۲. باطل است
۳. غیرنافذ است
۴. باطل است

۲۰- در مواردی که شمول مقررات استخدامی خاص نسبت به فردی مورد تردید باشد، در صورتی که عنوان کارگر در مورد او درست باشد:

۱. مشمول قانون کار نخواهد بود
۲. مشمول قانون کار خواهد بود
۳. مشمول قانون کار نخواهد بود، مگر اینکه خلاف آن ثابت شود
۴. مشمول قانون کار نخواهد بود، بلکه مشمول مقررات قانون تجارت خواهد بود

۲۱- کدام یک از گزینه های ذیل، مشمول قانون کار می باشند؟

۱. کارکنان دولت
۲. کارآموزان
۳. کارکنان نهادهای انقلابی و کارگاههای کوچک
۴. کارگاههای خانوادگی



بزه با

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۲۲- چنانچه کارگر بدون عذر موجه حداکثر پس از رفع حالت تعلیق آمادگی خود را برای انجام کار به کارفرما اعلام نکند، مستعفی شناخته می شود:

۱. یک هفته ۲. سه ماه ۳. سی روز ۴. دو ماه

۲۳- طبق تبصره ماده ۸۵ قانون کار، ورود بازرسان به کارگاههای خانوادگی، منوط به اجازه کتبی چه مقامی است؟

۱. رئیس سازمان کار و امور اجتماعی
۲. دادستان
۳. رئیس شورای شهر
۴. شهردار

۲۴- کدام گزینه نادرست است؟

۱. قرارداد کار عقدی است رضایی
۲. قرارداد کار عقدی است تشریفاتی
۳. قرارداد کار عقدی است معوض
۴. قرارداد کار عقدی است دو تعهدی

۲۵- رابطه کارفرما و مدیر (کارگاه) چه نوع رابطه ای است؟

۱. رابطه کارگری و کارفرمایی
۲. رابطه مشمول حقوق اداری
۳. رابطه غیر کارگری و کارفرمایی
۴. رابطه مشمول قانون استخدام کشوری و قوانین مربوط به نهادهای انقلابی

۲۶- قرارداد کار به کدام یک از حقوق بیشتر مربوط است؟

۱. حقوق اموال ۲. حقوق اشخاص ۳. حقوق مالکیت ۴. حقوق اموال منقول

۲۷- موضوع «قرارداد مقاطعه کاری» چیست؟

۱. در اختیار قراردادن نیروی کار
۲. محصول و نتیجه کار
۳. مذاکره برای انعقاد قرارداد کار
۴. کاریابی برای کارگران متقاضی کار

۲۸- ماده ۱۱۹ قانون کار، چه نهادی را موظف کرده است که نسبت به ایجاد مراکز خدمات اشتغال در سراسر کشور اقدام نماید؟

۱. وزارت دارایی ۲. وزارت کار و امور اجتماعی
۳. وزارت صنعت معدن و تجارت ۴. وزارت آموزش و پرورش



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

بزه باها

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه)
۱۲۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۲۹- آیا انجام خدمت نظام وظیفه و مرخصی آموزشی از موارد تعلیق قرارداد کار محسوب می شوند؟

۱. (هر دو) بله
 ۲. (هر دو) خیر
 ۳. انجام خدمت وظیفه بله، مرخصی آموزشی خیر
 ۴. مرخصی آموزشی بله، انجام خدمت وظیفه خیر
- ۳۰- طبق ماده 21 قانون کار، «قرارداد کار» (یا رابطه کارگری و کارفرمایی)، به کدام یک از طرق ذیل خاتمه می یابد؟
۱. فوت کارگر
 ۲. بازنشستگی کارگر
 ۳. از کار افتادگی کلی کارگر
 ۴. همه موارد فوق

Soalatabnu.com
مستقیماً از سایت ما خرید کنید



جزوه با ما

پاسخ صحیح	وضعیت کلید
۱	عادی
۲	عادی
۳	عادی
۴	عادی
۵	عادی
۶	عادی
۷	عادی
۸	عادی
۹	عادی
۱۰	عادی
۱۱	عادی
۱۲	عادی
۱۳	عادی
۱۴	عادی
۱۵	عادی
۱۶	عادی
۱۷	عادی
۱۸	عادی
۱۹	عادی
۲۰	عادی
۲۱	عادی
۲۲	عادی
۲۳	عادی
۲۴	عادی
۲۵	عادی
۲۶	عادی
۲۷	عادی
۲۸	عادی
۲۹	عادی
۳۰	عادی



96-97-1



جزوه با ما



بزه با

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰ زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰ سری سوال: یک ۱

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: (مددکاری اجتماعی) - علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ - ، حقوق ، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵ ، - ۱۲۲۲۱۹۴

۱- مقررات مربوط به حفاظت فنی و ایمنی و بهداشت کار، جزئی از کدام رشته حقوقی شمرده می شوند؟

۱. تأمین اجتماعی ۲. حقوق کار ۳. حقوق بیمه ۴. آیین دادرسی کیفری

۲- حقوق بازنشستگی کارگر توسط کدام نهاد پرداخت می شود؟

۱. انجمن کارفرمایان ۲. سازمان تأمین اجتماعی
۳. سازمان بازنشستگی کشوری ۴. دولت

۳- «زننده ترین» شکل رابطه کار کدام است؟

۱. بردگی ۲. نظام صنفی ۳. صنعتگری ۴. تصدی به حمل و نقل

۴- قراردادی که دارای مزایایی بیش از مزایای مندرج در قانون یا پیمان جمعی کار باشد؟

۱. باطل است ۲. غیرنافذ است ۳. معتبر و نافذ است ۴. جرم است

۵- حقوق از کار افتادگی کلی کارگر بر مبنای چند روز در ماه پرداخت می شود؟

۱. 30 روز ۲. 20 روز ۳. 25 روز ۴. 22 روز

۶- در صورت فوت کارگر و تا زمان برقراری مستمری، سازمان تأمین اجتماعی مکلف به پرداخت چه میزان از حقوق وی به افراد تحت تکفل می باشد؟

۱. دو ماه ۲. یک ماه ۳. 5 ماه ۴. 3 ماه

۷- بر اساس ماده 191 قانون کار، کارگاههای کوچک کمتر از چند نفر را می توان بر حسب مصلحت موقتاً از شمول بعضی از مقررات این قانون (کار) مستثنا نمود؟

۱. ده نفر ۲. بیست نفر ۳. هفت نفر ۴. پانزده نفر

۸- کارگری که در مهلت مقرر قانونی و پس از رفع حالت تعلیق قرارداد کار به کارگاه مراجعه نکرده، در چه وضعیت حقوقی قرار می گیرد؟

۱. در حکم اخراج ۲. اخراج ۳. در حکم مستعفی ۴. تعلیق دائم



بزه باها

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ -، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ -، برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ -، حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۹- هر یک از حقوق کار و تامین اجتماعی جزو کدام رشته محسوب می شوند؟

۱. کار حقوق عمومی و تامین اجتماعی حقوق خصوصی
 ۲. کار حقوق خصوصی و تامین اجتماعی حقوق عمومی و خصوصی
 ۳. کار حقوق عمومی و خصوصی و تامین اجتماعی اغلب حقوق عمومی
 ۴. کار حقوق خصوصی و تامین اجتماعی حقوق خصوصی
- ۱۰- «نظریه ارزش کار» از نکات اساسی فلسفه کیست؟
۱. پرودن
 ۲. سن سیمون
 ۳. مارکس
 ۴. سیسموندی

۱۱- برابر ماده 3 قانون کار، کار فرما:

۱. ممکن است شخص طبیعی (شخص حقیقی) یا شخص حقوقی باشد
۲. فقط باید شخص طبیعی باشد
۳. فقط باید شخص حقوقی باشد
۴. فقط باید شرکت تجاری باشد

۱۲- کارگری که به موجب رأی هیات حل اختلاف پس از اخراج به کار بازگشته، مستحق کدام مورد است؟

۱. حق السعی از تاریخ اخراج
۲. مزد از تاریخ ابلاغ حکم
۳. مزد از تاریخ صدور رای
۴. حقوق و مزایای غیر مستمر

۱۳- طبق ماده 79 قانون کار: «به کار گماردن افراد کمتر از سال تمام ممنوع است»:

۱. 15
۲. 10
۳. 5
۴. 20

۱۴- «سازمان بین المللی کار» در چه سالی تأسیس شد و مهم ترین نهاد آن کدام است؟

۱. 1891- دیوان دادگستری
۲. 1930- شورای حکام
۳. 1919- کنفرانس بین المللی کار
۴. 1819- کمیته حقوقی

۱۵- هنگام اخراج کارگر و در صورت نبودن شورای اسلامی کار جهت موافقت، کدام مرجع می تواند اعلام نظر نماید؟

۱. شورای عالی کار
۲. انجمن صنفی
۳. شورای موقت کار
۴. اداره کار



بزه باها

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ -، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ -، برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ -، حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۱۶- بسیار بودن نسبت آیین نامه ها به کل مقررات کار، در حوزه حقوق کار به چه دلیلی است؟

۱. تقاضای کارفرمایان
۲. بسیاری از مسائل کار جنبه فنی دارد و تصمیم گیری قوه مقننه در باره آن ها بسیار مشکل یا ناممکن است
۳. وزارت خانه ها تمایل دارند احاطه قوه مقننه را بر حقوق کار محدود کنند
۴. تقاضای کارگران

۱۷- تصمیم های کنفرانس بین المللی کار، با چه اکثریتی اتخاذ می شود؟

۱. یک دوم آرای نمایندگان حاضر
۲. سه چهارم آرای نمایندگان حاضر
۳. چهار پنجم آرای نمایندگان حاضر
۴. دو سوم آرای نمایندگان حاضر

۱۸- مرجع رفع اختلاف در خصوص تغییرات ایجاد شده در شرایط کار، کدام است؟

۱. شورای شهر
۲. وزیر کار
۳. هیات حل اختلاف
۴. شورای کار

۱۹- در صورت حذف شغل کارگری که به سربازی رفته، هنگام بازگشت چه وضعیت حقوقی برای کارگر در نظر گرفته می شود؟

۱. در شغلی مشابه مشغول کار می شود
۲. اخراج موجه
۳. تعلیق دائم قرارداد کار
۴. بازخریدی

۲۰- تعهداتی که مدیر کارگاه بر عهده می گیرد، متوجه کیست؟

۱. مدیر کارگاه
۲. کارفرما
۳. کارگر
۴. دولت

۲۱- مدت مرخصی استعلاجی، در چه صورتی، جزو سوابق کار محسوب می شود؟

۱. تأیید سازمان تامین اجتماعی
۲. تأیید پزشک معتمد
۳. تأیید کارفرما
۴. تأیید شورای اسلامی کار

۲۲- در صورت وجود عیب در کارگاه و تعطیلی آن، حقوق کارگران توسط کدام مورد پرداخت می شود؟

۱. سازمان تامین اجتماعی
۲. حقوقی پرداخت نمی شود
۳. دولت
۴. کارفرما



بزه با

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ -، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ -، برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ -، حقوق، حقوق دادرسی اداری ۱۲۲۳۰۴۵

۲۳- قرارداد کار عقدی است

۱. معوض ۲. دو تعهدی ۳. مستمر ۴. همه موارد فوق

۲۴- انعقاد قرارداد کار با کارگر سفیه، چه حکمی دارد؟

۱. بطلان ۲. انفساخ ۳. عدم نفوذ ۴. فسخ

۲۵- «قرارداد رضایی» چگونه قراردادی است؟

۱. انعقاد آن علاوه بر توافق طرفین آن نیازمند تشریفات خاصی است
۲. انعقاد آن تنها با توافق طرفین صورت بگیرد و تحقق آن نیازمند تشریفات خاصی نیست
۳. انعقاد آن علاوه بر توافق طرفین با رضایت دولت صورت بگیرد و تحقق آن نیازمند تشریفات خاصی است
۴. انعقاد آن علاوه بر توافق طرفین، نیاز به تنظیم سند رسمی یا قبض مورد قرارداد دارد

۲۶- دوره آزمایشی کارگر نیمه ماهر چه میزان است؟

۱. سه ماه ۲. شش ماه ۳. ۱۵ روز ۴. یک ماه

۲۷- قرارداد کار کتبی، در چند نسخه تهیه می شود؟

۱. ۵ نسخه ۲. ۳ نسخه ۳. ۴ نسخه ۴. ۶ نسخه

۲۸- طبق ماده ۲۱ قانون کار، «قرارداد کار» (یا رابطه کارگری و کارفرمایی)، به کدام یک از طرق ذیل خاتمه می یابد؟

۱. فوت کارگر ۲. بازنشستگی کارگر
۳. از کار افتادگی کلی کارگر ۴. همه موارد فوق

۲۹- قرارداد کار شخصی که مکره بوده است چگونه است؟

۱. اکراه از عیوب رضا است ولی قرارداد معتبر است
۲. اکراه از عیوب رضا است و قرارداد را باطل می کند
۳. اکراه از عیوب رضا است و قرارداد را غیر نافذ می کند
۴. اکراه از عیوب رضا است و قرارداد را منفسخ می کند

۳۰- کدام گزینه جزو «منابع داخلی» حقوق کار می باشد؟

۱. قانون اساسی ۲. قوانین عادی ۳. آیین نامه ها ۴. همه موارد فوق



جزوه با ما

پاسخ صحیح	وضعیت کلید
ب	عادي
ب	عادي
الف	عادي
ج	عادي
الف	عادي
د	عادي
الف	عادي
ج	عادي
ج	عادي
ج	عادي
الف	عادي
الف	عادي
الف	عادي
ج	عادي
ب	عادي
ب	عادي
د	عادي
ج	عادي
الف	عادي
ب	عادي
الف	عادي
د	عادي
د	عادي
ج	عادي
ب	عادي
د	عادي
ج	عادي
د	عادي
ج	عادي
د	عادي



95-96-3



جزوه با ما



بزه با

سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: (مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ -، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ -، حقوق دادرسی اداری، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵، ۱۲۲۲۱۹۴ -

۱- مقررات مربوط به حفاظت فنی و ایمنی و بهداشت کار، جزئی از کدام رشته حقوقی شمرده می شوند؟

۱. تأمین اجتماعی ۲. حقوق کار ۳. حقوق بیمه ۴. آیین دادرسی کیفری

۲- «زننده ترین» شکل رابطه کار کدام است؟

۱. بردگی ۲. نظام صنفی ۳. صنعتگری ۴. تصدی به حمل و نقل

۳- «نظریه ارزش کار» از نکات اساسی کدام فلسفه یا نظریه است؟

۱. فلسفه هگل ۲. فلسفه مارکس ۳. نظریات سن سیمون ۴. نظریات گروسیوس

۴- بر اساس ماده 191 قانون کار، کارگاههای کوچک کمتر از چند نفر را می توان بر حسب مصلحت موقتاً از شمول بعضی از مقررات این قانون (کار) مستثنا نمود؟

۱. ده نفر ۲. بیست نفر ۳. هفت نفر ۴. پانزده نفر

۵- در قرارداد کار، در مواردی که نوع کار به گونه ای است که تجربه و تخصص مورد نظر نیست، «اشتباه در شخصیت طرف» چه تأثیری بر عقد دارد؟

۱. تأثیری در صحت عقد ندارد ۲. عقد را باطل می کند
۳. عقد را منفسخ می کند ۴. عقد را غیرنافذ می کند

۶- کتاب «اندیشه حقوق اجتماعی»، متعلق به کدام نویسنده است؟

۱. کانت ۲. پل دوران ۳. ژرژسل ۴. گوروچ

۷- عوامل مؤثر برای دخالت دولت در روابط کار کدام است؟

۱. فقط عوامل فکری و حقوقی ۲. فقط عوامل اقتصادی
۳. فقط عوامل سیاسی و اجتماعی ۴. عوامل فکری، حقوقی، اقتصادی، سیاسی و اجتماعی

۸- برابر ماده 3 قانون کار، کار فرما:

۱. ممکن است شخص طبیعی (شخص حقیقی) یا شخص حقوقی باشد
۲. فقط باید شخص طبیعی باشد
۳. فقط باید شخص حقوقی باشد
۴. فقط باید شرکت تجاری باشد



بزه با

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق دادرسی اداری، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۹- طبق ماده 79 قانون کار: «به کار گماردن افراد کمتر از سال تمام ممنوع است»:

۱. 15 ۲. 10 ۳. 5 ۴. 20

۱۰- «سازمان بین المللی کار» در چه سالی تأسیس شد و مهم ترین نهاد آن کدام است؟

۱. 1891 - دیوان دادگستری
۲. 1930 - شورای حکام
۳. 1919 - کنفرانس بین المللی کار
۴. 1819 - کمیته حقوقی

۱۱- کدام حقوقدان، مقررات کار را «حقوق طبقاتی» نامید؟

۱. کانت ۲. ژرژ سل ۳. پلنیول ۴. روسو

۱۲- تصمیمات «کنفرانس بین المللی کار»، با چه اکثریتی اتخاذ می شود؟

۱. اکثریت دو سوم آرای نمایندگان حاضر
۲. اکثریت چهار پنجم آرای نمایندگان حاضر
۳. اکثریت نصف به علاوه یک آرای نمایندگان حاضر
۴. اکثریت چهار پنجم آرای مجموع نمایندگان

۱۳- قرارداد منعقد شده میان دو نفر که موضوع آن انجام کاری «نامشروع» باشد، چه حکمی دارد؟

۱. صحیح است ۲. باطل است ۳. غیرنافذ است ۴. باطل است

۱۴- بر اساس ماده واحده مصوبه سال 1369، کدام یک از موارد ذیل مشمول مقررات قانون کار می باشد؟

۱. کارکنان نهادهای انقلابی
۲. کارکنان جهاد سازندگی
۳. کارکنان بنیاد شهید
۴. کارکنان واحدهای تولیدی، صنعتی و خدماتی وابسته به نهادهای انقلاب یا سایر مؤسساتی که تولیدات غیرتسلیحاتی دارند

۱۵- برای اطلاق عنوان «کارگاه خانوادگی»، سه شرط در ماده 188 قانون کار پیش بینی شده است. کدام یک از گزینه های ذیل،

جزو این سه شرط نمی باشد؟

۱. وجود رابطه خویشاوندی نزدیک (پدر و فرزندی یا مادر و فرزندی) یا رابطه همسری
۲. حضور و اشتغال لاقلاً سه نفر غیر از اعضای خانواده در کارگاه
۳. انجام کار توسط صاحب کار (پدر یا مادر) همراه با همسر و فرزندان
۴. عدم حضور فرد دیگری غیر از اعضای خانواده



بزه با

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق دادرسی اداری، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱۶- طبق تبصره ماده ۸۵ قانون کار، ورود بازرسان به کارگاههای خانوادگی، منوط به اجازه کتبی چه مقامی است؟

۱. رئیس سازمان کار و امور اجتماعی
۲. دادستان
۳. رئیس شورای شهر
۴. شهردار

۱۷- رابطه کارفرما و مدیر (کارگاه) چه نوع رابطه ای است؟

۱. رابطه کارگری و کارفرمایی
۲. رابطه مشمول حقوق اداری
۳. رابطه غیرکارگری و کارفرمایی
۴. رابطه مشمول قانون استخدام کشوری و قوانین مربوط به نهادهای انقلابی

۱۸- برابر تبصره ۳ ماده ۷ قانون کار، «قراردادهای با بیش از باید به صورت کتبی و در فرم مخصوص که توسط وزارت کار و امور اجتماعی در چهارچوب قوانین و مقررات تهیه و در اختیار طرفین قرار می گیرد، باشد»:

۱. یک روز
۲. یک هفته
۳. ۳۰ روز
۴. سه ماه

۱۹- موضوع «قرارداد مقاطعه کاری» چیست؟

۱. در اختیار قراردادان نیروی کار
۲. محصول و نتیجه کار
۳. مذاکره برای انعقاد قرارداد کار
۴. کاریابی برای کارگران متقاضی کار

۲۰- برابر تبصره ماده ۱۰ «قانون کار»، در مواردی که قرارداد کار کتبی باشد، قرارداد در چند نسخه تنظیم می شود؟

۱. سه نسخه
۲. دو نسخه
۳. یک نسخه
۴. چهار نسخه

۲۱- مدت دوره آزمایش برای کارگران «نیمه ماهر» و کارگران «ماهر»، به ترتیب چند ماه است؟

۱. ۲ ماه - ۶ ماه
۲. ۲ ماه - ۱ ماه
۳. ۱ ماه - ۳ ماه
۴. ۴ ماه - ۳ ماه

۲۲- طبق ماده ۲۱ قانون کار، «قرارداد کار» (یا رابطه کارگری و کارفرمایی)، به کدام یک از طرق ذیل خاتمه می یابد؟

۱. فوت کارگر
۲. بازنشستگی کارگر
۳. از کار افتادگی کلی کارگر
۴. همه موارد فوق

۲۳- هرگاه کارفرما یا کارگر «سفیه» باشد، وضعیت قرارداد کار به چه صورت است؟

۱. باطل
۲. صحیح
۳. غیرنافذ
۴. منفسخ



بزه با

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق دادرسی اداری، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۲۴- در «حقوق کار»، بیشتر مقررات دارند:

۱. جنبه امری ۲. جنبه تکمیلی ۳. جنبه تفسیری ۴. جنبه غیر امری

۲۵- طبق ماده 165 قانون کار، در فرضی که «اخراج کارگر» از لحاظ هیأت حل اختلاف ناموجه شناخته شود، تکلیف کارفرما چیست؟

۱. صرفاً پرداخت حق سنوات
۲. صرفاً بازگشت کارگر اخراجی به کار
۳. بازگشت کارگر اخراجی به کار و پرداخت حق السعی کارگر برای مدت میان تاریخ اخراج و تاریخ بازگشت به کار
۴. صرفاً پرداخت حق السعی از اخراج تا تاریخ صدور حکم

۲۶- کدام گزینه جزو «منابع داخلی» حقوق کار می باشد؟

۱. قانون اساسی ۲. قوانین عادی
۳. آیین نامه ها و رویه قضایی ۴. همه موارد فوق

۲۷- در مورد «مشخصه های قرارداد کار»، کدام گزینه نادرست است؟

۱. قرارداد کار عقدی است رضایی ۲. قرارداد کار عقدی معوض است
۳. قرارداد کار، قرارداد الحاقی است ۴. قرارداد کار عقدی فوری (غیرمستمر) است

۲۸- کدام گزینه از موارد «تعلیق قرارداد کار» از ناحیه کارگر (که در مبحث تعلیق قانون کار هم پیش بینی شده) می باشد؟

۱. انجام خدمت وظیفه ۲. مرخصی آموزشی و مرخصی های بدون حقوق
۳. توقیف کارگر ۴. همه موارد فوق

۲۹- طبق ماده 20 قانون کار، در صورتی که کارفرما بعد از رفع حالت تعلیق، از پذیرفتن کارگر خودداری کند، کارگر ظرف چه مهلتی و به کجا می تواند مراجعه کند؟

۱. ظرف 10 روز- هیأت حل اختلاف ۲. ظرف 20 روز- هیأت حل اختلاف
۳. ظرف 15 روز- دادگاه عمومی ۴. ظرف 30 روز- هیأت تشخیص

۳۰- طبق ماده 21 قانون کار، از تاریخ تسلیم استعفای کتبی (از جانب کارگر) به کارفرما، کارگر باید چه مدتی به کار خود در کارگاه ادامه دهد؟

۱. یک هفته ۲. یک ماه ۳. دو ماه ۴. سه ماه



95-96-2



جزوه با ما



بزه با

سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: (مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق دادرسی اداری، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵، ۱۲۲۲۱۹۴ -

۱- کدام گزینه، موضوع حقوق کار محسوب می شود؟

۱. روابط جمعی کار

۲. روابط کارگر و کارفرما

۳. کار در خدمت دیگری، جز در موارد استثنایی مثل کارکنان دولت

۴. همه موارد فوق

۲- رسیدگی به جرایم مذکور در فصل یازدهم قانون کار سال ۱۳۶۹ (فصل جرایم و مجازات ها - مواد ۱۷۱ تا ۱۸۴)، طبق ماده ۱۸۵ همان قانون، در صلاحیت چه مرجعی قرار داده است؟

۱. دادگاههای کیفری دادگستری

۲. دادگاههای حقوقی دادگستری

۳. هیأت های حل اختلاف

۴. هیأت های تشخیص

۳- "دفتر بین المللی کار" در گزارش سال ۲۰۰۳ خود به کنفرانس بین المللی کار، چه پدیده ای را بسیار نگران کننده معرفی نموده است؟

۱. پدیده افزایش نبود حمایت از کارگران

۲. پدیده افزایش شمار کارگران

۳. پدیده کاهش تعداد کارفرمایان

۴. پدیده افزایش حقوق و دستمزد کارگران

۴- «جبران حوادث ناشی از کار»، در کدام رشته از علوم مطالعه می شود؟

۱. حقوق کار

۲. تأمین اجتماعی

۳. حقوق مدنی

۴. حقوق شغلی

۵- کتاب "اندیشه حقوق اجتماعی" از کیست؟

۱. گوروچ

۲. اسمیت

۳. بنتام

۴. سن سیمون

۶- پذیرش فلسفه "اقتصاد آزاد" یا "آزادی اقتصادی"، از نتایج مهم پیروی از کدام مکتب است؟

۱. مکتب فلسفی-اجتماعی

۲. مکتب اصالت فرد

۳. مکتب سوسیالیسم

۴. مکتب رئالیسم

۷- کدام اندیشمند بر این عقیده است، موضوع علم اقتصاد باید رفاه مادی و جسمی انسان باشد؟

۱. مارکس

۲. اسمیت

۳. سن سیمون

۴. سیسموندی



جزوه با ما

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): ۶۰ :تستی : ۶۰ تشریحی : ۰

تعداد سوالات : تستی : ۳۰ : تشریحی : ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق دادرسی اداری، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۸- کدام قانون، در حال حاضر، «چهارچوب اصلی روابط کار» را در کشور ما تشکیل می دهد؟

۱. قانون تجارت
۲. قانون کار سال 1337
۳. قانون کار سال 1369
۴. قانون مدنی سال 1307 و 1313

۹- تصمیمات "کنفرانس بین المللی کار" با چه اکثریتی اتخاذ می شود؟

۱. اکثریت یک سوم آرای نمایندگان حاضر
۲. اکثریت دو سوم آرای نمایندگان حاضر
۳. اکثریت سه چهارم آرای کل نمایندگان
۴. اکثریت سه چهارم آرای نمایندگان حاضر

۱۰- بیشتر توصیه نامه های «کنفرانس سازمان بین المللی کار» چگونه هستند و چه تأثیری در قوانین کشورهای عضو دارند؟

۱. مقدمه مقوله نامه اند - اثر مادی
۲. جنبه مکمل مقوله نامه را دارند - اثر معنوی
۳. قدرت بیشتری نسبت به مقوله نامه دارند - اثر مادی
۴. بیانگر اهداف مقوله نامه اند - اثر مادی

۱۱- در موارد اختلاف میان قانون کار و پیمان های دسته جمعی کار، چنانچه پیمان های دسته جمعی کار مزایایی بیشتر از قانون کار برای کارگران مقرر دارند، کدام گزینه صحیح است؟

۱. تخلف از مقررات کار جایز است
۲. تخلف از مقررات کار جایز نیست
۳. عرف این رویه را نپذیرفته است
۴. عرف این رویه را نپذیرفته است

۱۲- کدام گزینه جزو منابع داخلی «حقوق کار» می باشد؟

۱. قانون اساسی
۲. عرف و عادات شغلی
۳. پیمان های دسته جمعی کار
۴. همه موارد فوق

۱۳- در "قانون جدید کار"، در تعریف کارگر، به جای واژه "مزد" از چه واژه ای استفاده شده است؟

۱. حق السعی
۲. دستمزد
۳. اجرت
۴. امتیاز

۱۴- طبق ماده 12 قانون کار، هر نوع تغییر حقوقی در وضعیت مالکیت کارگاه (از قبیل فروش یا انتقال به هر شکل و غیره)، چه تأثیری بر رابطه قراردادی کارگران دارد؟

۱. در همه موارد، موجب بطلان رابطه قراردادی کارگران می شود
۲. در رابطه قراردادی کارگرانی که قراردادشان قطعیت یافته است مؤثر نمی باشد
۳. در همه موارد، موجب انفساخ رابطه قراردادی کارگران می شود
۴. اگر قرارداد کارگران قطعیت یافته نباشد، تأثیری ندارد



بزه با

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/گد درس: مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق دادرسی اداری، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱۵- طبق ماده 191 قانون جدید کار، چه کارگاه هایی را می توان بر حسب مصلحت موقتاً از شمول بعضی از مقررات قانون کار مستثنا نمود؟

۱. کارگاه های کوچک کمتر از ده نفر کارگر
۲. کارگاه های بزرگ بیشتر از ده نفر کارگر
۳. کارگاه های کوچک کمتر از هفت نفر کارگر
۴. کارگاه های کوچک کمتر از بیست نفر کارگر

۱۶- در قانون جدید کار با توجه به ماده 190 این قانون، "خدمه و مستخدمین منازل"، اصولاً مشمول چه مقرراتی محسوب می شوند؟

۱. اصولاً مشمول قانون مدنی رابطه اجیر و مستاجر
۲. اصولاً مشمول قانون کار و در برخی موارد تابع مقررات جداگانه
۳. اصولاً مشمول قانون تجارت و در برخی موارد تابع مقررات جداگانه
۴. معمولاً تابع مقررات حقوق اداری می باشند

۱۷- کدام گزینه در خصوص «قرارداد کار» صحیح است؟

۱. قرارداد کار عقدی است رضایی
۲. قرارداد کار عقدی است معوض
۳. قرارداد کار عقدی است دو تعهدی
۴. همه موارد فوق

۱۸- در حقوق کار ایران، چه نهادی طبق ماده 119 قانون کار، موظف به ایجاد «مراکز خدمات اشتغال» در سراسر کشور می باشد؟

۱. وزارت کار و امور اجتماعی
۲. وزارت کشور
۳. وزارت ارشاد
۴. وزارت صنعت، معدن و تجارت

۱۹- طبق ماده 79 قانون جدید کار، به کار گماردن چه افرادی ممنوع است؟

۱. افراد کمتر از 10 سال تمام
۲. افراد کمتر از 12 سال تمام
۳. افراد کمتر از 15 سال تمام
۴. افراد کمتر از 20 سال تمام



بزه با

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/گد درس: مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق دادرسی اداری، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۲۰- طبق قانون، قراردادهای (کار) با بیش از 30 روز، باید به چه صورتی تنظیم شوند؟

۱. صرفاً شفاهی

۲. کتبی و در فرم مخصوص که توسط وزارت کار تهیه و در اختیار طرفین قرار می گیرد

۳. صرفاً کتبی، ولی فرم خاصی ندارد

۴. به یکی از اشکال رسمی، شفاهی یا کتبی

۲۱- مطابق ماده 11 قانون کار، حداکثر دوره آزمایشی، برای «کارگران ماهر و دارای تخصص سطح بالا» چقدر است؟

۱. مدت یک ماه ۲. مدت سه ماه ۳. مدت شش ماه ۴. مدت 45 روز

۲۲- با توجه به ماده 9 قانون کار که شرایط صحت قرارداد کار را بیان کرده و همچنین تبصره این ماده که اصل بر صحت قراردادهای کار فرض نموده است، در صورت بطلان قرارداد کار، مسئولیت بطلان قرارداد کار، بر عهده کدام یک از طرفین عقد قرار می گیرد؟

۱. کارفرما ۲. کارگر و کارفرما ۳. کارگر ۴. دولت

۲۳- طبق مقاوله نامه شماره 158 سازمان بین المللی کار و توصیه نامه مکمل آن، اخراج کارگر از سوی کارفرما، در چه صورتی مجاز است؟

۱. به محض اینکه کارگر دو هفته غیبت موجه کند

۲. به صرف تصمیم مدیر کارگاه، حتی اگر غیر موجه باشد

۳. به محض اینکه کارگر دچار حادثه شود

۴. کارفرما دلیل موجهی ارائه کند

۲۴- تقسیم قرارداد کار به «قرارداد کار مدت موقت، مدت غیر موقت و قرارداد برای انجام کار معین»، در چه قانونی پیش بینی شده است؟

۱. تصویب نامه قانونی سال 1325

۲. قانون کار سال 1328

۳. قانون مدنی

۴. قانون کار سال 1369

۲۵- قرارداد کارگرانی که مطابق قانون کار از مرخصی تحصیلی یا دیگر مرخصی های بدون حقوق یا مزد استفاده می کنند، در طول مرخصی، به مدت چند سال به حالت تعلیق در می آید؟

۱. به حالت تعلیق در نمی آید

۲. دو سال

۳. سه سال

۴. پنج سال



بزه با

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق دادرسی اداری، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۲۶- کدام گزینه جزو «شرایط انعقاد قرارداد کار» محسوب می شود؟

۱. قصد و رضا
۲. اهلیت طرفین
۳. تعیین موضوع قرارداد و مشروعیت آن
۴. همه موارد فوق

۲۷- چنانچه به دلیل خدمت نظام وظیفه، قرارداد کار به حالت تعلیق درآید، کارگر باید حداکثر تا چه مدتی پس از پایان خدمت به کار سابق خود برگردد؟

۱. حداکثر تا یک ماه پس از پایان خدمت به کار سابق خود برگردد
۲. حداکثر تا دو ماه پس از پایان خدمت به کار سابق خود برگردد
۳. حداکثر تا سه ماه پس از پایان خدمت به کار سابق خود برگردد
۴. حداکثر تا شش ماه پس از پایان خدمت به کار سابق خود برگردد

۲۸- طبق ماده ۵ مقاله نامه شماره ۱۵۸ سازمان بین المللی کار، اخراج کارگر در کدام یک از موارد ذیل منع شده و اخراج کارگر ناموجه محسوب می شود؟

۱. اخراج به دلیل عضویت در سازمان های کارگری یا مشارکت در فعالیت های این سازمان ها
۲. نامزد شدن برای نمایندگی کارگران یا انتخاب شدن به عنوان نماینده کارگران
۳. شکایت از کارفرما یا مشارکت در طرح دعوا علیه او به استناد تخلف کارفرما از اجرای مقررات کار
۴. همه موارد فوق

۲۹- به ترتیب پاسخ دهید: مطابق تبصره ماده ۲۱ قانون کار، کارگر به چه ترتیبی باید تقاضای استعفای خود را به کارفرما اعلام نماید و پس از تسلیم استعفا به کارفرما، کارگر باید چند ماه باید به کار خود ادامه دهد؟

۱. کتبی - دو ماه
۲. کتبی - یک ماه
۳. شفاهی - دو ماه
۴. استعفا برای کارکنان دولت است و کارگر نمی تواند استعفا دهد

۳۰- در مورد کدام یک از موارد خاتمه قرارداد کار، قانون هیچ تکلیفی بر عهده کارفرما در مورد پرداخت وجهی به کارگر پیش بینی نکرده است؟

۱. از کار افتادگی کلی کارگر
۲. بازنشستگی کارگر
۳. فوت کارگر
۴. از کار افتادگی کلی یا بازنشستگی کارگر



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

بزه با

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی / کد درس: مددکاری اجتماعی، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه)

۱۲۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق دادرسی اداری، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

Soalattbnu.ir
مستقیماً از سایت ما خرید کنید



جزوه با ما

پاسخ صحیح	وضعیت کلید
د	عادی
الف	عادی
الف	عادی
ب	عادی
الف	عادی
ب	عادی
د	عادی
ج	عادی
ب	عادی
ب	عادی
الف	عادی
د	عادی
الف	عادی
ب	عادی
الف	عادی
ب	عادی
د	عادی
الف	عادی
ج	عادی
ب	عادی
ب	عادی
الف	عادی
د	عادی
د	عادی
ب	عادی
د	عادی
ب	عادی
د	عادی
ب	عادی
د	عادی
ب	عادی
ج	عادی



95-96-1



جزوه با ما



بزه با

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰ زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰ سری سوال: یک ۱

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/گد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق دادرسی اداری، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱- کدام رشته از حقوق را با وصف « جوان » یاد می کنند؟

۱. حقوق جزا ۲. حقوق کار ۳. حقوق مدنی ۴. آیین دادرسی

۲- اشخاص طبیعی همان اشخاص هستند.

۱. حقوقی ۲. عادی ۳. حقیقی ۴. شرکت های تجاری

۳- در حقوق کار شخصی که دارای وسایل کار و سرمایه است، چه نام دارد؟

۱. کارمزد ۲. کارفرما ۳. کارگر ۴. اصناف

۴- تکیه اصلی حقوق کار بر چه موضوعی است؟

۱. تنظیم روابط افراد ۲. پیمانها و اختلافات جمعی
۳. قواعد مربوط به حمایت از کارگران ۴. قواعد مربوط به حمایت از کارفرمایان

۵- در دوران حاضر روابط کار تابع قوانین است.

۱. تخییری ۲. تفسیری ۳. تعارضی ۴. امری

۶- حکم قراردادی که دارای مزایایی بیش از مزایای مندرج در قانون یا پیمان جمعی کار باشد، چیست؟

۱. نافذ ۲. غیرنافذ ۳. قابل فسخ ۴. باطل

۷- قانون کار چه سالی "کلیه کارگران و کارفرمایان و کارگاهها" (نه کارآموزان) را مشمول مقررات کار می شمرد؟

۱. 1320 ۲. 1337 ۳. 1391 ۴. 1385

۸- جنبه حمایتی حقوق کار در بیشتر کشورها با وضع مقرراتی به نفع ظاهر شد.

۱. مردان ۲. زنان و کودکان ۳. همه مردم ۴. پیشه وران

۹- حقوق کارگران، به ترتیب قانون مقرر در قانون کار، جنبه دارد.

۱. تفسیری ۲. حداکثری ۳. حداقلی ۴. اجتماعی

۱۰- اصولاً هر قانونی دارای جنبه است.

۱. الزام ۲. مخیره ۳. شمولی ۴. تعارضی



بزه با

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): ۶۰ :تستی : ۰ :تشریحی

تعداد سوالات :تستی : ۳۰ :تشریحی : ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق دادرسی اداری، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱۱- هر نوع توافقی برخلاف قوانین آمره و در جهت کاهش امتیازهای کارگران منعقد شود، چه حکمی دارد؟

۱. صحیح ۲. باطل ۳. غیر نافذ ۴. نافذ

۱۲- ماده 59 مکرر قانون کارمصوب (1352/10/04)، چه میزان حبس برای به کار گماردن اتباع بیگانه فاقد پروانه پیش بینی کرده بود؟

۱. سه ماه تا دو سال حبس ۲. شش ماه تا یک سال حبس
۳. دو ماه تا یک سال حبس ۴. یک تا سه سال حبس

۱۳- نظارت بر اجرای مقررات کار بر عهده چه مرجعی است؟

۱. بازرسی کار ۲. دیوان محاسبات
۳. هیأت عمومی دیوان عالی ۴. حسابرسی

۱۴- مقررات کار جنبه..... دارد.

۱. فردی ۲. توجیهی ۳. فرهنگی ۴. اجتماعی

۱۵- عمده ترین گروهی که از مقررات قانون تأمین اجتماعی استفاده می کنند چه کسانی هستند؟

۱. زنان ۲. اصناف ۳. کارفرمایان ۴. کارگران

۱۶- جلوگیری از بروز حوادث ناشی از کار با کدام گزینه است؟

۱. حقوق کار ۲. تأمین اجتماعی ۳. حقوق شغلی ۴. حقوق اجتماعی

۱۷- کتاب "اندیشه حقوق اجتماعی" از کدام گزینه است؟

۱. اسمیت ۲. سیسموندی ۳. گوروچ ۴. سن سیمون

۱۸- رابطه صنعتگران و پیشه وران با وردستان و شاگردانشان تابع چه نظامی است؟

۱. نظام صنفی ۲. نظام انتظامی ۳. نظام اداری ۴. نظام رفتاری

۱۹- اگر کارگر مزدش کم باشد با استفاده از کدام یک از اقسام اختیارات می تواند قرارداد را فسخ کند؟

۱. تدلیس ۲. اکراه ۳. غبن ۴. تفلیس

۲۰- قانون جدید کار، مصوب چه سالی است؟

۱. 1325 ۲. 1328 ۳. 1337 ۴. 1369



بزه با

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق رفاه اجتماعی، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - برنامه ریزی رفاه اجتماعی، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۲۵۸ - حقوق دادرسی اداری، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۲۱- نخستین کشوری که به طرح مسائل مربوط به کار در قوانین اساسی پرداخت کدام گزینه است؟

۱. مکزیک ۲. فرانسه ۳. انگلیس ۴. آلمان

۲۲- سازمان بین المللی کار در چه سالی تأسیس شد؟

۱. ۱۹۱۹ ۲. ۱۹۲۹ ۳. ۱۹۴۵ ۴. ۱۹۵۵

۲۳- کدام گزینه از مصادیق "حق از نوع تازه" مندرج در مقدمه قانون اساسی فرانسه محسوب نمی شود؟

۱. حق سندیکایی ۲. حق مالی ۳. حق شفعه ۴. حق مذاکره

۲۴- تعهد پیمانکار چگونه تعهدی است؟

۱. به نتیجه ۲. به وسیله ۳. فعلی ۴. وصفی

۲۵- طبق قانون کار ۱۳۳۷ حداکثر سن کارآموزان چقدر است؟

۱. ۱۲ سال تمام ۲. ۱۵ سال تمام ۳. ۱۸ سال تمام ۴. ۲۰ سال تمام

۲۶- قرارداد کار عقدی محسوب می شود؟

۱. معوض ۲. غیرنافذ ۳. مجانی ۴. فاقد اثر

۲۷- حداکثر مدت دوره آزمایشی برای کارگران ساده و نیمه ماهر چقدر است؟

۱. یک ماه ۲. دو ماه ۳. سه ماه ۴. شش ماه

۲۸- در قانون کار سال ۱۳۳۷ چند نوع قرارداد کار پیش بینی شده بود؟

۱. یک نوع ۲. دو نوع ۳. سه نوع ۴. چهار نوع

۲۹- به کدام یک از موارد تعلیق قرارداد کار، در مبحث تعلیق قرارداد کار (قانون کار) اشاره ای نشده است؟

۱. مرخصی بارداری و زایمان ۲. انجام خدمت وظیفه
۳. مرخصی آموزشی ۴. توقیف کارگر

۳۰- کدام مورد از اسباب پایان یافتن رابطه کارگر و کارفرما و انحلال قرارداد کار به شمار می رود؟

۱. اعتصاب ۲. مرخصی استحقاقی ۳. بازنشستگی ۴. خدمت وظیفه عمومی



جزوه با ما

پاسخ صحیح	وضعیت کلید
ب	عادي
ج	عادي
ب	عادي
ج	عادي
د	عادي
الف	عادي
ب	عادي
ب	عادي
ج	عادي
الف	عادي
ب	عادي
ج	عادي
الف	عادي
د	عادي
د	عادي
الف	عادي
ج	عادي
الف	عادي
ج	عادي
د	عادي
الف	عادي
الف	عادي
ج	عادي
الف	عادي
ج	عادي
الف	عادي
الف	عادي
ج	عادي
الف	عادي
الف	عادي
ج	عادي
الف	عادي
ج	عادي



94-95-3



جزوه با ما



بزه باها

سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: ، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴
حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱- تعریف حقوق کار براساس نظریه فرد گرایی، چیست؟

۱. وسیله ای برای همکاری میان کار و سرمایه است
۲. قواعد حاکم بر قرارداد کار و بخشی از حقوق قراردادها است
۳. قواعد حاکم بر نیروی کار و سرمایه است
۴. حقوق عمومی حاکم بر روابط کارگر و کارفرما

۲- از دیدگاه ژرژسل مقررات کار چه نام دارد و برای حمایت از چه طرفی است؟

۱. حقوق طبقاتی - کارفرمایان
۲. حقوق سرمایه داری - کارگران
۳. حقوق سرمایه داری - کارفرمایان
۴. حقوق طبقاتی - کارگران

۳- کارگران خارجی در کشورهای دیگر تابع کدام قوانین هستند؟

۱. برخی مقررات خاص کشور مقیم
۲. کشور متبوع خود
۳. تابع کامل مقررات بین المللی
۴. بستگی به خواست کارگر دارد

۴- قوانین کار مرتبط با نظم عمومی چه ویژگی دارند؟

۱. اثر نسبی اجرایی
۲. اختیاری بودن اجرا
۳. اثر فوری اجرایی
۴. مصلحتی بودن اجرا

۵- توافق در قرارداد کار در جهت برقراری مزایای بیشتر برای کارگر چگونه است؟

۱. در جهت اصل حمایتی بودن قواعد کار است
۲. برخلاف اصل برابری است
۳. برخلاف اصل انصاف است
۴. موجب برهم خوردن تعادل قرارداد کار می شود

۶- کدام برداشت از مفهوم اجتماعی حقوق کار صحیح است؟

۱. تزلزل در منزلت اجتماعی کارگر
۲. تأمین منافع کارفرما
۳. جبران ضعف اقتصادی و ارتقا موقعیت اجتماعی کارگر
۴. همبستگی و آگاهی کارگر

۷- قواعد مربوط به صلاحیت مراجع رسیدگی کننده به اختلافات ناشی از کار چه نام دارد؟

۱. قواعد توافقی
۲. قواعد نظم عمومی
۳. قواعد تفسیری
۴. قواعد تکمیلی



جزوه با ما

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - ، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۸- کدام عبارت درباره اصل انعطاف پذیری حقوق کار قابل پذیرش نیست؟

۱. ارتقاء حقوق کارگر

۲. تعادل حقوق کارفرما و کارگر

۳. تبدیل رابطه کار و کارگر به نوعی رابطه خصوصی به نام مصالح اقتصاد جامعه

۴. حفظ مصلحت کارگر و کارفرما

۹- تنظیم اصول بنیادی و حقوق و آزادیهای مربوط به کار در قوانین اساسی کشورها نمایانگر رابطه حقوق کار با کدام رشته است؟

۱. حقوق اداری

۲. حقوق عمومی

۳. حقوق خصوصی

۴. حقوق مدنی

۱۰- در نظام فئودالی کارگر چه خصلتی داشته است؟

۱. شخصیت طرف قرارداد

۲. رعیت

۳. شریک در نتیجه کار با کارفرما

۴. نماینده اراده کارفرما در مدیریت کار

۱۱- از دیدگاه طرفداران اصالت فرد کدام مورد صحیح نیست؟

۱. برابری افراد در برابر قانون

۲. آزادی اقتصادی

۳. ایجاد رقابت آزاد میان افراد

۴. دخالت دولت در اقتصاد همانند افراد جامعه

۱۲- از نظر کدام مکتب، دولت باید کارگاههایی در رقابت با بخش خصوصی تاسیس کند؟

۱. فردگرایانه

۲. لیبرالی

۳. سوسیالیستی

۴. اقتصاد آزاد

۱۳- نخستین قوانین کار در کدام کشور و در حمایت از چه کسانی تدوین شده است؟

۱. آمریکا- زنان

۲. انگلیس- کودکان

۳. بلژیک- کارگران

۴. فرانسه- کشاورزان

۱۴- قانون کار جمهوری اسلامی ایران در سال 1369 توسط چه نهادی به تصویب نهایی رسید؟

۱. مجلس شورای اسلامی

۲. شورای عالی کار

۳. شورای نگهبان

۴. مجمع تشخیص مصلحت

۱۵- کدامیک جزء منابع داخلی حقوق کار نیست؟

۱. مقاوله نامه

۲. قانون اساسی

۳. آئین نامه ها

۴. عرف و عادات شغلی



بزه با

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - ، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱۶- علت عدم اهمیت نقش رویه قضایی در حقوق کار ایران چیست؟

۱. ماهیت و طبیعت مراجع رسیدگی کننده به اختلافات ناشی از کار
۲. تغییرات مستمر در قوانین کار
۳. عدم توجه قضات به اهمیت نقش آن در حقوق کار
۴. عدم موضوعیت آن در حقوق کار

۱۷- سازمان بین المللی کار ضمن چه عهدنامه ای و چه سالی تأسیس شد؟

۱. عهدنامه صلح لاهه - 1948
۲. معاهده مونیخ - 1919
۳. معاهده صلح ورسای - 1919
۴. معاهده تأسیس سازمان ملل متحد - 1945

۱۸- طبق اساسنامه سازمان بین المللی کار ، مصوبه های سازمان بیشتر به چه شکلی می باشد؟

۱. توصیه نامه
۲. مقاله نامه
۳. آئین نامه
۴. قطعنامه

۱۹- طبق دیدگاه رویه قضایی فرانسه ملاک اصلی تشخیص کارگر از غیر کارگر چیست؟

۱. تبعیت اجتماعی
۲. تبعیت حقوقی
۳. تبعیت اقتصادی
۴. طبیعت کار

۲۰- تعهد کارگر در برابر کارفرما و تعهد پزشک در قرارداد کار به ترتیب چه ماهیتی دارند؟

۱. تعهد به وسیله - تعهد به نتیجه
۲. تعهد به نتیجه - مسئولیت مطلق
۳. مسئولیت تام - تعهد به نتیجه
۴. تعهد به وسیله - تعهد به وسیله

۲۱- حقوق و مزایای دریافتی کارگر در قانون کار چه نامیده می شود؟

۱. مزد
۲. حق الزحمه
۳. حقوق
۴. حق السعی

۲۲- کارگران پاره وقت تابع کدام قانون می باشند؟

۱. قانون کار
۲. قواعد عرفی
۳. قواعد کلی قراردادها
۴. قواعد توافقی

۲۳- انتقال کارگاه به وراثت در اثر فوت کارفرما چه ماهیت حقوقی دارد؟

۱. اختیاری
۲. قهری
۳. ابطال کننده قرارداد کار
۴. فسخ کننده قرارداد کار

۲۴- شمول قانون کار..... و عدم شمول..... است.

۱. استثنا - اصل
۲. خاص - عام
۳. اصل - استثنا
۴. محدود - نامحدود



بزه با

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - ، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۲۵- براساس ماده 13 قانون کار، مقاطعه دهنده و مقاطعه کار به ترتیب چه کسانی هستند؟

۱. کارفرما- پیمان کار ۲. کارفرما- کارگر ۳. دولت- کارفرما ۴. پیمان کار- دولت

۲۶- به موجب قانون کار سن ورود به روابط کار چند ساله است؟

۱. 18 سال ۲. 16 سال ۳. 15 سال ۴. 17 سال

۲۷- کارکنان واحدهای تولیدی وابسته به نهادهای انقلابی تابع کدام قانون هستند؟

۱. استخدام کشوری ۲. خدمات کشوری ۳. مقررات عمومی ۴. قانون کار

۲۸- منبع منحصر به فرد تعیین شرایط کار چیست؟

۱. عرف و عادات شغلی ۲. قرارداد منطبق با قانون کار ۳. رویه عمومی کار ۴. توافقات کارگر و کارفرما

۲۹- قرارداد کار از چه ویژگی برخوردار می باشد؟

۱. دو تعهدی ۲. غیر معوض ۳. غیر مستمر ۴. ایقاعی

۳۰- در تعلیق قرارداد کار چه امری رخ می دهد؟

۱. فسخ موقت تعهدات طرفین ۲. فسخ دائم تعهدات کارگر ۳. ابطال قرداد به طور موقت ۴. معلق شدن تعهدات طرفین



94-95-2



جزوه با ما



بزه باها

سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس:، - علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ -، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴
حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱- از دیدگاه پیروان کدام مکتب میان قراردادهایی که موضوع آن کالا باشد یا کار انسان، تفاوتی وجود ندارد؟

۱. اصالت فرد ۲. تحقیقی دولتی ۳. اجتماعی ۴. اصالت تحصیل

۲- چه کسی عقیده داشت که در قرارداد کار، مزد کارگر بر حسب مدت پرداخت می شود، در حالی که عوض در قرارداد پیمان کاری به نسبت کار انجام شده و اهمیت معوض تعیین می شود.

۱. پلانیول ۲. پرودن ۳. سالی ۴. گیزو

۳- برابر ماده 112 قانون جدید کار؛ کارآموز کسی است که:

۱. به موجب قرارداد کارآموزی به منظور قرار گرفتن حرفه ای خاص برای مدت معین که زاید بر سه سال نباشد، در کارگاهی معین به کارآموزی توأم با کار اشتغال دارند.
۲. فقط برای فراگرفتن حرفه خاص یا ارتقاء مهارت برای مدت معین در مراکز کارآموزی آموزش می بینند.
۳. به سن 15 سال تمام نرسیده و به منظور تکمیل یا فراگرفتن حرفه یا صنعت مخصوصی طبق قرارداد کتبی برای مدت معین که زاید بر دوسال نباشد در یک کارگاه اشتغال داشته باشد.
۴. الف و ب

۴- در حقوق کدام کشور قراردادها را به دو دسته دوتعهدی و یک تعهدی تقسیم کرده اند؟

۱. فرانسه ۲. آلمان ۳. انگلستان ۴. اسکاتلند

۵- به موجب ماده 119 قانون کار کدام نهاد موظف است که نسبت به ایجاد مراکز خدمات اشتغال در سراسر کشور اقدام نماید؟

۱. وزارت کار و امور اجتماعی ۲. سازمان تعزیرات حکومتی
۳. سازمان تأمین اجتماعی ۴. کمیسیون تخصصی امور اجتماعی مجلس شورای اسلامی

۶- دولت ایران در چه سالی به مقاوله نامه شماره 111 سازمان بین المللی کار ملحق شده و متعهد است که موازین آن را رعایت کند؟

۱. 1343 ۲. 1365 ۳. 1370 ۴. 1353



بزه با

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/گد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - ، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۷- مطابق ماده 9 قانون کار سال 1369 برای صحت قرارداد، در زمان بستن قرارداد رعایت کدام شرطی الزامی است؟

۱. مشروعیت مورد قرارداد

۲. معین بودن موضوع قرارداد

۳. عدم ممنوعیت قانونی و شرعی طرفین در تصرف اموال یا انجام کار مورد نظر

۴. همه موارد

۸- از دیدگاه کدام مکتب باید کارگر و کارفرما به تنهایی با یکدیگر مذاکره کنند و چون فرض بر این است که دارای حقوق برابرند، آزادانه روابط کار را تعیین کنند.

۱. فلسفی اجتماعی

۲. تحقیقی دولتی

۳. اصالت فرد

۴. اصالت تحصیل

۹- کتاب فقر طبقات کارگر در انگلستان و فرانسه از کیست؟

۱. اوژن دبوهره

۲. کامرلنک

۳. سن سیمون

۴. پرودن

۱۰- چه کسی اعتقاد داشت موضوع علم اقتصاد باید رفاه مادی و جسمی انسان باشد؟

۱. سیسموندی

۲. پرودن

۳. کامرلنک

۴. سن سیمون

۱۱- چه کسی نه تنها با مالکیت خصوصی مخالف بود، بلکه وجود دولت را نیز لازم نمی دانست؟

۱. اوژن

۲. کامرلنک

۳. پرودن

۴. سیسموندی

۱۲- نظریه ارزش کار، از نکات اساسی فلسفه چه کسی بود؟

۱. هگل

۲. مارکس

۳. کانت

۴. سن سیمون

۱۳- مهمترین منبع حقوق کار کدامست؟

۱. قانون کار

۲. قانون مدنی

۳. آیین نامه

۴. تصویب نامه

۱۴- گزینه صحیح را انتخاب نمایید.

۱. هم حقوق کار و هم تامین اجتماعی، در نهایت هدفشان تامین کار و درآمد برای کارگران است.

۲. هم حقوق کار و هم تامین اجتماعی از رشته های حقوق عمومی اند.

۳. مطابق اصل 29 قانون اساسی مشمولان قانون تامین اجتماعی فقط کارگران اند.

۴. همه موارد



جزوه با ما

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): ۶۰ :تستی : ۶۰ :تشریحی : ۰

تعداد سوالات : تستی : ۳۰ : تشریحی : ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی / کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - ، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱۵- گزینه صحیح را انتخاب نمایید.

۱. رابطه صنعتگران و پیشه وران با وردستان و شاگردانشان تابع نظام صنفی بوده است.
۲. رابطه کار در داخل هر حرفه و صنف برپایه عرف و عادت شغلی تنظیم می شود.
۳. رابطه شاگرد و استاد بیشتر تابع نظام صنفی است تا شرایط قراردادی
۴. همه موارد

۱۶- چه کسی می گفت: کارگران انگلیسی رفته رفته آموختند که بین ماشینیسیم و کاربرد آن توسط سرمایه داران تمیز قائل شوند و حملات خود را نه علیه وسایل مادی تولید بلکه علیه روش استفاده جامعه از آنها متوجه سازند.

۱. گوریچ
۲. مارکس
۳. هگل
۴. کانت

۱۷- گزینه صحیح را انتخاب کنید.

۱. از آغاز سده ۱۸ میلادی، در نتیجه اختراعات در صنایع دگرگونی های عمیقی پدید آمد که از آن به انقلاب صنعتی تعبیر می شود.
۲. کارگران مجبور بودند اغلب اوقات شغل خود را عوض کنند زیرا بطور متناوب بیکار می شدند و ناچار بودند به دنبال کار جدیدی بگردند.
۳. با توجه به ناچیز بودن مزد، کارگران مجبور بودند زنان و کودکان خود را هم برای کار کردن به کارخانه ها گسیل دارند.
۴. همه موارد

۱۸- در قانون جدید کار، تهیه و تنظیم و تصویب آیین نامه ها برعهده چه نهادی است؟

۱. شورای عالی کار
۲. شورای عالی حفاظت فنی
۳. تصویب آنها با وزیر کار و امور اجتماعی است
۴. همه موارد

۱۹- مطابق قانون رسیدگی به اعتراضات و شکایات از آراء و تصمیمات قطعی هیات حل اختلاف کارگر و کارفرما در صلاحیت چه مرجعی است؟

۱. دیوان عالی کشور
۲. دادگاه عمومی حقوقی
۳. دیوان عدالت اداری
۴. هیات تشخیص حل اختلاف

۲۰- کدام دسته از حقوقدانان حقوق کار را مجموع قواعد حاکم بر قرارداد کار می دانستند و در واقع آن را بخشی از حقوق قراردادها می شماردند؟

۱. حقوقدانان با دید فردگرایی
۲. حقوقدانان با دید اقتصادی
۳. حقوقدانان با دید فلسفی
۴. حقوقدانان با دید اجتماعی



بزه با

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - ، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۲۱- این تعریف از حقوق کار که حقوق کار بر همه روابط حقوقی ناشی از انجام کار برای دیگری حاکم است، مشروط به اینکه اجرای کار با تبعیت یک طرف نسبت به طرف دیگر همراه باشد از چه کسی است؟

۱. پل دوران ۲. ژرژسل ۳. آنتیوس ۴. ساترلند

۲۲- کدام قانون کلیه کارگران و کارفرمایان و کارگاهها را مشمول مقررات حقوق کار قرار می داد؟

۱. قانون کار سال ۱۳۳۷ ۲. قانون کار سال ۱۳۶۹
۳. نظامنامه کارخانجات و موسسات صنعتی مصوب ۱۳۱۵ ۴. قانون کار سال ۱۳۲۵

۲۳- کدام حقوقدان مقررات کار را حقوق طبقاتی نامیده است؟

۱. پل دوران ۲. ژرژسل ۳. ساواتیه ۴. ریورو

۲۴- اگر جهات و مبانی قانون در نظر قانونگذار به اندازه ای اهمیت داشته باشد که تراضی برخلاف آن مجاز نباشد کدام گزینه صحیح است؟

۱. قوانین امری ۲. قوانین تفسیری ۳. قوانین تکمیلی ۴. گزینه ۲ و ۳

۲۵- این عبارت که حقوق کارگران به ترتیب مقرر در قانون کار، جنبه حداقل دارد و نمی توان حتی با توافق و تراضی خود کارگر مزایایی کمتر از مزایای قانونی برای او منظور کرد، به کدام جنبه از قوانین کار اشاره می کند؟

۱. جنبه امری قوانین کار ۲. جنبه انعطاف پذیر بودن قوانین کار
۳. مربوط به نظم عمومی اجتماعی قوانین کار ۴. گزینه ۱ و ۳

۲۶- براساس ماده ۱۹۱ قانون کار منظور از کارگاههای کوچک کدام گزینه است؟

۱. کارگاه هایی که کمتر از ده نفر کارگر داشته باشند.
۲. کارگاه های خانوادگی.
۳. کارگاه هایی که کمتر از پانزده نفر کارگر داشته باشند.
۴. کارگاه هایی که بازرسان اداره کار اجازه بازدید از آنها را ندارند.

۲۷- پذیرش فلسفه اقتصاد آزاد یا آزادی اقتصادی از نتایج مهم پیروی از کدام مکتب است؟

۱. مکتب اصالت فرد ۲. مکتب سوسیالیستی ۳. مکتب کمونیستی ۴. مکتب تحقیقی دولتی



بزه باها

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): ۶۰ تستی: ۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - ،
حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۲۸- از نشانه های نخستین دهه های رشد سرمایه گذاری در اروپا کدام است؟

۱. مرسوم شدن استفاده از کار زنان و کودکان
۲. داشتن امنیت شغلی کارگران در نتیجه انقلاب صنعتی
۳. به وجود آمدن جنبش های کارگری جهت حمایت از حقوق کارگران
۴. دخالت دولت در تنظیم روابط بین کارگر و کارفرما

۲۹- تصمیمات کنفرانس بین المللی کار با چه حد نصابی رسمیت می یابد؟

۱. اکثریت دوسوم آراء نمایندگان حاضر
۲. نصف بعلاوه یک حاضرین
۳. اکثریت مطلق آراء حاضرین در جلسه
۴. اکثریت سه چهارم اعضاء حاضر

۳۰- برابر ماده 17 قانون کار قرارداد کارگری که توقیف می گردد و توقیف وی منتهی به حکم محکومیت وی نمی شود:

۱. در مدت توقیف به حالت تعلیق درمی آید.
۲. یک طرفه فسخ می گردد.
۳. کارگر پس از رفع توقیف می تواند به کار خود بازگردد.
۴. گزینه 1 و 3

Soalala.com
سایت ما خرید کنید



جزوه باها

	پاسخ صحیح	وضعیت کلید
1	الف	عادی
2	الف	عادی
3	د	عادی
4	الف	عادی
5	الف	عادی
6	الف	عادی
7	د	عادی
8	ج	عادی
9	الف	عادی
10	الف	عادی
11	ج	عادی
12	ب	عادی
13	الف	عادی
14	الف	عادی
15	د	عادی
16	ب	عادی
17	د	عادی
18	د	عادی
19	ج	عادی
20	الف	عادی
21	الف	عادی
22	الف	عادی
23	ب	عادی
24	الف	عادی
25	د	عادی
26	الف	عادی
27	الف	عادی
28	الف	عادی
29	الف	عادی
30	د	عادی



94-95-1



جزوه با ما



بزه با

سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۹۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: ، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴
حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱- این تعریف از کیست: حقوق کار بر همه روابط حقوقی ناشی از انجام کار برای دیگری حاکم است، مشروط بر اینکه اجرای کار با تبعیت یک طرف نسبت به طرف دیگر همراه باشد.

۱. پل دوران ۲. گیزو ۳. کامرلنک ۴. گووریچ

۲- اگر جهات و مبانی قانون در نظر قانون گذار به اندازه ای اهمیت داشته باشد که تراضی برخلاف آن مجاز نباشد:

۱. قانون امری ۲. قانون تکمیلی ۳. قانون تفسیری ۴. ب و ج

۳- مطابق قانون کار اعتبار پیمانهای دسته جمعی کار منوط است به اینکه:

۱. مزایایی کمتر از آنچه در قانون کار پیش بینی گردیده است در آن تعیین نشده باشد.
۲. مزایایی بیشتر از آنچه در قانون کار پیش بینی گردیده است در آن تعیین شده باشد.
۳. اجازه فعالیت مجاز را از طریق وزارت کار و امور اجتماعی دریافت کرده باشد.
۴. مصوبات آنها نباید مغایر با مصوبات کنفرانس بین المللی کار باشد.

۴- قواعد حقوق کار جزو کدام دسته از قوانین ذیل قرار می گیرند؟

۱. قوانین امری ۲. قوانین تکمیلی ۳. قوانین تفسیری ۴. قوانین معاوضی

۵- براساس ماده 191 قانون کار منظور از کارگاههای کوچک کدام گزینه است؟

۱. کارگاه هایی که کمتر از ده نفر کارگر داشته باشند.
۲. کارگاه های خانوادگی.
۳. کارگاه هایی که کمتر از پانزده نفر کارگر داشته باشند.
۴. کارگاه هایی که بازرسان اداره کار اجازه بازدید از آنها را ندارند.

۶- از دیدگاه کدام مکتب کارفرما برای آن که بتواند با دیگر کارفرمایان رقابت کند، باید از هزینه تولید بکاهد و کالا را به قیمت ارزان تر تهیه کند:

۱. مکتب سوسیالیستی ۲. مکتب اقتصاد آزاد
۳. مکتب تحقیق علمی آزاد ۴. مکتب تحلیلی-تفسیری

۷- پذیرش فلسفه اقتصاد آزاد یا آزادی اقتصادی از نتایج مهم پیروی از کدام مکتب است؟

۱. مکتب اصالت فرد ۲. مکتب سوسیالیستی ۳. مکتب کمونیستی ۴. مکتب تحقیق دولتی



بزه باها

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۹۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/گد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - ، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۸- کدام حقوقدان اعتقاد داشت که قرارداد کار میان دونفر که در شرایط برابرند منعقد نمی شود بلکه توافق بین دونفري صورت می گیرد که یکی کارگر است و دیگری کارفرما.

۱. کامرنک ۲. سن سیمون ۳. پرودن ۴. مارکس

۹- نخستین قانون حمایتی کار در فرانسه در چه سالی تصویب شد و موضوع آن چه بود؟

۱. سال 1841 - ممنوعیت بکارگماردن کودکان کمتر از هشت سال.
۲. سال 1852 - ممنوعیت بکارگماردن افراد کمتر از ده سال.
۳. سال 1835 - ممنوعیت بکارگماردن زنان و کودکان در مشاغل سخت.
۴. سال 1841 - ممنوعیت بکارگماردن کودکان کمتر از نه سال.

۱۰- چه کسی عقیده داشت کارفرمایان با پرداخت مزدی کمتر از ارزش کارگران، از مال آنان می دزدند؟

۱. پرودن ۲. ریورو ۳. ساواتیه ۴. سن سیمون

۱۱- چه کسی شرکت دادن کارگران در سود کارخانه ها و دخالت آنان را در اداره کارگاهها راه حل نهایی اصلاح وضع کارگران می دانست و نظرش این بود که دولت باید کارگاههایی تاسیس کند که با کارگاههای خصوصی رقابت کنند؟

۱. کامرنک ۲. لیون کان ۳. سن سیمون ۴. گورویچ

۱۲- مهمترین دستاورد قانون کار سال 1328 در کدام گزینه آمده است؟

۱. امتیازهای کارگران در آن کم شد.
۲. امتیازهای کارگران در آن افزایش یافت.
۳. کارفرمایان مکلف به بیمه کارگران خود بودند.
۴. کارفرمایان را از بستن قراردادهای زیر سه ماه با کارگران منع کرده بود.

۱۳- در قانون کار سال 1337 تصوب آیین نامه ها بر عهده کدام نهاد بود؟

۱. شورای عالی کار (مرکب از نمایندگان دولت-کارگران و کارفرمایان)
۲. وزارت کار و امور اجتماعی
۳. هیأت وزیران و تصویب رییس جمهور
۴. با پیشنهاد شورای عالی کار و تصویب هیات وزیران



بزه باها

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۹۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/گد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - ، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱۴- برابر فصل نهم قانون کار سال 69 هیأت تشخیص مرگب است از:

۱. یک نفر نماینده وزارت کار و امور اجتماعی- یک نفر نماینده کارفرمایان- یک نفر نماینده کارگران
۲. وزیر کار و امور اجتماعی- یک نفر نماینده کارفرمایان- یک نفر نماینده کارگران
۳. یک نماینده از دیوان عدالت ادراي- یک نفر نماینده کارفرمایان- دو نفر نماینده کارگران
۴. یک نفر نماینده وزارت کار و امور اجتماعی- یک نفر نماینده کارفرمایان- دو نفر نماینده کارگران

۱۵- تصمیمات کنفرانس بین المللی کار با چه حد نصابی به رسمیت می رسد؟

۱. با اکثریت دو سوم آرای نمایندگان حاضر
۲. با اکثریت نسبی آراء نمایندگان حاضر
۳. با اکثریت سه چهارم آراء نمایندگان حاضر
۴. با اکثریت مطلق آراء نمایندگان حاضر

۱۶- سندی که پس از تصویب کنفرانس، باید به تصویب مقام های صلاحیتدار هر یک از کشورهای عضو برسد:

۱. توصیه نامه
۲. مقاله نامه
۳. قطعنامه
۴. منشور

۱۷- عدم اجرای مقاله نامه ها از سوی کشورهای عضو از چه طریقی پیگیری می شود؟

۱. کمیته ای از کارشناسان، عدم اجرای مقاله نامه را به سازمان بین المللی گزارش می دهد.
۲. به موجب اساسنامه سازمان، دولتهای عضو باید هر سال گزارشی درباره چگونگی اجرای مقاله نامه هایی که به آنها ملحق شده اند، به دفتر بین المللی کار تسلیم کنند.
۳. موضوع از طریق دیوان بین المللی دادگستری در صورت ارجاع آن از طرف هیئت دفتر بین المللی کار پیگیری می شود.
۴. همه موارد

۱۸- وظیفه اصلی تدوین معیارهای بین المللی کار بر عهده کدام نهاد است؟

۱. سازمان بین المللی کار
۲. سازمان ملل
۳. کنفرانس بین المللی کار
۴. مجمع عمومی سازمان ملل متحد

۱۹- چه کسی عقیده داشت که در قرارداد کار، مزد کارگر بر حسب مدت پرداخت می شود، در حالی که عوض در قرارداد پیمان کاری به نسبت کار انجام شده و اهمیت معوض تعیین می شود.

۱. پرودن
۲. سالی
۳. پلانیول
۴. گیزو



بزه با

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۹۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/گد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - ، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۲۰- کدام نظر به ریسک اقتصادی مشهور شده است و حقوقدانان ایتالیایی آن را مکمل مفهوم تبعیت می دانند؟

۱. در رابطه کارگری و کارفرمایی سود و زیان کارگاه متوجه کارفرماست.
۲. در رابطه بین کارفرما و کارگر سود و زیان کارگاه متوجه کارگر است.
۳. در رابطه بین کارگر و کارفرما سود و زیان کارگاه هم متوجه کارفرماست و هم متوجه کارگر.
۴. در رابطه بین کارگر و کارفرما سود و زیان کارگاه متوجه خود کارگاه است.

۲۱- با توجه به قانون جدید کار کارگر کسی است که :

۱. به هر عنوان در مقابل دریافت حق السعی اعم از مزد، حقوق، سود سهم و سایر مزایا به درخواست کارفرما کار می کند.
۲. به هر عنوان به دستور کارفرما در مقابل دریافت حقوق یا مزد کار می کند.
۳. در چارچوب سازمان اداری کارگاه و با استفاده از امکانات آن، وسایل و ابزار کار، کارهایی که از لحاظ پست سازمانی بر عهده اوست را انجام می دهد.
۴. تحت کنترل و تبعیت کارفرما در محیط کارگاه به فعالیت مشغول می شود.

۲۲- رابطه کارفرما و مدیر:

۱. رابطه ای است کارگری و کارفرمایی.
۲. مدیر نماینده کارفرما در کارگاه است.
۳. مدیر هم در قبال اعمال خود در برابر کارگران مسؤول است و هم در قبال کارفرما.
۴. همه موارد

۲۳- برابر ماده ۱۱۲ قانون جدید کار؛ کارآموز کسی است که:

۱. به موجب قرارداد کارآموزی به منظور قرار گرفتن حرفه ای خاص برای مدت معین که زاید بر سه سال نباشد، در کارگاهی معین به کارآموزی توأم با کار اشتغال دارند.
۲. فقط برای فراگرفتن حرفه خاص یا ارتقاء مهارت برای مدت معین در مراکز کارآموزی آموزش می بینند.
۳. به سن ۱۵ سال تمام نرسیده و به منظور تکمیل یا فراگرفتن حرفه یا صنعت مخصوصی طبق قرارداد کتبی برای مدت معین که زاید بر دوسال نباشد در یک کارگاه اشتغال داشته باشد.
۴. الف وب



بزه با

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۹۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - ، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۲۴- گزینه صحیح را انتخاب کنید:

۱. ورود بازرسان کار به کارگاههای خانوادگی منوط به اجازه کتبی دادستان محل خواهد بود.
۲. کارگاه های کوچک کمتر از ده نفر را می توان بر حسب مصلحت موقتاً از شمول برخی مقررات قانون کار مستثنی کرد.
۳. تشخیص مصلحت و موارد استثناء با پیشنهاد شورای عالی کار و تصویب وزیر کار و امور اجتماعی خواهد بود.
۴. الف و ب

۲۵- گزینه صحیح را انتخاب کنید:

۱. موضوع قرارداد مقاطعه کاری محصول و نتیجه کار است در حالی که موضوع قرارداد کار، قراردادان نیروی کار است.
۲. مزد کارگر بر حسب نتیجه کار و اجرت مقاطعه کار بر حسب زمان انجام کار پرداخت می شود.
۳. مقاطعه کاران اصولاً استقلال اقتصادی ندارند، در حالی که کارگران تحت تبعیت اقتصادی یک کارفرما قرار نمی گیرند.
۴. معمولاً مقاطعه کار برای انجام کار مورد تعهد خود کارکنانی را به کار می گیرد ولی کارگر شخصاً کار می کند و نمی تواند تعهدات خود را به وسیله دیگری به موقع اجرا گذارد.

۲۶- برابر ماده 19 قانون کار شخصی که پس از مدتی کارکردن به خدمت وظیفه فراخوانده شود، حداکثر تا چه مدت بعد از پایان خدمت می تواند به کار سابق خود برگردد؟

۱. حداکثر تا دو ماه
۲. حداکثر تا یکماه
۳. حداکثر تا پانزده روز
۴. حداکثر تا سه ماه

۲۷- بر اساس مقاوله نامه شماره 111 سازمان بین المللی کار، تبعیض عبارت است از:

۱. هرگونه تفاوت یا محرومیت و یا حق تقدمی که برپایه صلاحیت حرفه ای جهت اشتغال به حرفه معین لازم شناخته شود.
۲. هرگونه تفاوت، محرومیت یا تقدم که برپایه عقیده سیاسی، جنسیت و مذهب برقرار باشد و در امور مربوط به استخدام تساوی را به کلی از میان ببرد.
۳. هرگونه تفاوت یا محرومیت یا حق تقدمی که برپایه تحصیلات عالی و سوابق شغلی جهت اشتغال در نظر گرفته شود.
۴. اگر کارفرمایان مبنای تصمیم خود را در انتخاب یا رد یک داوطلب استخدام، به صراحت اعلام نکنند.

۲۸- گزینه صحیح را انتخاب کنید؟

۱. به کارگماردن افراد کمتر از 16 سال تمام ممنوع است. این ممنوعیت شامل کارآموزی هم می شود.
۲. به کارگماردن افراد کمتر از 15 سال تمام ممنوع است ولی این ممنوعیت شامل کارآموزی نمی شود.
۳. به کارگماردن افراد کمتر از 18 سال تمام ممنوع است ولی این ممنوعیت شامل کارآموزی نمی شود.
۴. به کارگماردن افراد کمتر از 15 سال تمام ممنوع است. این ممنوعیت شامل کارآموزی هم می شود.



بزه با

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۹۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - ،
حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۲۹- گزینه صحیح را انتخاب کنید؟

۱. مطابق ماده 11 قانون کار اگر قطع رابطه کار از طرف کارفرما باشد، وی ملزم به پرداخت حقوق تمام دوره آزمایشی خواهد بود.
۲. حداکثر مدت دوره آزمایشی برای کارگران ساده و نیمه ماهر دوماه و برای کارگران دارای تخصص سطح بالا سه ماه می باشد.
۳. اگر قطع رابطه کار از طرف کارگر باشد وی ملزم به جبران خسارت تمام دوره آزمایشی خواهد بود.
۴. مطابق ماده 11 قانون کار اگر قطع رابطه کار از طرف کارفرما باشد، وی ملزم به پرداخت حقوق نصف دوره آزمایشی خواهد بود.

۳۰- مطابق قانون کار در کدامیک از موارد ذیل مدت تعلیق جزو پیشینه خدمت کارگر به شمار می آید؟

۱. جز در موارد تصریح شده در قانون، مدت تعلیق قرارداد کار اصولاً جزو پیشینه خدمت کارگر به حساب نمی آید.
۲. برابر تبصره یک ماده 76 قانون کار؛ مدت مرخصی زایمان با تأیید سازمان تأمین اجتماعی جزو سوابق خدمت محسوب می شود.
۳. برابر تبصره ماده 14 قانون کار مدت خدمت نظام وظیفه جزو سوابق خدمت آنان محسوب می شود.
۴. همه موارد

Soalata.com
مستقیماً از سایت ما خرید کنید



جزوه باها

وضعیت کلید	پاسخ صحیح	ردیف
عادی	الف	1
عادی	الف	2
عادی	الف	3
عادی	الف	4
عادی	الف	5
عادی	ب	6
عادی	الف	7
عادی	الف	8
عادی	الف	9
عادی	الف	10
عادی	ج	11
عادی	الف	12
عادی	الف	13
عادی	الف	14
عادی	الف	15
عادی	ب	16
عادی	د	17
عادی	الف	18
عادی	ج	19
عادی	الف	20
عادی	الف	21
عادی	د	22
عادی	د	23
عادی	د	24
عادی	الف	25
عادی	الف	26
عادی	ب	27
عادی	د	28
عادی	الف	29
عادی	د	30



93-94-3



جزوه با ما



جزوه با ما

سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: ، - علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴
حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱- سه امر مهمی که در اصل 28 قانون اساسی به آن تاکید شده کدام است؟

۱. آزادی کار، اقتصاد آزاد، حق مسکن
۲. حق شغل، حق مسکن، رفاه اجتماعی
۳. اقتصاد آزاد، حمایت از کارگران، حمایت از تولید ملی
۴. آزادی کار، حق کار، عدم تبعیض

۲- تهیه و تنظیم آیین نامه های قانون کار بر عهده چه نهادی است؟

۱. وزیر کار و امور اجتماعی
۲. معاون رییس جمهور
۳. شورای عالی کار
۴. هیئت وزیران

۳- تصمیمات کنفرانس بین المللی کار با چه حد نصابی رسمیت می یابد؟

۱. اکثریت دوسوم آراء نمایندگان حاضر
۲. نصف بعلاوه یک حاضرین
۳. اکثریت مطلق آراء حاضرین در جلسه
۴. اکثریت سه چهارم اعضاء حاضر

۴- گزینه صحیح را انتخاب کنید:

۱. تعهد مقاطعه دهنده، تعهد به نتیجه است و تعهد کارگر، فقط تعهد به وسیله.
۲. مقاطعه کار بر خلاف کارگر، نیروی کار خود را در اختیار دیگری می گذارد و خدمات خود را برابر شرایط فعالیت مورد نظر انجام می دهد.
۳. تعهد کارگر، انجام کار به طور کلی است ولی تعهد پیمانکار انجام کار به طور جزئی است.
۴. تعهد کارگر، تعهد به وسیله است و تعهد پیمانکار، تعهد به نتیجه.

۵- مطابق قانون کار سال 1369 برخی از فعالیت های کشاورزی در چه صورتی از شمول این قانون مستثنی می گردد؟

۱. با تصویب شورای عالی کار
۲. بر اساس ماده 189 قانون کار 1369، همه کارگران کشاورزی همانند سایر کارگران به طور مطلق مشمول تمام مقررات قانون کار می باشند.
۳. با تصویب وزیر کار و امور اجتماعی
۴. به پیشنهاد شورای عالی کار و تصویب هیأت وزیران

۶- اصطلاح قرارداد الحاقی پیشنهاد کدام حقوقدان بود؟

۱. پتیه
۲. سالی
۳. کاملنک
۴. سن سیمون



بزه با

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): ۶۰ :تستی : ۶۰ تشریحی : ۰

تعداد سوالات : تستی : ۳۰ : تشریحی : ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - ، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۷- مطابق ماده 181 قانون کار مجازات کارفرمایانی که افراد بیگانه فاقد پروانه کار را به کار گیرند کدامیک از موارد ذیل می باشد؟

۱. پرداخت جریمه نقدی ۲. حبس ۳. تعطیلی کارگاه ۴. حبس و جریمه نقدی

۸- مطابق قانون کار 1337؛ کارفرمایی که قصد اخراج کارگر خود را داشت، ظرف چه مهلتی ملزم به آگاه کردن کارگر بود؟

۱. 15 روز ۲. 30 روز ۳. 20 روز ۴. 10 روز

۹- مطابق قانون کار 1369؛ کدام یک از موارد ذیل جزء موارد تعلیق قرارداد کار محسوب نمی شود؟

۱. مرخصی آموزشی ۲. توقیف کارگر به سبب شکایت کارفرما
۳. انجام خدمت وظیفه ۴. مرخصی سالانه

۱۰- با توجه به متن مصوب مجمع تشخیص مصلحت نظام، هر نوع تغییر در شرایط کار که برخلاف عرف معمول کارگاه یا محل کار باشد، در چه صورتی قابل اجراست؟

۱. با اعلام موافقت کتبی هیأت تشخیص ۲. با اعلام موافقت کتبی اداره کار و امور اجتماعی
۳. با رأی هیأت عمومی دیوان عدالت اداری ۴. با موافقت کتبی دادستان محل

۱۱- کارکنان رسمی وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی از لحاظ مقررات استخدامی تابع چه حقوقی هستند؟

۱. حقوق اداری ۲. حقوق کار ۳. حقوق مدنی ۴. حقوق تجارت

۱۲- اینکه کار فرمایان از لحاظ شرایط استخدام کارگران و شرایط کار وامکان اخراج آنان ازادی عمل بیشتری داشته باشند نشان دهنده کدام ویژگی حقوق کار است؟

۱. تغییر مداوم قوانین کار ۲. انعطاف پذیری حقوق کار
۳. متنوع بودن قوانین کار ۴. حمایتی بودن قوانین کار

۱۳- رابطه صنعتگران و پیشه وران باوردستان و شاگردان خود تابع چه نظامی است؟

۱. ارباب ورعیتی ۲. کارگروکارفرمایی ۳. صنفی ۴. کارآموزی

۱۴- طرفداران کدام یک از مکاتب زیر باتکیه بر اصول کلی قراردادها به ویژه اصل آزادی قرارداد، تعیین شرایط کار را براساس قرارداد کار بهترین روش می دانند؟

۱. مکتب سرمایه داری ۲. مکتب کاپیتالیسم
۳. مکتب اصالت فردوآزادی اقتصادی ۴. مکتب اسلام



جزوه با ما

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/گد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - ، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱۵- قانون کار جمهوری اسلامی ایران مصوب 1369 مصوب کدام یک از نهادهای ذیل می باشد؟

۱. مجلس شورای اسلامی
۲. شورای نگهبان
۳. قوه مجریه
۴. مجمع تشخیص مصلحت نظام

۱۶- کدام یک از موارد زیر از مشخصات حقوق کار محسوب نمی شود؟

۱. امری بودن
۲. عدم انعطاف پذیری
۳. تبعیت حقوقی
۴. جنبه فرا ملی داشتن

۱۷- موافقت نامه ای که میان سازمان های کارگری و کارفرما برای تعیین شرایط کار در کارگاه منعقد می شود به تعبیر قانون کار چه نامیده می شود؟

۱. قرارداد کار
۲. پیمان کاری
۳. پیمان دسته جمعی کار
۴. مقاوله نامه کارگری

۱۸- در بررسی منابع اصلی حقوق کار، رویه قضایی به معنای حقوقی کلمه در حقوق کار ایران چگونه است؟

۱. موضوعی تثبیت شده است
۲. بدون ضمانت اجرا است
۳. هنوز شکل نگرفته است
۴. جایگاه شناخته شده ای دارد

۱۹- سندی که پس از تصویب در سازمان بین المللی کار باید به تصویب مقامات صلاحیتدار هر یک از کشورهای عضو برسد چه نام دارد؟

۱. تصویب نامه
۲. مقاوله نامه
۳. رویه قضایی بین المللی
۴. قوانین عادی

۲۰- کامیک از موارد زیر را میتوان بعنوان ملاک تشخیص کارگر از غیر کارگر دانست؟

۱. طبیعت و ماهیت کار در کنار عوامل دیگر
۲. طبیعت کار و محل کار
۳. نوع تعهد طرفین رابطه کار
۴. تبعیت اقتصادی کارگر نسبت به کارفرما

۲۱- بر اساس ماده 3 قانون کار کدام یک از تعاریف زیر معرف کارفرما می باشد؟

۱. کارفرما می تواند شخص حقیقی و حقوقی باشد.
۲. کارفرما نمی تواند شخص حقیقی یا حقوقی باشد.
۳. کارفرما باید شخص حقیقی یا حقوقی باشد.
۴. کارفرما باید شخص حقیقی باشد.



بزه باها

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - ، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۲۲- رابطه کارگری و کارفرمایی که به موجب آن یک طرف نیروی کار خود را در اختیار دیگری می گذارد و طرف دیگر متعهد میشود که مابه ازای آن را به او بپردازد چه نام دارد؟

۱. قرارداد کار ۲. پیمان کاری ۳. اجاره خدمات ۴. کار معین

۲۳- به موجب ماده ۱۱۲ قانون کار حداکثر مدت کارآموزی چقدر است؟

۱. سه ماه ۲. شش ماه ۳. سه سال ۴. دو سال

۲۴- طبق قانون مدنی در قرارداد اجاره اشخاص، کسی که مورد اجاره واقع می شود چه نام دارد؟

۱. مستاجر ۲. عامل ۳. اجیر ۴. کارگر

۲۵- اصطلاح قرارداد الحاقی که امروزه کاربرد بسیاری دارد را چه کسی پیشنهاد کرده بود؟

۱. پی تیر ۲. ریپر ۳. سالی ۴. ولفانگ

۲۶- در مقایسه بین عقد کار و عقد وکالت کدام گزینه صحیح است؟

۱. اجرت رکن اساسی هر دو عقد است. ۲. اعمال مادی موضوع هر دو قرارداد است.
۳. اعمال معنوی موضوع هر دو قرارداد است. ۴. تبعیت از دستورات موضوع هر دو قرارداد است.

۲۷- به موجب قانون کار استخدام چه افرادی ممنوع است؟

۱. زنان ۲. اتباع بیگانه بدون پروانه
۳. معلولان ۴. افراد زیر ۱۸ سال

۲۸- به موجب ماده ۱۶ قانون کار تا چند سال مرخصی بدون حقوق برای کارگران مجاز شناخته شده است؟

۱. شش ماه ۲. یکسال ۳. کمتر از یک سال ۴. تا دو سال

۲۹- حقوق ایام مرخصی زایمان طبق مقررات قانون تامین اجتماعی توسط کدام نهاد پرداخت می شود؟

۱. هیات حل اختلاف ۲. دادگاههای صالح قضایی
۳. وزارت کار و امور اجتماعی ۴. توسط سازمان تامین اجتماعی

۳۰- تشخیص تعطیلی کارگاه به دلیل قوه قاهره یا حوادث غیر قابل پیش بینی با کدام نهاد است؟

۱. وزارت کار و امور اجتماعی ۲. ادارات کار و امور اجتماعی
۳. شورای عالی حفاظت فنی ۴. هیات های حل اختلاف و هیات تشخیص



جزوه با ما

پاسخ صحیح	وضعیت کلید
د	عادی
ج	عادی
الف	عادی
د	عادی
د	عادی
ب	عادی
ب	عادی
الف	عادی
د	عادی
ب	عادی
الف	عادی
ب	عادی
ج	عادی
ج	عادی
د	عادی
ج	عادی
د	عادی
ب	عادی
ب	عادی
ج	عادی
ب	عادی
الف	عادی
ب	عادی
الف	عادی
ج	عادی
ج	عادی
ج	عادی
د	عادی
ب	عادی
د	عادی
د	عادی
الف	عادی



93-94-2



جزوه با ما



بزه با

سری سوال: یک ۱

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس:، - علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ -، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴
حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱- کارکنان رسمی وزارت تعاون کار و رفاه اجتماعی از لحاظ مقررات استخدامی تابع چه حقوقی هستند؟

۱. حقوق اداری ۲. حقوق کار ۳. حقوق مدنی ۴. حقوق تجارت

۲- تعبیر کسانی که حقوق کار را از دیدگاه اقتصادی بررسی میکنند، از این حقوق چیست؟

۱. قواعد حاکم بر نیروی کار ۲. بخشی از حقوق قراردادها
۳. حاکمیت حقوق کاربر همه روابط ناشی از کار ۴. قواعد کاملاً امری و حاکمیتی

۳- اینکه کارفرمایان از لحاظ شرایط استخدام کارگران، شرایط کار و امکان اخراج آنان آزادی عمل بیشتری داشته باشند نشان دهنده کدام ویژگی حقوق کار است؟

۱. تغییر مداوم قوانین کار ۲. انعطاف پذیری حقوق کار
۳. متنوع بودن قوانین کار ۴. حمایتی بودن قوانین کار

۴- رابطه صنعتگران و پیشه وران باوردستان و شاگردان خود تابع چه نظامی است؟

۱. ارباب ورعیتی ۲. کارگرو کارفرمایی ۳. صنفی ۴. کارآموزی

۵- (پذیرش فلسفه اقتصاد آزادی یا آزادی اقتصاد) از نتایج مهم پیروی از کدام مکتب می باشد؟

۱. اصالت فرد ۲. اصالت اجتماع ۳. تحقیقی ۴. فطری

۶- رژیم اصناف در اوایل چه قرن رو به بحران و نابودی نهاد؟

۱. قرن ۱۷ ۲. قرن ۱۸ ۳. قرن ۱۹ ۴. قرن ۲۰

۷- حقوق کار بیشتر زیر مجموعه کدام حقوق محسوب می شود؟

۱. حقوق خصوصی ۲. حقوق عمومی ۳. حقوق تامین اجتماعی ۴. حقوق اجتماعی

۸- انقلاب صنعتی به چه خاطر نقطه عطف تاریخی در پیدایش حقوق کار به شمار می رود؟

۱. آزادی اقتصادی ۲. اصل آزادی و حاکمیت افراد
۳. پیدایش اصالت فرد ۴. ظهور ماشین گرایی و اثر آن در روابط کار

۹- طرفداران کدام یک از مکاتب زیر باتکیه بر اصول کلی قراردادها به ویژه اصل آزادی قرارداد، تعیین شرایط کار را براساس قرارداد کار بهترین روش می دانند؟

۱. مکتب سرمایه داری ۲. مکتب کاپیتالیسم
۳. مکتب اصالت فرد و آزادی اقتصادی ۴. مکتب اسلام



بزه با

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/گد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - ، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱۰- کدام یک از موارد زیر از مشخصات حقوق کار محسوب نمی شود؟

۱. امری بودن ۲. عدم انعطاف پذیری ۳. تبعیت حقوقی ۴. جنبه فراملی داشتن

۱۱- در کدام کشور روابط جدید بین کارگران و کارفرمایان بسیار زودتر از دیگر کشورها ظاهر شد؟

۱. آلمان ۲. انگلستان ۳. فرانسه ۴. روسیه

۱۲- یکی از موارد ایراد شورای نگهبان بر (لایحه کار مصوب ۱۳۶۶ مجلس شورای اسلامی) چه بود؟

۱. عدم تعادل بین منافع کارگران و کارفرمایان ۲. الزام کارفرما به اجرای قانون کار
۳. مغایرت با قانون اساسی ۴. عدم رعایت حقوق زن

۱۳- موافقت نامه ای که میان سازمان های کارگری و کارفرما برای تعیین شرایط کار در کارگاه منعقد می شود به تعبیر قانون کار چه نامیده می شود؟

۱. قرارداد کار ۲. پیمان کاری
۳. پیمان دسته جمعی کار ۴. مقاوله نامه کارگری

۱۴- در بررسی منابع اصلی حقوق کار، رویه قضایی به معنای حقوقی کلمه در حقوق کار ایران چگونه است؟

۱. موضوعی تثبیت شده است ۲. بدون ضمانت اجرا است
۳. هنوز شکل نگرفته است ۴. جایگاه شناخته شده ای دارد

۱۵- مبدا تاریخ قانونگذاری کار در ایران از طرف والی کدام شهرهای زیر حمایت از کارگران قالی باف صادر گردید؟

۱. کرمان-شیراز ۲. تبریز-کرمان ۳. کرمان-بلوچستان ۴. سیستان-بلوچستان

۱۶- سندی که پس از تصویب در سازمان بین المللی کار باید به تصویب مقامات صلاحیتدار هریک از کشورهای عضو برسد، چه نام دارد؟

۱. تصویب نامه ۲. مقاوله نامه
۳. رویه قضایی بین المللی ۴. قوانین عادی

۱۷-.....یک طرف نسبت به طرف دیگر که بارزترین مشخصه رابطه کارگری و کارفرمایی است:

۱. تبعیت اقتصادی ۲. قانون کار ۳. عرف و قرارداد کار ۴. تبعیت حقوقی

۱۸- از دیدگاه رویه قضایی فرانسه ملاک اصلی تشخیص کارگزار غیر کارگر کدام است؟

۱. دریافت مزد ۲. تبعیت فنی ۳. تبعیت اقتصادی ۴. تبعیت حقوقی



بزه با

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): ۶۰ :تستی : ۶۰ تشریحی : ۰

تعداد سوالات : تستی : ۳۰ : تشریحی : ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - ، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱۹- آیا تغییر کارفرما بر وضع استخدامی کارگر تاثیری دارد؟

۱. موثرنبودن آن در حقوق کار پذیرفته شده است
۲. آری، کارفرمای نخست ملزم به پرداخت مطالبات کارگران خواهد بود
۳. آری، ادامه استخدامی کارگران منوط به موافقت کارفرمای جدیداست
۴. موثرنبودن آن درحقوق کار فقط از لحاظ رویه قضایی و دکترین پذیرفته شده است

۲۰- به موجب ماده ۳ قانون کار کدام یک از موارد زیر به عنوان نماینده کارفرما نمی تواند مطرح باشد؟

۱. مدیران کارگاه
۲. مسئولان کارگاه
۳. کارآموزان کارگاه
۴. متهدین اداره کارگاه

۲۱- رابطه کارگری و کارفرمایی که به موجب آن یک طرف نیروی کار خود را در اختیار دیگری می گذارد و طرف دیگر متعهد میشود که مابه ازای آن را به او بپردازد چه نام دارد؟

۱. قرارداد کار
۲. پیمان کاری
۳. اجاره خدمات
۴. کار معین

۲۲- طبق قانون مدنی در قرارداد اجاره اشخاص، کسی که مورد اجاره واقع می شود چه نام دارد؟

۱. مستاجر
۲. عامل
۳. اجیر
۴. کارگر

۲۳- به موجب ماده ۱۱۲ قانون کار حداکثر مدت کارآموزی چقدر است؟

۱. سه ماه
۲. شش ماه
۳. سه سال
۴. دو سال

۲۴- قراردادی که یک طرف شرایط خود را تعیین می کند و طرف مقابل چاره ندارد، جزآنکه از بستن قرارداد خوداری کند یا قرارداد را با همان شرایط بپذیرد، چه نام دارد؟

۱. اضطراری
۲. اجباری
۳. الحاقی
۴. اکراهی

۲۵- اصطلاح قرارداد الحاقی که امروزه کاربرد بسیاری دارد را چه کسی پیشنهاد کرده بود؟

۱. پی تیر
۲. ریپر
۳. سالی
۴. ولفانگ

۲۶- مدت دوره آزمایشی در قرارداد کار برای کارگران ماهر و دارای تخصص چه مدت می باشد؟

۱. ۳ ماه
۲. ۲ ماه
۳. ۱ ماه
۴. ۱ سال

۲۷- (حالتی که در آن عقد وجود حقوقی پیدانمی کند) را چه می نامند؟

۱. عدم نفوذ
۲. قابلیت فسخ
۳. ضمانت اجرا
۴. بطلان



بزه باها

سری سوال: ۱ یک

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - ،
حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۲۸- به موجب ماده ۱۶ قانون کار تا چند سال مرخصی بدون حقوق برای کارگران مجاز شناخته شده است؟

۱. شش ماه ۲. یکسال ۳. کمتر از یک سال ۴. تا دو سال

۲۹- حقوق ایام مرخصی زایمان طبق مقررات قانون تامین اجتماعی توسط کدام نهاد پرداخت می شود؟

۱. هیات حل اختلاف ۲. دادگاههای صالح قضایی
۳. وزارت کار و امور اجتماعی ۴. توسط سازمان تامین اجتماعی

۳۰- تشخیص تعطیلی کارگاه به دلیل قوه قاهره یا حوادث غیر قابل پیش بینی با کدام نهاد است؟

۱. وزارت کار و امور اجتماعی ۲. ادارات کار و امور اجتماعی
۳. شورای عالی حفاظت فنی ۴. هیات های حل اختلاف و هیات تشخیص

Soalatabnu
مستقیماً از سایت ما خرید کنید



جزوه باها

وضعیت کلید	پاسخ صحیح	سوال
عادی	الف	1
عادی	الف	2
عادی	ب	3
عادی	ج	4
عادی	الف	5
عادی	ب	6
عادی	د	7
عادی	د	8
عادی	ج	9
عادی	ب	10
عادی	ب	11
عادی	ب	12
عادی	ب، ج	13
عادی	ج	14
عادی	ج	15
عادی	ب	16
عادی	د	17
عادی	د	18
عادی	الف	19
عادی	ج	20
عادی	الف	21
عادی	ج	22
عادی	ج	23
عادی	ج	24
عادی	ج	25
عادی	الف	26
عادی	د	27
عادی	د	28
عادی	د	29
عادی	الف	30



جزوه با ما

93-94-1



جزوه با ما



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: یک ۱

بزه باها

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: ، - علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴
حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱- کارکنان رسمی وزارت تعاون کارورفاه اجتماعی از لحاظ مقررات استخدامی تابع چه حقوقی هستند؟

۱. حقوق اداری ۲. حقوق کار ۳. حقوق مدنی ۴. حقوق تجارت

۲- کدام یک از موارد زیر جز ویژگی‌ها و خصوصیات حقوق کار به شمار نمی‌آید؟

۱. انعطاف پذیر بودن ۲. اصل سلسله مراتب در کار
۳. امری بودن ۴. داشتن مفاهیم سیاسی واجتماعی

۳- اینکه کار فرمایان از لحاظ شرایط استخدام کارگران و شرایط کار وامکان اخراج آنان ازادی عمل بیشتری داشته باشند نشان دهنده کدام ویژگی حقوق کار است؟

۱. تغییر مداوم قوانین کار ۲. انعطاف پذیری حقوق کار
۳. متنوع بودن قوانین کار ۴. حمایتی بودن قوانین کار

۴- رابطه صنعتگران و پیشه وران با وردستان و شاگردان خود تابع چه نظامی است؟

۱. ارباب و رعیتی ۲. کارگر و کارفرمایی ۳. صنفی ۴. کار آموزی

۵- کدام مکتب با اعلام برابری افراد اصل حاکمیت اراده و در نتیجه ازادی قراردادی را پذیرفت؟

۱. سرمایه داری ۲. اصالت فرد ۳. کاپیتالیسم ۴. فلسفه اقتصاد ازاد

۶- در کدام کشور روابط جدید بین کارگران و کار فرمایان بسیار زودتر از دیگر کشورها ظاهر شد؟

۱. آلمان ۲. انگلستان ۳. فرانسه ۴. روسیه

۷- نخستین قوانین کار در کدام کشور و برای حمایت از چه کسانی تدوین شد؟

۱. آمریکا-زنان ۲. انگلیس-کودکان ۳. فرانسه-کشاورزان ۴. بلژیک-کارگران

۸- در کدام یک از قوانین کشور انگلستان به کاهش ساعات کار-ممنوعیت کار در شب و بازرسی کار در شب اشاره شده است؟

۱. قانون کار سال ۱۸۰۲ ۲. قانون کار سال ۱۸۰۳ ۳. قانون کار سال ۱۸۳۳ ۴. قانون کار سال ۱۸۳۰

۹- قانون کار جمهوری اسلامی ایران مصوب ۱۳۶۹ مصوب کدام یک از نهادهای ذیل می باشد؟

۱. مجلس شورای اسلامی ۲. شورای نگهبان
۳. قوه مجریه ۴. مجمع تشخیص مصلحت نظام



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

جزوه با ما

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - ،
حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱۰- کدامیک از موارد زیر جزء منابع خارجی حقوق کار نیست؟

۱. رویه قضایی بین المللی
۲. مقاله نامه
۳. تصویب نامه
۴. عرف و عادات شغلی

۱۱- کدامیک از قوانین زیر مهمترین سند حقوقی سیاسی یک کشور است؟

۱. قوانین ارگانیک
۲. قوانین عادی
۳. قانون اساسی
۴. قوانین بین المللی

۱۲- سبب عدم اهمیت نقش رویه قضایی در حقوق کار چیست؟

۱. عدم موضوعیت آن در حقوق کار
۲. ماهیت و طبیعت مراجع رسیدگی کننده به اختلافات ناشی از روابط کار
۳. تغییرات مستمر در قوانین کار
۴. عدم توجه قضات به اهمیت نقش آن در حقوق کار

۱۳- مرجع تجدید نظر از آرای صادره از هیات تشخیص قانون کار کدام است؟

۱. دیوان عدالت اداری
۲. دادگاه عمومی محل
۳. هیات حل اختلاف
۴. وزارت کار و تامین اجتماعی

۱۴- سندی که پس از تصویب در سازمان بین المللی کار باید به تصویب مقامات صلاحیتدار هر یک از کشورهای عضو برسد چه نام دارد؟

۱. تصویب نامه
۲. مقاله نامه
۳. رویه قضایی بین المللی
۴. قوانین عادی

۱۵- برابر اساسنامه سازمان بین المللی کار مصوبه های سازمان ممکن است به چه شکلی در آید؟

۱. مقاله نامه
۲. توصیه نامه
۳. رویه قضایی بین المللی
۴. عرف بین المللی

۱۶- کامیک از موارد زیر را میتوان بعنوان ملاک تشخیص کارگر از غیر کارگر دانست؟

۱. طبیعت و ماهیت کار در کنار عوامل دیگر
۲. طبیعت کار و محل کار
۳. نوع تعهد طرفین رابطه کار
۴. تبعیت اقتصادی کارگر نسبت به کارفرما



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

جزوه با ما

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - ، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱۷- (...) یک طرف نسبت به طرف دیگر که بارزترین مشخصه رابطه کارگری و کارفرمایی است؟

۱. تبعیت اقتصادی ۲. قانون کار ۳. عرف و قرارداد کار ۴. تبعیت حقوقی

۱۸- مطابق قانون کار مزدی که بر اساس میزان انجام کار یا محصول تولید شده باشد چه نام دارد؟

۱. کارانه ۲. حق السعی ۳. کارمزد ۴. حقوق

۱۹- کار کدامیک از اشخاص ذیل کار در خدمت دیگری محسوب می شود؟

۱. کارکنان دولت ۲. اصناف ۳. پزشکان ۴. وکیلان دادگستری

۲۰- بر اساس ماده ۱۳ قانون کار منظور از مقاطعه دهنده و مقاطعه کار به ترتیب چه کسانی هستند؟

۱. دولت- کار ۲. دولت- کارفرما ۳. کارفرما- کارگر ۴. کارفرما- پیمان کار

۲۱- بر اساس ماده ۳ قانون کار کدام یک از تعاریف زیر معرف کارفرما می باشد؟

۱. کارفرما می تواند شخص حقیقی و حقوقی باشد. ۲. کارفرما نمی تواند شخص حقیقی یا حقوقی باشد
۳. کارفرما باید شخص حقیقی یا حقوقی باشد. ۴. کارفرما باید شخص حقیقی باشد.

۲۲- به موجب ماده ۱۱۲ قانون کار حداکثر مدت کارآموزی چقدر است؟

۱. سه ماه ۲. شش ماه ۳. سه سال ۴. دو سال

۲۳- منبع منحصر به فرد تعیین شرایط کار کدام است؟

۱. قانون کار ۲. قرارداد کار ۳. قوانین عادی ۴. رویه قضایی

۲۴- اصطلاح قرارداد الحاقی که امروزه کاربرد بسیاری دارد را چه کسی پیشنهاد کرده بود؟

۱. پی تیر ۲. ریپر ۳. سالی ۴. ولفانگ

۲۵- در مقایسه بین عقد کار و عقد وکالت کدام گزینه صحیح است؟

۱. اجرت رکن اساسی هر دو عقد است. ۲. اعمال مادی موضوع هر دو قرارداد است.
۳. اعمال معنوی موضوع هر دو قرارداد است. ۴. تبعیت از دستورات موضوع هر دو قرارداد است.

۲۶- به موجب قانون کار استخدام چه افرادی ممنوع است؟

۱. زنان ۲. اتباع بیگانه بدون پروانه
۳. معلولان ۴. افراد زیر ۱۸ سال



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

بزه با

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - ،
حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۲۷- مدت دوره آزمایشی در قرارداد کار برای کارگران ماهر و دارای تخصص چه مدت می باشد؟

۱. سه ماه ۲. دو ماه ۳. یک ماه ۴. یک سال

۲۸- کدامیک از موارد زیر جزء ارگان تعلیق قرارداد کار محسوب نمی شود؟

۱. تعهدات یکی از طرفین متوقف شود.
۲. توقف باید دائمی باشد.
۳. توقف باید موقتی باشد.
۴. موارد تعلیق در قانون ذکر شده باشد.

۲۹- تشخیص تعطیلی کارگاه به دلیل قوه قاهره یا حوادث غیر قابل پیش بینی با کدام نهاد است؟

۱. وزارت کار و امور اجتماعی ۲. اداره کار و امور اجتماعی
۳. شورای عالی حفاظت فنی ۴. هیات های حل اختلاف و هیات تشخیص

۳۰- حقوق ایام مرخصی زایمان طبق مقررات قانون تامین اجتماعی توسط کدام نهاد پرداخت می شود؟

۱. هیات حل اختلاف ۲. دادگاه صالح قضایی
۳. وزارت کار و امور اجتماعی ۴. سازمان تامین اجتماعی

Soalalab.ir
مستقیماً از سایت ما خرید کنید



جزوه باها

پاسخ صحیح	وضعیت کلید
الف	عادي
د	عادي
ب	عادي
ج	عادي
ب	عادي
ب	عادي
ب	عادي
ج	عادي
د	عادي
د	عادي
ج	عادي
ب	عادي
ج	عادي
ب	عادي
ب	عادي
الف	عادي
د	عادي
ج	عادي
الف	عادي
د	عادي
الف، ب	عادي
ج	عادي
ب	عادي
ج	عادي
د	عادي
ب	عادي
الف	عادي
ب	عادي
الف	عادي
د	عادي



92-93-2



جزوه با ما



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: یک ۱

بزه با

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: ، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴
حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱- چه کسی حقوق کار را بر همه روابط حقوقی ناشی از انجام کار برای دیگری، مشروط بر اجرای کار با تبعیت یک طرف نسبت به طرف دیگر می داند؟

۱. سیسموندی ۲. سن سیمون ۳. پل دوران ۴. پرودن

۲- کتاب اندیشه حقوق اجتماعی از کیست و درباره چه موضوعی بحث می کند؟

۱. اگوست کنت- تحولات حقوق کار ۲. گوروچ- حقوق کار
۳. گوروچ- مفهوم حقوق اجتماعی از دیدگاه خود ۴. امیل دورکیم- حقوق کار

۳- کدام مکتب بر پذیرش فلسفه اقتصاد آزاد یا رقابت آزاد میان افراد تأکید دارد؟

۱. اصالت تحصیل ۲. اصالت فرد ۳. تحقیقی ۴. اصالت جامعه

۴- سه امر مهمی که در اصل ۲۸ قانون اساسی به آن تأکید شده کدام است؟

۱. آزادی کار، اقتصاد آزاد، حق مسکن ۲. حق شغل، حق مسکن، رفاه اجتماعی
۳. اقتصاد آزاد، حمایت از کارگران، حمایت از تولید ملی ۴. آزادی کار، حق کار، عدم تبعیض

۵- تهیه و تنظیم آیین نامه های قانون کار بر عهده چه نهادی است؟

۱. وزیر کار و امور اجتماعی ۲. معاون رئیس جمهور
۳. شورای عالی کار ۴. هیئت وزیران

۶- رسیدگی به اعتراضات و شکایات از آراء و تصمیمات قطعی هیأت حل اختلاف در صلاحیت کدام نهاد است؟

۱. دیوان عدالت اداری ۲. شورای عالی کار ۳. دادگاه عمومی حقوقی ۴. هیأت تشخیص کار

۷- اعضای هیئت تشخیص برابر قانون کار ۱۳۶۹ کدامیک از موارد ذیل است؟

۱. یک نفر نماینده وزارت امور اقتصادی و دارایی، یک نفر نماینده کارگران، یک نفر نماینده کارفرمایان
۲. یک نفر نماینده وزارت کار و امور اجتماعی، یک نفر نماینده کارگران، یک نفر نماینده کارفرمایان
۳. یک نفر نماینده کارفرمایان، یک نفر نماینده کارگران
۴. یک نفر نماینده شورای عالی کار، یک نفر نماینده کارگران، یک نفر نماینده کارفرمایان

۸- وظیفه اصلی تدوین معیارهای بین المللی بر عهده کدام نهاد است؟

۱. سازمان ملل ۲. دفتر بین المللی کار
۳. کنفرانس بین المللی کار ۴. سازمان بین المللی کار



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

جزوه با ما

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - ،
حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۹- تصمیمات کنفرانس بین المللی کار با چه حد نصابی رسمیت می یابد؟

۱. اکثریت دوسوم آراء نمایندگان حاضر
۲. نصف بعلاوه یک حاضرین
۳. اکثریت مطلق آراء حاضرین در جلسه
۴. اکثریت سه چهارم اعضاء حاضر

۱۰- سندی که پس از تصویب کنفرانس باید به تصویب مقام های صلاحیتدار هر یک از کشورهای عضو برسد، کدامیک از موارد ذیل است؟

۱. مقاله نامه
۲. توصیه نامه
۳. پروتکل
۴. قطعنامه

۱۱- میثاق حقوق اقتصادی و اجتماعی و فرهنگی در چه سالی و به تصویب چه نهادی رسید؟

۱. ۱۹۶۶- مجمع عمومی سازمان ملل متحد
۲. ۱۹۸۸- سازمان بین المللی کار
۳. ۱۹۸۵- اتحادیه جهانی کارگران
۴. ۱۹۹۰- شورای امنیت سازمان ملل

۱۲- گزینه صحیح را انتخاب کنید:

۱. تعهد مقاطعه دهنده، تعهد به نتیجه است و تعهد کارگر، فقط تعهد به وسیله.
۲. مقاطعه کار بر خلاف کارگر، نیروی کار خود را در اختیار دیگری می گذارد و خدمات خود را برابر شرایط فعالیت مورد نظر انجام می دهد.
۳. تعهد کارگر، انجام کار به طور کلی است ولی تعهد پیمانکار انجام کار به طور جزئی است.
۴. تعهد کارگر، تعهد به وسیله است و تعهد پیمانکار، تعهد به نتیجه.

۱۳- مطابق قانون جدید کار، حداقل سن کارآموز برای کارآموزی در کارگاه چند سال است؟

۱. ۱۴ سال
۲. ۱۵ سال
۳. ۱۲ سال
۴. ۱۸ سال

۱۴- مطابق قانون کار سال ۱۳۶۹ برخی از فعالیت های کشاورزی در چه صورتی از شمول این قانون مستثنی می گردد؟

۱. با تصویب شورای عالی کار
۲. بر اساس ماده ۱۸۹ قانون کار ۱۳۶۹، همه کارگران کشاورزی همانند سایر کارگران به طور مطلق مشمول تمام مقررات قانون کار می باشند.
۳. با تصویب وزیر کار و امور اجتماعی
۴. به پیشنهاد شورای عالی کار و تصویب هیأت وزیران



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

بزه باها

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - ، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱۵- کدام گزینه از شمول قانون کار استثنا شده است؟

۱. کارگران پاره وقت و آزمایشی
۲. نمایندگان کارفرمایان
۳. کارگران کارگاه های خانوادگی
۴. کارآموزان

۱۶- ورود بازرسان کار به کارگاه های خانوادگی منوط به اجازه کتبی کدام نهاد خواهد بود؟

۱. دادستان محل
۲. نیروی انتظامی محل
۳. اداره کار محل
۴. وزارت کار و امور اجتماعی

۱۷- عبارت «انجام کار از سوی کارگر در برابر دریافت مزد است»، بیان کننده کدام ویژگی قرارداد کار است؟

۱. قرارداد کار عقدی است رضایی
۲. قرارداد کار عقدی است معوض
۳. قرارداد کار عقدی است دو تعهدی
۴. قرارداد کار عقدی است مستمر

۱۸- اصطلاح قرارداد الحاقی پیشنهاد کدام حقوقدان بود؟

۱. پتیه
۲. سالی
۳. کامرلنک
۴. سن سیمون

۱۹- مطابق قانون کار ۱۳۶۹؛ بکارگیری افراد زیر ۱۵ سال در کارگاه چه مجازاتی دارد؟

۱. موجب محکومیت متخلف به پرداخت جریمه خواهد شد.
۲. به موجب حکم دادگاه، کارگاه تعطیل خواهد شد.
۳. در صورت تکرار متخلف به حبس از ۹۱ تا ۱۸۰ روز محکوم خواهد شد.
۴. گزینه ۱ و ۳

۲۰- در صورتی که در دوره آزمایشی قطع رابطه کار از طرف کارفرما باشد؛ کدامیک از موارد ذیل صحیح است؟

۱. وی ملزم به پرداخت حقوق تمام دوره آزمایشی خواهد بود.
۲. کارگر فقط مستحق دریافت حقوق مدت انجام کار خواهد بود.
۳. کارفرما نمی تواند تا پایان دوره آزمایشی رابطه کار را قطع کند.
۴. کارفرما در صورتی حق قطع رابطه کار را دارد که کارگر نیز با آن موافقت کرده باشد.

۲۱- حداکثر مدت دوره آزمایشی در قرارداد کار برای کارگران ساده و نیمه ماهر چه میزان می باشد؟

۱. سه ماه
۲. چهارماه
۳. یک ماه
۴. دوماه



تعداد سوالات: تستی: ۳۰: تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰: تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

بزه با

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - ، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۲۲- مطابق ماده ۱۸۱ قانون کار مجازات کارفرمایانی که افراد بیگانه فاقد پروانه کار را به کار گیرند کدامیک از موارد ذیل می باشد؟

۱. پرداخت جریمه نقدی
۲. حبس
۳. تعطیلی کارگاه
۴. حبس و جریمه نقدی

۲۳- مطابق قانون کار ۱۳۳۷؛ کارفرمایی که قصد اخراج کارگر خود را داشت، ظرف چه مهلتی ملزم به آگاه کردن کارگر بود؟

۱. ۱۵ روز
۲. ۳۰ روز
۳. ۲۰ روز
۴. ۱۰ روز

۲۴- اصطلاح قرارداد کار با مدت معین و نامحدود مربوط به قانون کار چه سالی است؟

۱. قانون کار ۱۳۲۸
۲. قانون کار ۱۳۶۹
۳. قانون کار ۱۳۳۷
۴. قانون کار ۱۳۵۲

۲۵- کدام شخصیت علمی، ناممکن شدن اجرای تعهد قراردادی یکی از طرفین را مشخصه اصلی تعلیق قرارداد کار برمی شمرد؟

۱. سالی
۲. گیزو
۳. پل دوران
۴. کامرلنک

۲۶- مطابق قانون کار ۱۳۶۹؛ کدام یک از موارد ذیل جزء موارد تعلیق قرارداد کار محسوب نمی شود؟

۱. مرخصی آموزشی
۲. توقیف کارگر به سبب شکایت کارفرما
۳. انجام خدمت وظیفه
۴. مرخصی سالانه

۲۷- مطابق قانون کار ۱۳۶۹؛ در کدامیک از موارد ذیل مدت تعلیق قرارداد کار جزو پیشینه خدمت کارگر محسوب نمی شود؟

۱. مدت توقیف کارگر به سبب شکایت کارفرما
۲. مدت مرخصی زایمان
۳. مدت مرخصی استعلاجی
۴. اعتصاب کارگران

۲۸- مهم ترین اثر تعلیق قرارداد کار در کدامیک از موارد ذیل آمده است؟

۱. کارگر نمی تواند به کار پیشین خود برگردد.
۲. رابطه کارگر و کارفرما قطع نمی شود.
۳. کارفرما می تواند با استفاده از حق فسخ قرارداد را یکطرفه فسخ نماید.
۴. مدت تعلیق قرارداد کار اصولاً جزو پیشینه خدمت کارگر به حساب می آید.



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

بزه با

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - ،
حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۲۹- با توجه به متن مصوب مجمع تشخیص مصلحت نظام، هر نوع تغییر در شرایط کار که برخلاف عرف معمول کارگاه یا محل کار باشد، در چه صورتی قابل اجراء است؟

۱. با اعلام موافقت کتبی هیأت تشخیص

۲. با اعلام موافقت کتبی اداره کار و امور اجتماعی

۳. با رأی هیأت عمومی دیوان عدالت اداری

۳۰- مطابق قانون تامین اجتماعی چه درجه از کاهش قدرت کار کارگر، از کار افتادگی کلی محسوب می شود؟

۱. ۸۰ درصد

۲. ۷۵ درصد

۳. با توجه به شخصیت کارگر و نظر پزشک تعیین می شود.

Soalatabnu.com
مستقیماً از سایت ما خرید کنید



جزوه باها

پاسخ صحیح	وضعیت کلید
ج	عادی
ج	عادی
ب	عادی
د	عادی
ج	عادی
الف	عادی
ب	عادی
د	عادی
الف	عادی
الف	عادی
الف	عادی
د	عادی
ب	عادی
د	عادی
ج	عادی
الف	عادی
ب	عادی
ب	عادی
د	عادی
الف	عادی
ج	عادی
ب	عادی
الف	عادی
ج	عادی
د	عادی
د	عادی
د	عادی
ب	عادی
ب	عادی
د	عادی



بزه با

92-93-1



بزه با



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: یک: ۱

بزه با

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: ، علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴
حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱- در جنبه حمایتی کدام طرف بیشتر مورد حمایت قواعد کار است؟

۱. دولت
۲. کارفرما
۳. کارگر
۴. کلیه طرفین قرارداد کار

۲- توافق در قرارداد کار در جهت برقراری مزایای بیشتر برای کارگر چگونه است؟

۱. بر خلاف اصل انصاف است.
۲. بر خلاف اصل برابری است.
۳. در جهت اصل حمایتی بودن قواعد کار است.
۴. تعادل قرارداد کار را بر هم می زند.

۳- از مفهوم اجتماعی حقوق کار چه برداشتی می شود؟

۱. ضعف اقتصادی کارگر جبران می شود.
۲. منزلت اجتماعی کارگر کم می شود.
۳. منزلت اجتماعی کارفرما کم می شود.
۴. محدودیتی اجتماعی برای کارگر محسوب می شود.

۴- قواعد مربوط به صلاحیت مراجع رسیدگی کننده به اختلافات ناشی از کار چه خصیصتی دارد؟

۱. توافقی
۲. تکمیلی
۳. نظم عمومی
۴. نظم توافقی

۵- تنظیم اصول بنیادین کار در قوانین اساسی، نمایانگر رابطه حقوق کار با کدام رشته است؟

۱. حقوق شغلی
۲. حقوق عمومی
۳. حقوق خصوصی
۴. حقوق اداری

۶- از منظر مکتب اصالت فرد، میان قراردادهایی که موضوع آن کالا باشد یا کار انسان، چه تفاوتی وجود دارد؟

۱. تفاوت کامل
۲. تفاوت نسبی
۳. تفاوتی وجود ندارد.
۴. مشابه هم نیستند.

۷- نخستین کشوری که مقررات حاکم بر کار را در قانون اساسی خود انعکاس داد کدام است؟

۱. مکزیک
۲. فرانسه
۳. ایران
۴. آلمان

۸- در قانون جدید کار، وظیفه تصویب آئین نامه های کار به چه مرجعی محول شده است؟

۱. قوه مقننه و وزارت کار
۲. شورای عالی کار
۳. وزارت کار و امور اجتماعی
۴. وزیر کار یا هیئت وزیران

۹- سازمان بین المللی کار در چه سالی تأسیس شد و دارای چند نهاد است؟

۱. ۱۹۱۹، سه نهاد
۲. ۱۹۱۷، دو نهاد
۳. ۱۹۱۹، دو نهاد
۴. ۱۹۲۹، سه نهاد



تعداد سوالات: تستی: ۳۰: تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰: تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

بزه با ما

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - ،
حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱۰- تعهد پزشک در قرارداد کار چه ماهیتی دارد؟

۱. تعهد به نتیجه ۲. تعهد طبیعی ۳. تعهد به وسیله ۴. تعهد محض و مطلق

۱۱- حقوق و مزایای دریافتی کارگر در قانون جدید کار چه نام دارد؟

۱. مزد ۲. حق السعی ۳. حق الزحمه ۴. حقوق

۱۲- کارگران پاره وقت اساساً تابع کدام قواعد می باشند؟

۱. قواعد عرفی ۲. قواعد کلی قراردادها ۳. قواعد توافقی ۴. قواعد حقوق کار

۱۳- در صورتی که مدیر کارگاه خارج از اختیار خود تعهدی کند و کارفرما آن را نپذیرد:

۱. مدیر شخصاً در برابر کارگران مسئول است و باید بدان عمل کند.
۲. کارفرما در برابر کارگران مسئول است و حق رجوع به مدیر را نیز دارد.
۳. کارفرما در برابر کارگران مسئول است و حق رجوع به مدیر را ندارد.
۴. مدیر و کارفرما در برابر کارگران متضامناً مسئول هستند و باید بدان عمل کنند.

۱۴- مطالبات کارگران از کارفرمایان چه نوع ویژگی دارد؟

۱. جزء طلب ممتاز است.
۲. طلب عادی است.
۳. طلب فوق قانونی است.
۴. همچون سایر مطالبات عمومی.

۱۵- در مورد شمول قانون کار در روابط کارگری و کارفرمایی کدام گزینه صحیح است؟

۱. شمول قانون کار اصل است و عدم شمول استثناء
۲. شمول قانون کار خاص است و عدم شمول عام
۳. شمول قانون کار استثناء است و عدم شمول اصل
۴. شمول قانون کار محدود است و عدم شمول نامحدود

۱۶- کارکنان واحدهای تولیدی وابسته به نهادهای انقلاب که تولیدات غیر تسلیحاتی دارند تابع کدام قانون هستند؟

۱. استخدام کشوری ۲. خدمات کشوری ۳. مقررات عمومی ۴. قانون کار

۱۷- کدام موضوع الزاماً نیاز نیست در قرارداد کار ذکر شود؟

۱. محل انجام کار ۲. تاریخ قرارداد ۳. ساعات کار ۴. موارد غیر عرفی

۱۸- قرارداد کار از چه ویژگی برخوردار می باشد؟

۱. دو تعهدی ۲. غیر معوض ۳. غیر مستمر ۴. تشریفاتی



تعداد سوالات: تستی: ۳۰: تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰: تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

بزه با ما

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - ، حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱۹- برابر ماده ۷۹ قانون کار به کار گیری چه افرادی ممنوع است؟

۱. افراد کمتر از ۱۸ سال تمام
۲. افراد کمتر از ۱۰ سال تمام
۳. دختران کمتر از ۱۵ سال تمام
۴. افراد کمتر از ۱۵ سال تمام

۲۰- اشتباه در طرف قرارداد کار در صورتی که شخصیت وی علت عمده عقد نباشد چه حکمی دارد؟

۱. تأثیری در صحت عقد ندارد.
۲. موجب عدم نفوذ عقد می گردد.
۳. موجب بطلان عقد می شود.
۴. عقد را منفسخ می کند.

۲۱- کارفرما باید چه شخصی باشد؟

۱. شخص حقیقی
۲. شخص حقوقی
۳. شخص اعتباری
۴. شخص حقیقی یا حقوقی

۲۲- حداکثر مدت دوره آزمایشی قرارداد کار برای کارگران ماهر و دارای تخصص چقدر است؟

۱. یک ماه
۲. سه ماه
۳. شش ماه
۴. یک سال

۲۳- اگر در قرارداد کار، مدت مرخصی سالانه کارگر بیست روز تعیین شده باشد چنین توافقی چه حکمی دارد؟

۱. غیر نافذ است.
۲. اعتبار ندارد.
۳. صحیح است.
۴. قابل فسخ است.

۲۴- در قانون کار ۱۳۶۹ در تعریف قرارداد کار به کدام نوع از قراردادهای کار اشاره ای نشده است؟

۱. قرارداد کار مدت موقت
۲. قرارداد کار مدت غیرموقت
۳. قرارداد کار نامحدود
۴. قرارداد کار، کار معین

۲۵- طبق قانون کار ۱۳۶۹ در صورت اخراج موجه کارگر، کارفرما چه تکلیفی در قبال کارگر بر عهده دارد؟

۱. پرداخت حق سنوات
۲. پرداخت خسارت اخراج
۳. بازگرداندن کارگر به کار
۴. هیچ تکلیفی بر عهده ندارد.

۲۶- در کدام یک از موارد تعلیق قرارداد کار، مدت تعلیق جزء سابقه خدمت به شمار می آید؟

۱. مرخصی آموزشی
۲. مرخصی استعلاجی
۳. اعتصاب
۴. مرخصی بدون حقوق

۲۷- عدم پذیرش کارگر توسط کارفرما بعد از رفع حالت تعلیق در حکم کدام امر حقوقی است؟

۱. اخراج غیرقانونی
۲. اخراج موجه
۳. انفصال موجه
۴. انفصال غیرقانونی



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

بزه باها

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - ، علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - ،
حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۲۸- چنانچه کارگر بدون عذر موجه حداکثر سی روز پس از رفع حالت تعلیق، آمادگی خود را برای انجام کار به کارفرما اعلام نکند:

۱. مستعفی شناخته می شود و مستحق اخذ حق سنوات به ازای هر سال یک ماه آخرین حقوق خواهد بود.
۲. مستعفی شناخته می شود و مستحق اخذ حق سنوات به ازای هر سال چهل و پنج روز آخرین حقوق خواهد بود.
۳. مستعفی شناخته می شود و هیچ حق سنواتی به وی تعلق نمی گیرد.
۴. از کار اخراج می شود و مستحق دریافت حق سنوات به ازای هر سال یک ماه آخرین حقوق خواهد بود.

۲۹- استعفای کارگر مخصوص چه نوع قراردادهایی است؟

۱. قرارداد کار مدت موقت
۲. قرارداد کار مدت غیر موقت
۳. قرارداد کار، کار معین
۴. همه انواع قراردادهای کار

۳۰- در صورت فوت کارگر تا تعیین تکلیف وراثت قانونی و برقراری مستمری، سازمان تأمین اجتماعی باید تا چه مدتی به عائله تحت تکفل متوفی حقوق پرداخت نماید؟

۱. یک ماه
۲. سه ماه
۳. شش ماه
۴. یک سال



جزوه بانها

ردیف	پاسخ صحیح	وضعیت کلید
1	ج	عادی
2	ج	عادی
3	الف	عادی
4	ج	عادی
5	ب	عادی
6	ج	عادی
7	الف	عادی
8	د	عادی
9	الف	عادی
10	ج	عادی
11	ب	عادی
12	د	عادی
13	ب	عادی
14	الف	عادی
15	الف	عادی
16	د	عادی
17	د	عادی
18	الف	عادی
19	د	عادی
20	الف	عادی
21	د	عادی
22	ب	عادی
23	ب	عادی
24	د	عادی
25	الف	عادی
26	ب	عادی
27	الف	عادی
28	الف	عادی
29	ب	عادی
30	ب	عادی



91-92-2



جزوه با ما



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: یک ۱

بزه باها

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: - علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴
حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱- مقاله نامه های سازمان بین المللی کار از چه زمانی جزء حقوق موضوعه کشورهای عضو در می آید؟

۱. از زمان تصویب توسط کنفرانس بین المللی کار

۲. ظرف مدت ۱۲ ماه و در شرایطی ۱۸ ماه از زمان تصویب کنفرانس بین المللی کار

۳. پس از تصویب قوه مقننه و الحاق دولت عضو بدان

۴. صرفاً حالت توصیه داشته و کشورها الزامی برای پیوستن به آن ندارند.

۲- از دیگاه اقتصادی حقوق کار چگونه توصیف می شود؟

۱. قواعد حاکم بر روابط فردی کار

۲. قواعد حاکم بر نیروی کار

۳. قواعد حاکم بر قرارداد کار

۴. قواعد حاکم بر نیروی کار و اختلافات طرفین رابطه

۳- مطابق قانون کار ۱۳۶۹ کدام مورد مشمول مقررات کار نمی باشد؟

۱. کارآموزان

۲. کارگران

۳. کارفرمایان

۴. مقاطعه کاری

۴- اعتبار توافق در مورد برقراری مزایای بیشتر از مزایای قانونی براساس کدام مبنا در حقوق کار قابل توجیه است؟

۱. جنبه امری بودن قواعد کار

۲. تنوع مقررات کار

۳. انعطاف پذیری حقوق کار

۴. جنبه حمایتی حقوق کار

۵- رسیدگی به جرائم مندرج در قانون کار مصوب ۱۳۶۹ در صلاحیت چه مرجعی و چگونه است؟

۱. در صلاحیت دادگاههای کیفری دادگستری - خارج از نوبت

۲. در صلاحیت هیات تشخیص اداره کار - خارج از نوبت

۳. در صلاحیت دادگاههای حقوقی دادگستری - عادی

۴. در صلاحیت دادگاههای اختصاصی دادگستری - فوق العاده

۶- رسالت اصلی و فلسفه وجودی حقوق کار چیست؟

۱. برقراری عدالت بین کارگر و کارفرما

۲. حمایت از طرف ضعیف یعنی کارگر و دفاع از منافع او

۳. از بین بردن تبعیض در روابط کار

۴. منطبق کردن روابط کارگری و کارفرمایی با وضعیت و شرایط جدید اقتصادی و اجتماعی



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

جزوه با ما

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۷- از دیدگاه گروویچ، جامعه شناس معاصر، حقوق کار زیر مجموعه کدام یک از رشته های حقوقی است؟

۱. حقوق اجتماعی
۲. حقوق شغلی
۳. حقوق خصوصی
۴. اختلاطی از حقوق عمومی و حقوق خصوصی

۸- موضوع نخستین قانون حمایتی کار که در سال ۱۸۴۱ در فرانسه به تصویب رسید چه بود؟

۱. ممنوعیت به کار گماردن زنان در کارهای سخت
۲. ممنوعیت به کار گماردن کودکان برای بیش از ۸ ساعت
۳. تعیین مرخصی استحقاقی برای کارگران
۴. ممنوعیت به کارگماردن کودکان کمتر از ۸ سال

۹- فلسفه مارکس در توجیه روابط کارگر و کارفرما بر پایه چه نظریه ای استوار است؟

۱. جنبه حمایتی قوانین کار
۲. ارزش کار
۳. دخالت دولت در روابط کار
۴. جنبه قراردادی محض

۱۰- مطابق قانون کار ۱۳۶۹ تهیه و تنظیم آیین نامه های مربوط به کار به عهده چه مقامی است؟

۱. مجلس شورای اسلامی
۲. حسب مورد شورای عالی کار یا شورای عالی حفاظت فنی
۳. صرفاً شورای عالی کار
۴. وزیر کار یا هیات وزیران مطابق اصل ۱۳۸ قانون اساسی

۱۱- از لحاظ دیدگاه اجتماعی کارگر چه کسی است؟

۱. کارگر به معنای پیشه ور، اهل حرفه و صنعتگر است.
۲. کارگر کسی است که به یک فعالیت اجتماعی اشتغال دارد.
۳. کسی است که مشمول قانون کار می باشد.
۴. کسی است که در مقابل کار اجرت یا مزد دریافت می کند.

۱۲- مبنای حقوقدانان ایتالیایی برای توجیه رابطه تبعیت حقوقی برای تشخیص کارگر از کارفرما چیست؟

۱. عدم تساوی دو طرف رابطه
۲. نظریه ریسک اقتصادی
۳. تحمل زیان بوسیله کارفرما
۴. نظریه زور

۱۳- مهم ترین ملاک تشخیص کارگر از غیر کارگر مطابق قانون کار ۱۳۶۹ چیست؟

۱. دریافت یا عدم دریافت ما به ازا
۲. نظریه خطر و پذیرش آن از سوی کارفرما
۳. تبعیت کارگر از کارفرما در تعهدات اصلی
۴. این است که کارگر تحت نظارت کارفرما کار کند.



تعداد سوالات: تستی: ۳۰: تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰: تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

بزه با

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱۴- راجع به رابطه کارفرما و مدیر کارگاه طبق قانون کار ایران مصوب ۱۳۶۹ کدام گزینه صحیح است؟

۱. چنانچه مدیر اداره تمام کارگاه را بر عهده داشته باشد مشمول مقررات کار نمی باشد.
۲. چنانچه مدیر، مسؤول بخشی از کارگاه باشد، رابطه کارگری و کارفرمایی حاکم است.
۳. رابطه مدیر و کارفرما تابع روابط کارگری و کارفرمایی است خواه مدیر مسؤول بخشی از کارگاه باشد یا تمام آن
۴. رابطه مدیر و کارفرما تابع روابط پیمانکاری و مقاطعه است.

۱۵- رابطه کارگران با مقاطعه دهنده طبق قانون کار ۱۳۳۷ چگونه بوده است؟

۱. قانون کار ۱۳۳۷ در این زمینه ساکت بوده است.
۲. تابع رابطه کارگر و کارفرمایی بوده است.
۳. تابع قانون کار نمی باشد بلکه تابع قوانین مدنی و پیمانکاری بوده است.
۴. چنانچه کارگران مسؤول اداره بخشی از کارگاه باشند رابطه آنها تابع مدیر کارگاه و کارفرماست.

۱۶- کدامیک از موارد ذیل از شمول قانون کار مستثنی نمی باشد؟

۱. کارکنان دولت
۲. کارکنان نهادهای انقلابی
۳. کارگاههای خانوادگی
۴. کارکنان واحدهای تولیدی، صنعتی و خدماتی وابسته به نهادهای انقلابی

۱۷- الحاقی بودن قرارداد کار ناشی از چه امری است؟

۱. تفاوت قدرت اقتصادی و شرایط اجتماعی کارفرما و کارگر
۲. ناشی از امری بودن مقررات کار
۳. ناشی از جنبه حمایتی حقوق کار
۴. ناشی از پذیرش ریسک اقتصادی و خطر از سوی کارفرما

۱۸- مهمترین ملاک برای تشخیص قرارداد کار از مقاطعه کاری چیست؟

۱. موضوع قرارداد مقاطعه کاری تعهد به وسیله است اما موضوع قرارداد کار محصول و نتیجه کار است.
۲. اجرت مقاطعه کار بر حسب نتیجه کار و مزد کارگر بر حسب زمان انجام کار
۳. مقاطعه کاران استقلال اقتصادی دارند اما کارگر استقلال اقتصادی ندارد.
۴. ملاک تبعیت حقوقی در روابط مقاطعه کار و مقاطعه دهنده تطبیق پذیر نیست اما در قرارداد کار باید ملاک تبعیت حقوقی وجود داشته باشد.



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

بزه باها

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱۹- براساس مقاله نامه شماره ۱۱۱ سازمان بین المللی کار کدام مورد تبعیض محسوب نمی شود؟

۱. هرگونه تفاوت، محرومیت یا تقدم بر پایه نژاد

۲. تقدم بر پایه صلاحیت حرفه ای

۳. تفاوت و محرومیت یا تقدم بر پایه مذهب و عقیده سیاسی

۴. تفاوت، محرومیت و تقدم بر پایه جنسیت با توجه به قوانین داخلی کشورها

۲۰- در رابطه با اهلیت کارگر در حقوق ایران کدام گزینه صحیح نمی باشد؟

۱. برای تنظیم قرارداد و تعیین شرایط کار سفیه، دخالت نماینده قانونی او ضرورت دارد.

۲. چنانچه ولی یا قیم به سفیه اجازه اشتغال به کار را بدهد اجازه نامبرده شامل لوازم کار نیز خواهد بود.

۳. از لحاظ حقوقی تردیدی در ضرورت دخالت نماینده مجنون در انعقاد قرارداد کار نیست.

۴. در حال حاضر با توجه به ماده ۷۹ قانون کار که بکار گماردن افراد کمتر از ۱۵ سال ممنوع کرده است، انعقاد قرارداد توسط خود نوجوان کافی نیست.

۲۱- بر اساس قانون کار ایران حداقل مدت دوره آزمایشی برای کارگران دارای تخصص سطح بالا و ماهر چقدر است؟

۱. حداقل مدت پیش بینی نشده است.

۲. یک ماه

۳. سه ماه

۴. یک سال

۲۲- مطابق قانون کار ۱۳۶۹ اخراج در رابطه با کدام نوع قراردادهای مطرح می شود؟

۱. صرفاً قرارداد مدت غیر موقت

۲. صرفاً قرارداد کار مدت موقت و برای انجام کار معین

۳. قراردادهای شرکتی و کار مدت موقت

۴. در همه انواع قراردادهای مندرج در ماده ۲۴ و ۲۵ قانون کار

۲۳- از نظر مولف کدام دیدگاه در مورد تعریف تعلیق منطقی تر است؟

۱. ناممکن شدن اجرای تعهد قراردادی یکی از طرفین

۲. حق کارگر در خودداری از انجام کار و سرباززدن کارفرما از فراهم کردن وسایل کار

۳. توقف زندگی موقت زندگی قراردادی

۴. یک وضعیت حقوقی است که بقای قرارداد کار را تضمین می کند و عدم اجرای تعهدهای مورد تعلیق را مشروع می داند.



تعداد سوالات: تستی: ۳۰: تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰: تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

بزه باها

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۲۴- مطابق قوانین ایران کدام مورد، مدت تعلیق جزء سابقه خدمت کارگر محسوب نمی شود؟

۱. مرخصی استعلاجی با تأیید سازمان تأمین اجتماعی
۲. مرخصی زایمان با تأیید سازمان تأمین اجتماعی
۳. مدت توقیف کارگر که منتهی به حکم محکومیت گردد.
۴. مدت خدمت نظام وظیفه

۲۵- مطابق قوانین ایران کدام مورد در مبحث تعلیق قرارداد کار ذکر نشده است؟

۱. توقیف کارگر
۲. بیماری کارگر
۳. مرخصی آموزشی
۴. انجام خدمت نظام وظیفه

۲۶- در رابطه با موارد اخراج موجه که مورد اختلاف بین کارگر و کارفرما است و قرارداد کار به حالت تعلیق در می آید مهلت بازگشت کارگر به کار پس از رفع حالت تعلیق چقدر است؟

۱. بلافاصله پس از رفع حالت تعلیق
۲. ۲۰ روز پس از رفع حالت تعلیق
۳. ۳۰ روز پس از رفع حالت تعلیق با توجه به وحدت ملاک از مورد خدمت نظام وظیفه
۴. تاریخ بازگشت در تصمیم مرجع حل اختلاف باید مشخص شود.

۲۷- براساس خطوط کلی مقاوله نامه شماره ۱۵۸ سازمان بین المللی کار در کدام مورد اخراج، جنبه توجیهی ندارد؟

۱. بد اجرا کردن وظیفه ای که به عهده کارگر است.
۲. اجرا نکردن دستورهای قانونی کارفرما یا مافوق
۳. اخراج به دلیل عضویت در سازمانهای کارگری و شکایت از کارفرما در مراجع داخلی
۴. اخراج بدلیل نقص یا کاهش توانایی های کارگر

۲۸- از نظر قانون تأمین اجتماعی، کارگر در چه زمانی از کارافتاده کلی شناخته می شود؟

۱. هرگاه به تشخیص هیأت حل اختلاف اداره کار توانایی انجام کار را نداشته باشد.
۲. هرگاه طبق نظر کمیسیون پزشکی درجه کاهش کارش ۶۶٪ یا بیشتر باشد.
۳. هرگاه طبق نظر کمیسیون پزشکی صددرصد توانایی انجام کار را از دست بدهد.
۴. هرگاه طبق نظر شورای کارگاه درجه کاهش کارش ۶۰٪ درصد یا بیش تر باشد.

۲۹- کدام گزینه موضوع حقوق کار نمی باشد؟

۱. کار در خدمت دیگری
۲. اختلافات جمعی و فردی کار
۳. کار مستقل
۴. سازمانهای کارگری و کارفرمایی



تعداد سوالات: تستی: ۳۰: تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۶۰: تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

جزوه با ما

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی / کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۳۰- مطابق قانون کار ایران عدم اجرای آرای قطعی هیات حل اختلاف دارای چه ضمانت اجرایی است؟

۱. قانونگذار ضمانت اجرایی، در نظر نگرفته است.
۲. عدم اجرا دارای ضمانت اجرای حبس برای کارفرمای حقیقی است.
۳. صرفاً قانونگذار تکلیف اجرای رأی را در نظر گرفته است.
۴. افزون بر تکلیف اجرای رأی، محکومیت به پرداخت جریمه نقدی هم مقرر شده است.

Soalattbnu.com
مستقیماً از سایت ما خرید کنید



جزوه باها

وضعیت کلید	پاسخ صحیح	ردیف
عادي	ج	1
عادي	ب	2
عادي	د	3
عادي	د	4
عادي	الف	5
عادي	ب	6
عادي	الف	7
عادي	د	8
عادي	ب	9
عادي	ب	10
عادي	الف	11
عادي	ب	12
عادي	د	13
عادي	ج	14
عادي	الف	15
عادي	د	16
عادي	الف	17
عادي	د	18
عادي	ب	19
عادي	د	20
عادي	ج	21
عادي	الف	22
عادي	د	23
عادي	ج	24
عادي	ب	25
عادي	د	26
عادي	ج	27
عادي	ب	28
عادي	ج	29
عادي	د	30



91-92-1



جزوه با ما



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

سری سوال: یک ۱

جزوه با ما

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: - علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴
حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱- کارکنان رسمی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی از لحاظ مقررات استخدامی تابع چه حقوقی هستند؟

۱. حقوق اداری ۲. حقوق کار ۳. حقوق مدنی ۴. حقوق تجارت

۲- تعبیر کسانی که حقوق کار را از دیدگاه اقتصادی، بررسی می کنند از این حقوق چیست؟

۱. قواعد حاکم بر نیروی کار ۲. بخشی از حقوق قراردادها
۳. حاکمیت حقوق کار بر همه روابط ناشی از کار ۴. قواعد کاملاً امری و حاکمیتی

۳- چرا برخی از حقوق دانان برای حقوق کار، از اصطلاح یک طرفه استفاده می کنند؟

۱. عدالت و برابری در آن رعایت نمی شود.
۲. در حال حرکت به سمت حمایت یکسویه از کارفرمایان است.
۳. در حال دور شدن تدریجی از اصول قراردادها و حمایت بیشتر از کارگران است.
۴. به واقعیت های اجتماعی و اقتصادی توجه چندانی ندارد.

۴- گزینه صحیح کدام است؟

۱. کارگاه های کوچک زیر ده نفر را می توان موقتاً از شمول بعضی مقررات کار استثناء کرد.
۲. با توجه به حقوق قراردادها، کارگر و کارفرما، مختارند به مزایایی کمتر از قانون کار توافق کنند.
۳. بیشتر قواعد حقوق کار جنبه تکمیلی و تفسیری دارند.
۴. هدف اصلی قانون کار بهبود شرایط کار در جهت پیشرفت اقتصادی کشور است.

۵- اینکه "کارفرمایان از لحاظ شرایط استخدام کارگران، شرایط کار و امکان اخراج آنان آزادی عمل بیشتری داشته باشند." نشان دهنده کدام ویژگی حقوق کار است؟

۱. تغییر مداوم قوانین کار ۲. انعطاف پذیری حقوق کار
۳. متنوع بودن قوانین کار ۴. حمایتی بودن قوانین کار

۶- رابطه صنعتگران و پیشه وران با وردستان و شاگردان خود تابع چه نظامی است؟

۱. ارباب و رعیتی ۲. کارگر و کارفرمایی ۳. صنفی ۴. کارآموزی

۷- نخستین قوانین کار در کدام کشور و برای حمایت از چه کسانی تدوین شد؟

۱. آمریکا- زنان ۲. انگلیس- کودکان ۳. فرانسه- کشاورزان ۴. بلژیک- کارگران



تعداد سوالات: تستی: ۳۰: تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰: تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

جزوه با ما

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۸- کدام مرجع بر اجرای مقررات کار نظارت می کند؟

۱. دادگاه های عمومی
۲. بازرسی کار
۳. دیوان عدالت اداری
۴. سازمان بازرسی کل کشور

۹- موافقت نامه ای که میان سازمانهای کارگری و کارفرما برای تعیین شرایط کار در کارگاه منعقد می شود، به تعبیر قانون کار ایران چه نامیده می شود؟

۱. قرارداد کار
۲. پیمان کاری
۳. پیمان دسته جمعی کار
۴. مقاوله نامه کارگری

۱۰- مرجع تجدید نظر از آرای صادره از هیات تشخیص قانون کار، کدام است؟

۱. دیوان عدالت اداری
۲. دادگاه عمومی محل
۳. هیات حل اختلاف
۴. وزارت کار و تامین اجتماعی

۱۱- رکن قانونگذار سازمان بین المللی کار کدام است؟

۱. کنفرانس بین المللی کار
۲. دبیرخانه سازمان بین المللی کار
۳. هیات مدیره سازمان بین المللی کار
۴. دفتر سازمان بین المللی کار

۱۲- ترکیب نمایندگان کشورهای عضو در کنفرانس بین المللی کار چگونه است؟

۱. مرکب از چهار نفر است؛ دو نفر نماینده دولت، یک نفر نماینده کارگران و یک نفر نماینده کارفرمایان
۲. مرکب از سه نفر است؛ یک نفر نماینده دولت، یک نفر نماینده کارفرمایان، یک نفر نماینده کارگران
۳. مرکب از شش نفر است؛ دو نفر نماینده دولت، دو نفر نماینده کارگران و دو نفر نماینده کارفرمایان
۴. مرکب از پنج نفر می باشد؛ سه نفر نماینده دولت، یک نفر نماینده کارگران و یک نفر نماینده کارفرمایان

۱۳- گزینه صحیح کدام است؟

۱. ارزش توصیه نامه های سازمان بین المللی کار همپراز قوانین داخلی کشورهای عضو است.
۲. کشورها باید همه ساله گزارشی در باره چگونگی اجرای توصیه نامه ها به سازمان کار بدهند.
۳. هیات مدیره دفتر بین المللی کار به شکایات عدم اجرای مقاوله نامه ها رسیدگی می کند.
۴. توصیه نامه های سازمان بین المللی کار باید به تصویب قوه مقننه کشورهای عضو برسد.



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

بزه باها

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱۴- از دیدگاه رویه قضایی فرانسه ملاک اصلی تشخیص کارگر از غیر کارگر کدام است؟

۱. دریافت مزد ۲. تبعیت فنی ۳. تبعیت اقتصادی ۴. تبعیت حقوقی

۱۵- به موجب قانون کار استخدام چه افرادی ممنوع است؟

۱. زنان ۲. اتباع بیگانه بدون پروانه
۳. معلولان ۴. افراد زیر ۱۸ سال

۱۶- رابطه کارگری و کارفرمایی که به موجب آن یک طرف نیروی کار خود را در اختیار دیگری می گذارد و طرف دیگر متعهد می شود که ما به ازای آن را به او بپردازد چه نام دارد؟

۱. قرارداد کار ۲. پیمان کاری ۳. اجاره خدمات ۴. کار معین

۱۷- طبق قانون مدنی در قرارداد اجاره اشخاص، کسی که مورد اجاره واقع می شود چه نام دارد؟

۱. مستاجر ۲. عامل ۳. اجیر ۴. کارگر

۱۸- قراردادی که یک طرف شرایط خود را تعیین می کند و طرف مقابل چاره ندارد، جز آن که از بستن قرارداد خودداری کند یا قرارداد را با همان شرایط بپذیرد؛ چه نام دارد؟

۱. اضطراری ۲. اجباری ۳. الحاقی ۴. اکراهی

۱۹- مطابق قانون کار، مزدی که بر اساس میزان انجام کار یا محصول تولید شده، باشد چه نام دارد؟

۱. کارانه ۲. حق السعی ۳. کارمزد ۴. حقوق

۲۰- معین بودن موضوع قرارداد کار:

۱. شرط صحت قرارداد کار است.
۲. شرط تکمیلی قرارداد کار است.
۳. عدمش از موجبات فسخ قرارداد کار است.
۴. شرط نتیجه قرارداد کار است.

۲۱- حداکثر مدت دوره آزمایشی برای کارگران ماهر در قراردادهای کار، چقدر است؟

۱. یک ماه ۲. دو ماه ۳. سه ماه ۴. شش ماه

۲۲- اگر به طور موقت در راه اجرای تعهد کارگر یا کارفرما مانعی پیش بیاید قرارداد کار چه وضعیتی پیدا می کند؟

۱. باطل می شود. ۲. معلق می شود. ۳. فسخ می شود. ۴. کارگر اخراج می شود.



تعداد سوالات: تستی: ۳۰: تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰: تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

بزه با ما

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۲۳- در کدام مورد تعلیق، جزء سوابق خدمت کارگر محسوب نمی شود؟

۱. مدت توقیف کارگر به سبب شکایت کارفرما
۲. مدت مرخصی استعلاجی
۳. مدت مرخصی زایمان
۴. مدت مرخصی بدون حقوق

۲۴- عمل کارفرمایی که پس از رفع حالت تعلیق از پذیرفتن کارگر خودداری می نماید، دارای چه اثر حقوقی است؟

۱. در حکم اخراج غیرقانونی
۲. اخراج غیرقانونی
۳. حالت تعلیق ادامه می یابد.
۴. باعث فسخ قرارداد کار می شود.

۲۵- کارگری که علی رغم رای هیات حل اختلاف، حاضر به بازگشت به کار خود نیست، چه وضعی پیدا می کند؟

۱. کارفرما باید به ازای هر سال خدمتش، ۴۵ روز مزد و حقوق وی را پرداخت نماید.
۲. مستعفی شناخته می شود و به ازای هر سال خدمتش، ۳۰ روز مزد دریافت می کند.
۳. اخراجی محسوب شده و هیچ حق و حقوقی به وی تعلق نمی گیرد.
۴. قرارداد کارش فسخ می شود و به ازای هر سال خدمتش، ۳۰ روز مزد دریافت می کند.

۲۶- کدام گزینه جزء موارد خاتمه قرارداد کار محسوب نمی گردد؟

۱. فوت کارگر
۲. استعفای کارگر
۳. بازنشستگی کارگر
۴. از کارافتادگی جزئی کارگر

۲۷- از کار افتادگی کلی، با چه میزان کاهش قدرت کار، تحقق پیدا می کند؟

۱. بیش از ۵۰ درصد
۲. بیش از ۷۰ درصد
۳. بیش از ۶۶ درصد
۴. با نظر پزشک قانونی تعیین می گردد.

۲۸- مطابق قانون کار در کدام مورد، تکلیفی بر عهده کارفرما مبنی بر پرداخت وجهی بابت خاتمه قرارداد کار کارگر (موسوم به سنوات) نیست؟

۱. بازنشستگی کارگر
۲. از کار افتادگی کارگر
۳. اخراج کارگر
۴. فوت کارگر



تعداد سوالات: تستی: ۳۰: تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰: تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

بزه باها

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی / کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۲۹- فوت کارفرما چه تاثیری در رابطه کاری کارگرانی دارد که قرارداد آنها قطعی شده، دارد؟

۱. قرارداد باطل شده و کارفرمای جدید باید قرارداد جدیدی با کارگران منعقد نماید.
۲. کارفرمای جدید پس از جلب رضایت وراثت کارفرمای قبلی، قرارداد قبلی را تمدید می کند.
۳. بسته به مفاد قرارداد کار منعقد با کارفرمای قبلی، ممکن است فسخ یا تمدید شود.
۴. بر اساس قانون کار، کارفرمای جدید قائم مقام تعهدات و حقوق کارفرمای سابق خواهد بود.

۳۰- به موجب ماده ۱۱۲ قانون کار حداکثر مدت کارآموزی چقدر است؟

۱. سه ماه
۲. شش ماه
۳. سه سال
۴. دو سال

Soalatabnu.com
مستقیماً از سایت ما خرید کنید



جزوه باها

	پاسخ صحیح	وضعیت کلید
1	الف	عادی
2	الف	عادی
3	ج	عادی
4	الف	عادی
5	ب	عادی
6	ج	عادی
7	ب	عادی
8	ب	عادی
9	ج	عادی
10	ج	عادی
11	الف	عادی
12	الف	عادی
13	ج	عادی
14	د	عادی
15	ب	عادی
16	الف	عادی
17	ج	عادی
18	ج	عادی
19	ج	عادی
20	الف	عادی
21	ج	عادی
22	ب	عادی
23	د	عادی
24	الف	عادی
25	الف	عادی
26	د	عادی
27	ج	عادی
28	د	عادی
29	د	عادی
30	ج	عادی



90-91-3



جزوه با ما



تعداد سوالات: تستی: ۳۰: تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰: تشریحی: ۰

سری سوال: یک: ۱

جزوه با ما

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: - علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴
حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱- موضوع اصلی حقوق کار کدام است؟

۱. روابط کارگر و کارفرما
۲. روابط فردی کارگر
۳. روابط جمعی کارگران
۴. مقررات و قوانین کار

۲- در جنبه حمایتی حقوق کار، مقررات کار بیشتر برای چه چیزی وضع شده است؟

۱. بهبود وضع کارگران
۲. حفظ حقوق کارگران
۳. حمایت از کارگر و کارفرما
۴. حمایت از تشکلهای کارگران

۳- زنده ترین شکل رابطه کار چیست؟

۱. نظام صنفی
۲. نظام بردگی
۳. نظام ارباب رعیتی
۴. نظام فئودالی

۴- کدام گزینه از نتایج مکتب اصالت فرد است؟

۱. پذیرش فلسفه اقتصاد آزاد
۲. حفظ امنیت شغلی کارگران
۳. حمایت بیش از حد از کارگران
۴. حمایت بیش از حد از کارفرما

۵- هرگاه کارگر طبق تشریفات مقرر در قانون استعفاء دهد حق سنوات او چگونه محاسبه می شود؟

۱. به ازای هر سال خدمت ۴۵ روز آخرین حقوق
۲. به ازای هر سال خدمت ۳۰ روز آخرین حقوق
۳. به ازای هر سال خدمت ۱۵ روز آخرین حقوق
۴. به ازای هر سال خدمت ۶۰ روز آخرین حقوق

۶- کدامیک از گزینه های ذیل جزو ملاکهای تشخیص مفهوم حقوق کارگر نیست؟

۱. طبیعت کار
۲. دریافت یا عدم دریافت مابه ازاء
۳. تبعیت حقوقی
۴. میزان دستمزد

۷- هرگاه کارفرمایی پس از رفع حالت تعلیق از پذیرفتن کارگر خودداری نماید، عمل او چه نامیده می شود؟

۱. اخراج
۲. در حکم اخراج غیر قانونی
۳. استعفای غیر قانونی
۴. در حکم استعفای غیر قانونی

۸- عیوب رضا در قرارداد کار کدامند؟

۱. اشتباه-اکراه
۲. اکراه-اجبار
۳. عوامل غیر مترقبه و فورس مازور
۴. حالت ضرورت



تعداد سوالات: تستی: ۳۰: تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰: تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

بزه باها

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۹- چرا قرارداد کار، قراردادی الحاقی است؟

۱. زیرا کارگر وابسته به حقوق و مزدش است.
۲. چون کارگر تامین معاش او ناشی از قرارداد کار است.
۳. زیرا کارگر شرایط از پیش تعیین شده را می پذیرد.
۴. چون کارگر تبعیت حقوقی به کارفرما دارد.

۱۰- در قرارداد کار، اثر بطلان قرارداد بر طبق نظر استادان برجسته حقوق کار فرانسه چگونه است؟

۱. اثر بطلان از ابتدای قرارداد است.
۲. اثر بطلان به گذشته سرایت می کند.
۳. اثر بطلان از تاریخ کشف است.
۴. اثر بطلان تعلیق است.

۱۱- منظور از کارآموز مشمول مقررات کار چه کسی است؟

۱. کسی که جهت حرفه آموزی و مهارت مشغول به کار می شود.
۲. کسی که جهت ارتقاء مهارت مشغول به کار می شود.
۳. کسی که سن او زیر ۱۸ سال باشد.
۴. کسی که به موجب قرارداد کارآموزی جهت فراگیری حرفه خاص، برای مدت معین در کارگاهی معین بکار گرفته می شود.

۱۲- تعهد کارگر به انجام کار معین چه تعهدی است؟

۱. تعهد به وسیله
۲. تعهد به نتیجه
۳. تعهد به حسن انجام کار
۴. تعهد به دریافت مزد

۱۳- وجه تمایز قرارداد کار با قراردادهای شرکت (مضاربه - مساقات و مزارعه) چیست؟

۱. تبعیت اقتصادی
۲. تبعیت حقوقی
۳. استقلال اقتصادی
۴. خصوصی بودن قراردادها

۱۴- در قراردادهای مقاطعه کاری طرف کارگر چه کسی است؟

۱. صاحب سرمایه
۲. شرکت
۳. پیمانکار
۴. مبتنی بر توافق کارگر و کارفرماست

۱۵- حداکثر دوره ی آزمایشی قرارداد کار چه میزان است؟

۱. یک ماه
۲. سه ماه
۳. برحسب تخصص کارگر یک ماه تا سه ماه است.
۴. شش ماه



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

بزه باها

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱۶- منظور از کارفرما در حقوق کار چه کسی است؟

۱. شخص حقوقی که کارگر به درخواست او کار می کند.
۲. شخص حقیقی یا حقوقی است که کارگر به درخواست او کار می کند.
۳. شخص حقیقی یا حقوقی است که کارگر به حساب و به درخواست او در قبال دریافت حق السعی کار می کند.
۴. شخص حقیقی است که کارگر به درخواست او کار می کند.

۱۷- با تعلیق قرارداد کار، چه وضعیتی پیش می آید؟

۱. کل قرارداد به حالت تعلیق در می آید.
۲. اصولاً قرارداد به اعتبار خود باقی نمی ماند.
۳. انجام کار بطور موقت به حالت تعلیق در می آید.
۴. اتفاقی نمی افتد.

۱۸- نخستین کشوری که در قانون اساسی خود به طرح مسائل مربوط به کار مبادرت نموده، کدام کشور است؟

۱. آمریکا
۲. مکزیک
۳. ایران
۴. فرانسه

۱۹- در مورد تعهدات پزشک، کدام گزینه صحیح است؟

۱. تعهد به نتیجه است.
۲. تعهد به وسیله است.
۳. نه تعهد به وسیله و نه تعهد به نتیجه است.
۴. هم تعهد به وسیله و هم تعهد به نتیجه است.

۲۰- به موجب قانون کار مصوب سال ۶۹ انواع قراردادهای کار کدامند؟

۱. موقت و غیرموقت
۲. مدت معین و نامعین
۳. مدت معین و نامعین و انجام کار معین
۴. تشریفاتی و غیر تشریفاتی

۲۱- هر گاه تعلیق قرارداد کار به علت انجام خدمت نظام وظیفه باشد مهلت بازگشت به کار کارگر چه مدت است؟

۱. یک ماه پس از پایان خدمت نظام وظیفه
۲. حد اکثر دو ماه پس از پایان خدمت نظام وظیفه
۳. پانزده روز پس از پایان خدمت نظام وظیفه
۴. چهل و پنج روز پس از پایان خدمت نظام وظیفه

۲۲- نسخه چهارم قرارداد کتبی بین کارگر و کارفرما به کدام مرجع ارسال می گردد؟

۱. اداره کار و امور اجتماعی
۲. شورای اسلامی کار
۳. سازمان تامین اجتماعی
۴. وزارت کار و امور اجتماعی



تعداد سوالات: تستی: ۳۰: تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰: تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

بزه با

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۲۳- چنانچه کارگر بدون عذر موجه حداکثر ۳۰ روز پس از رفع حالت تعلیق، آمادگی خود را برای انجام کار به کارفرما اعلام نکند و یا پس از مراجعه و استنکاف کارفرما، به هیات تشخیص مراجعه ننماید، چه تکلیفی پیدا می کند؟

۱. همچنان معلق می ماند.
۲. اخراج می گردد.
۳. بازنشسته اجباری می شود.
۴. مستعفی شناخته می شود.

۲۴- استخدام کارگر بیگانه موکول به دریافت چیست؟

۱. تابعیت اصلی
۲. تابعیت اکتسابی
۳. روادید و پروانه کار
۴. نمره قبولی در آزمون استخدامی

۲۵- در مورد حقوق کار، کدام گزینه صحیح است؟

۱. موضوع حقوق کار تنها روابط فردی است.
۲. موضوع حقوق کار تنها روابط جمعی است.
۳. موضوع حقوق کار تنها روابط فردی نیست.
۴. موضوع حقوق کار تنها روابط اجتماعی است.

۲۶- ضرورت مداخله دولت در روابط کار باعث ایجاد چه مکاتبی شد؟

۱. لیبرال - اقتصاد آزاد
۲. اصالت فرد - اقتصاد آزاد
۳. سرمایه داری - سوسیالیستی
۴. سرمایه داری - اقتصاد آزاد

۲۷- هر گاه کارگر براساس نظر کمیسیون پزشکی از کار افتاده کلی ناشی از کار گردید میزان حق سنوات او کدام گزینه می باشد؟

۱. به ازای هر سال خدمت ۳۰ روز آخرین حقوق
۲. به ازای هر سال خدمت ۴۵ روز آخرین حقوق
۳. به ازای هر سال خدمت ۶۰ روز آخرین حقوق
۴. به ازای هر سال خدمت ۲۵ روز آخرین حقوق

۲۸- کدام منبع از منابع حقوق کار نیست؟

۱. قانون اساسی
۲. توصیه نامه و مقاله نامه
۳. قطعنامه
۴. دستورالعمل ها

۲۹- وجه تمایز توصیه نامه و مقاله نامه چیست؟

۱. مقاله نامه مقدمه و مکمل توصیه نامه است.
۲. مقاله نامه باید به تصویب مرجع صلاحیت دار کشور عضو برسد اما توصیه نامه مقدمه آن است.
۳. توصیه نامه باید به تصویب مرجع صلاحیت دار کشور عضو برسد اما مقاله نامه نیازی ندارد.
۴. توصیه نامه جنبه الحاقی دارد.



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

جزوه با ما

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی / کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۳۰- قدرت اجرایی مقابله نامه ها چیست ؟

۱. تسلیم شکایت به دفتر بین المللی کار

۲. ارائه گزارش کشور عضو

۳. تسلیم شکایت به دفتر بین المللی کار و ارائه گزارش کشور عضو

۴. آراء مراجع حل اختلاف

Soalattbnu.ir
مستقیماً از سایت ما خرید کنید



جزوه با ما

وضعیت کلید	پاسخ صحیح	ردیف
عادی	الف	۱
عادی	ب	۲
عادی	ب	۳
عادی	الف	۴
عادی	ب	۵
عادی	د	۶
عادی	ب	۷
عادی	الف	۸
عادی	ج	۹
عادی	ج	۱۰
عادی	د	۱۱
عادی	الف	۱۲
عادی	ب	۱۳
عادی	ج	۱۴
عادی	ج	۱۵
عادی	ج	۱۶
عادی	ج	۱۷
عادی	ب	۱۸
عادی	ب	۱۹
عادی	الف	۲۰
عادی	ب	۲۱
عادی	ب	۲۲
عادی	د	۲۳
عادی	ج	۲۴
عادی	ج	۲۵
عادی	ب	۲۶
عادی	الف	۲۷
عادی	د	۲۸
عادی	ب	۲۹
عادی	ج	۳۰



90-91-2



جزوه با ما



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

سری سوال: یک ۱

بزه باها

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: - علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴
حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱- کار کدامیک از اشخاص ذیل «کار در خدمت دیگری» محسوب می شود؟

۱. کارکنان دولت ۲. اصناف ۳. پزشکان ۴. وکیلان دادگستری

۲- آیا توافق طرفین عقد کار مبنی بر برخورداری کارگران از مزایای بیشتر از آنچه در قانون کار تعیین شده، معتبر است؟

۱. خیر، زیرا قواعد و مقررات قانون کار جنبه امری دارد.
۲. خیر، زیرا بر اساس مفهوم نظم عمومی هر نوع توافق بر خلاف قانون معتبر نیست.
۳. آری، ولی تشخیص آن بر مبنای وضع خاص کارگر با دادگاه است.
۴. آری، ولی تشخیص آن با توجه به هدف قانونگذار با مراجع صلاحیتدار است.

۳- فلسفه وجودی حقوق کار چیست؟

۱. ایجاد تعادل اقتصادی بین منافع کارگران و کارفرمایان
۲. حفظ نظم عمومی در جامعه
۳. حمایت از طرف ضعیف یعنی کارگر و دفاع از منافع وی
۴. ایجاد تعادل حقوقی و اجتماعی در روابط بین کارگر و کارفرما

۴- کدام گزینه صحیح است؟

۱. حقوق تامین اجتماعی یکی از رشته های حقوق خصوصی شمرده می شود.
۲. حقوق کار یکی از رشته های حقوق عمومی شمرده می شود.
۳. حقوق تامین اجتماعی بیشتر جنبه حقوق عمومی دارد.
۴. حقوق کار تماماً یکی از رشته های حقوق خصوصی محسوب می شود.

۵- حقوق کار بیشتر زیر مجموعه کدام حقوق محسوب می شود؟

۱. حقوق خصوصی ۲. حقوق عمومی ۳. حقوق تامین اجتماعی ۴. حقوق اجتماعی

۶- نخستین قانون حمایتی کار در کدام کشور و در چه موضوعی تصویب شد؟

۱. در انگلستان، حمایت از کودکان بی سرپرست
۲. در ایران، الغای نظام ارباب و رعیت
۳. در ایتالیا، ممنوعیت به کار گماردن کودکان کمتر از ۸ سال
۴. در امریکا، ممنوعیت اشتغال کودکان در کارهای خطرناک



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

جزوه با ما

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۷- رابطه پیشه وران با زیردستان و شاگردان تابع چه مقرراتی است؟

۱. تابع شرایط قراردادی ۲. تابع نظام صنفی ۳. تابع شرایط دولتی ۴. تابع دستورات پیشین

۸- در کدام کشور، روابط جدید بین کارگران و کارفرمایان بسیار زودتر از دیگر کشورها ظاهر شد؟

۱. آلمان ۲. انگلستان ۳. فرانسه ۴. روسیه

۹- چه ضرورتی موجب تغییر مقررات کار و تصویب قانون کار جدید بعد از انقلاب اسلامی ایران شد؟

۱. مغایرت مقررات قانون کار قبلی با قانون اساسی
۲. مغایرت مقررات قانون کار قبلی با موازین شرع اسلامی
۳. تلقی قانون کار قبلی بعنوان قانون ضد کارگری
۴. هماهنگی با مقررات معاهدات بین المللی راجع به حقوق کار

۱۰- یکی از موارد ایراد شورای نگهبان بر لایحه کار مصوب ۱۳۶۶ مجلس شورای اسلامی چه بود؟

۱. عدم تعادل بین منافع کارگران و کارفرمایان ۲. الزام کارفرما به اجرای قانون کار
۳. مغایرت با قانون اساسی ۴. عدم رعایت حقوق زن

۱۱- در قانون اساسی کدامیک از کشورهای ذیل، به حق مذاکره جمعی و حق سندیکایی اشاره شده است؟

۱. قانون اساسی مکزیک ۲. قانون اساسی آلمان ۳. قانون اساسی ایران ۴. قانون اساسی فرانسه

۱۲- سبب عدم اهمیت نقش رویه قضایی در حقوق کار چیست؟

۱. عدم موضوعیت آن در حقوق کار
۲. ماهیت و طبیعت مراجع رسیدگی کننده به اختلافات ناشی از روابط کار
۳. تغییرات مستمر در قوانین کار
۴. عدم توجه قضات به اهمیت نقش آن در حقوق کار

۱۳- در کدامیک از موارد ذیل، پیمان‌های دسته جمعی کار معتبر و قابل اجرا می‌باشد؟

۱. اگر متضمن مزایایی کمتر از آنچه در قانون کار برای کارگران پیش بینی شده است، باشد.
۲. اگر متضمن مزایایی کمتر از آنچه در قانون کار برای کارگران پیش بینی شده است، نباشد.
۳. اگر به تصویب هیئت وزیران برسد.
۴. اگر به تصویب مجلس شورای اسلامی برسد.



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

بزه باها

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۱۴- واژه کارگر طبق کدام مفهوم زیر، بیشتر به انجام دهنده کار دستی اطلاق می شود؟

۱. مفهوم حقوقی ۲. مفهوم قانونی ۳. مفهوم اجتماعی ۴. مفهوم اقتصادی

۱۵- کدامیک از موارد زیر را می توان بعنوان ملاک تشخیص کارگر از غیر کارگر دانست؟

۱. طبیعت و ماهیت کار در کنار دیگر عوامل ۲. طبیعت کار و محل کار
۳. نوع تعهد طرفین رابطه کار ۴. تبعیت اقتصادی کارگر نسبت به کارفرما

۱۶- کدامیک از ملاک های زیر برای تشخیص کارگر از غیر کارگر از دیر باز در حقوق کار پذیرفته شده است؟

۱. تبعیت فنی کارگر ۲. تبعیت حقوقی کارگر ۳. تبعیت اداری کارگر ۴. تبعیت مطلق

۱۷- از اشخاص ذیل کدامیک کارگر محسوب می شود؟

۱. پزشکی که در مطب خود بیماران را معالجه می کند. ۲. نقاشی که برای مشتری خود نقاشی می کند.
۳. وکیلی که دعوی موکل خود را در دادگاه مطرح می کند. ۴. پزشکی که در بیمارستان به مداوای بیماران می پردازد.

۱۸- کدامیک از موارد زیر از ملاک های اساسی صفت کارگر است؟

۱. اشتغال تمام وقت ۲. کار بعنوان شغل اصلی ۳. تبعیت حقوقی کارگر ۴. تبعیت اقتصادی

۱۹- آیا تغییر کارفرما بر وضع استخدامی کارگر تاثیری دارد؟

۱. موثر نبودن آن در حقوق کار پذیرفته شده است.
۲. آری، کارفرمای نخست ملزم به پرداخت مطالبات کارگران خواهد بود.
۳. آری، ادامه استخدامی کارگران منوط به موافقت کارفرمای جدید است.
۴. موثر نبودن آن در حقوق کار فقط از لحاظ رویه قضایی و دکترین پذیرفته شده است.

۲۰- کدامیک از گزینه های ذیل خارج از شمول قانون کار محسوب می شود؟

۱. کارآموزانی که با توافق کارفرما به مراکز کارآموزی معرفی شده اند.
۲. کارگاه ها
۳. موسسات کشاورزی
۴. کارآموزانی که مستقلاً برای ارتقای مهارت به مراکز کارآموزی مراجعه می کنند.



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

بزه با ما

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۲۱- کدام گزینه صحیح است؟

۱. خدمه و مستخدمان منزل اصولاً مشمول قانون کار جدید محسوب می‌شوند.
۲. خدمه و مستخدمان منزل اصولاً مشمول قانون کار جدید محسوب نمی‌شوند.
۳. معافیت کارگاه‌های کوچک کمتر از ده نفر در قانون کار مطرح نشده است.
۴. معمولاً کارگاه خانوادگی محلی است جدا از محل سکونت اعضای خانواده.

۲۲- درباره ماهیت قرارداد کار کدام گزینه غلط است؟

۱. قراردادی است تشریفاتی
۲. قراردادی است مستمر
۳. قراردادی است الحاقی
۴. قراردادی است معوض

۲۳- کدامیک از موارد زیر از مشخصات عمده قرارداد مقاطعه کاری محسوب می‌شود؟

۱. مقاطعه کار واسطه بین کارفرما و کارگران محسوب می‌شود.
۲. مقاطعه کار اصولاً نسبت به کارفرمایان تابعیت حقوقی دارند.
۳. مقاطعه کار بر حسب زمان انجام کار، اجرت دریافت می‌کند.
۴. مقاطعه کار برای انجام کار می‌تواند کارگران دیگری را به کار بگمارد.

۲۴- در مقایسه بین عقد کار و عقد وکالت، کدام گزینه صحیح است؟

۱. اجرت، رکن اساسی هر دو عقد است.
۲. اعمال معنوی، موضوع هر دو قرارداد است.
۳. اعمال مادی، موضوع هر دو قرارداد است.
۴. تبعیت از دستورات، موضوع هر دو قرارداد است.

۲۵- اصطلاح قرارداد الحاقی که امروزه کاربرد بسیاری دارد را چه کسی پیشنهاد کرده بود؟

۱. پی تیر
۲. ریپر
۳. سالی
۴. ولفانگ

۲۶- آیا طبق قانون کار سال ۱۳۶۹، کارفرما حق اخراج کارگر را دارد؟

۱. خیر، این حق برای کارفرما شناخته نشده است.
۲. خیر، فقط در قراردادهای کار مدت موقت.
۳. آری، صرفنظر از نوع قرارداد، با موافقت وزارت کار این حق را دارد.
۴. آری، فقط در قراردادهای دائمی می‌تواند از این حق با موافقت شورای اسلامی کار استفاده کند.



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ۰

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۵۰ تشریحی: ۰

سری سوال: ۱ یک

بزه باها

عنوان درس: حقوق در مددکاری، حقوق کار

رشته تحصیلی/کد درس: علوم اجتماعی (مددکاری اجتماعی) ۱۲۲۲۱۶۵ - علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) ۱۲۲۲۱۹۴ - حقوق ۱۲۲۳۰۴۵

۲۷- کدامیک از موارد زیر جزو سابقه خدمت کارگر بشمار می آید؟

۱. مدت توقیف کارگر به سبب شکایت کارفرما که منتهی به محکومیت وی شود
۲. مدت تعلیق قرارداد کار
۳. مدت شرکت داوطلبانه کارگران در جبهه جنگ
۴. مدت مرخصی استعلاجی بدون تایید سازمان تامین اجتماعی

۲۸- کدامیک از موارد زیر بعنوان موارد تعلیق قرارداد کار صراحتاً در قانون ذکر شده است؟

۱. توقیف کارگر
۲. مرخصی بارداری و زایمان
۳. بیماری کارگر
۴. اعتصاب

۲۹- در کدامیک از موارد زیر، اخراج کارگر ناموجه محسوب می شود؟

۱. کوتاهی در انجام وظایف محوله
۲. بستگی به تشخیص هیات حل اختلاف دارد.
۳. غیبت دو ماه متوالی از محل
۴. اخلال به نظم محل کار

۳۰- در چه صورتی کارگر مستعفی شناخته می شود؟

۱. در صورتی که حداقل در ظرف ۲ ماه متوالی بدون عذر موجه از محل کار غایب باشد.
۲. در صورتی که پس از رفع حالت تعلیق در ظرف یک هفته آمادگی خود را برای از سرگرفتن کار اعلام نکند.
۳. در صورتی که از وضع حالت تعلیق ظرف ۳۰ روز، آمادگی خود برای ادامه کار اعلام نکند.
۴. در صورتی که بدون عذر موجه یک ماه از محل کار غیبت نماید.



جزوه باها

پاسخ صحیح	وضعیت کلید
الف	عادي
د	عادي
ج	عادي
ج	عادي
د	عادي
الف	عادي
ب	عادي
ب	عادي
ج	عادي
ب	عادي
د	عادي
ب	عادي
ب	عادي
ج	عادي
الف	عادي
ب	عادي
د	عادي
ج	عادي
الف	عادي
د	عادي
الف	عادي
الف	عادي
د	عادي
د	عادي
ج	عادي
د	عادي
ج	عادي
الف	عادي
ب	عادي
ج	عادي



90-91-1



جزوه با ما



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: --

نام درس: حقوق کار - حقوق در مددکاری

رشته تحصیلی / گد درس: حقوق (۱۲۲۳۰۴۵) علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) (۱۲۲۲۱۹۴) علوم اجتماعی (مددکاری) (۱۲۲۲۱۶۵)

بزه بانان
تستی: ۶۰ تشریحی: --

مجاز است.

استفاده از: --

۱. کدامیک از موارد ذیل بیانگر تعریف حقوق کار است؟
 - الف. حقوق کار بر بعضی از روابط حقوقی ناشی از انجام کار برای دیگری حاکم است، مشروط به اینکه اجرای کار یا تبعیت یک طرف نسبت به طرف دیگر همراه باشد.
 - ب. حقوق کار بر همه روابط کارگری ناشی از انجام کار برای دیگری حاکم است، مشروط به اینکه اجرای کار با تبعیت یک طرف نسبت به طرف دیگر همراه باشد.
 - ج. حقوق کار به همه روابط حقوقی ناشی از انجام کار برای دیگری حاکم است، مشروط به اینکه اجرای کار با تبعیت یک طرف نسبت به طرف دیگر همراه باشد.
 - د. حقوق کار به روابط حقوقی ناشی از انجام کار در رابطه با کارگاه حکفرماست.
۲. تحول حقوق کار در تمام کشورهای دنیا بویژه کشورهای صنعتی که حقوق کار در آنجا سابقه بیشتری دارد و سازمانهای کارگری نیز معمولاً قومی بوده‌اند باعث گردیده که امتیازات فراوان به کارگران اعطا گردد و این امتیازات موجبات نارضایتی کارفرماها را فراهم نموده و این امر مهم باعث بوجود آوردن کدام تحول گردیده است؟
 - الف. تحول اقتصادی
 - ب. تحول یک طرفه
 - ج. تحول صنعتی
 - د. تحول جامعه‌شناسی
۳. جنبه امری قوانین، منتج به کدامیک از موارد ذیل گردیده است؟
 - الف. هر نوع توافق برخلاف آن در جهت کاهش امتیازهای کارگران غیرنافذ است.
 - ب. بعضی از توافق برخلاف حقوق کارگران باطل است.
 - ج. هیچ‌گونه توافق حتی اگر برخلاف حقوق کارگر باشد باطل نمی‌باشد.
 - د. هر نوع توافق برخلاف آن در جهت کاهش امتیازهای کارگران باطل محسوب و موجب ضمانت اجرای کیفری می‌گردد.
۴. نظارت بر اجرای مقررات کار در صلاحیت کدام مرجع ذیل است؟
 - الف. تعزیرات حکومتی
 - ب. دیوان عدالت اداری
 - ج. بازرسی کار
 - د. دادگاه عمومی
۵. منظور از انعطاف‌پذیری حقوق کار چیست؟
 - الف. کارفرمایان برای استخدام کارگران، شرایط کار و امکان اخراج آنان، آزادی عمل بیشتری داشته باشند.
 - ب. قوانین کار براحتهی قابل تغییر و تحول هستند.
 - ج. کارگران براحتهی میتوانند، کارفرمایان خود را انتخاب کنند.
 - د. کارگاه و شرایط حاکم بر آن برخلاف کارگر و کارفرما قابل تغییر نیست.
۶. «تأمین اجتماعی» با کدامیک از موارد ذیل، رشته واحدی را تشکیل می‌دهند؟
 - الف. حقوق کار
 - ب. جامعه‌شناسی نوین
 - ج. مالیه عمومی
 - د. حقوق بیمه



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: --

نام درس: حقوق کار - حقوق در مددکاری

رشته تحصیلی / گد درس: حقوق (۱۲۲۳۰۴۵) علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) (۱۲۲۲۱۹۴) علوم اجتماعی (مددکاری) (۱۲۲۲۱۶۵)

مجاز است.

استفاده از:

۷. چه عاملی باعث گردیده حقوق کار را "حقوق مختلطی" بشمار آورند؟

الف. توجه به رابطه حقوق کار با حقوق خصوصی و حقوق عمومی

ب. توجه به رابطه حقوق با حقوق جزا و جرم‌شناسی

ج. توجه و الهام حقوق به دانش فنی

د. توجه و الهام حقوق کار به علوم مختلف

۸. کدامیک از عوامل ذیل برای وکالت دولت در روابط کار مؤثر نیست؟

الف. حقوقی ب. سیاسی ج. جغرافیایی د. فکری

۹. قانون کار کنونی در حقوق ایران مصوب کدامیک از مراجع قانونگذاری ذیل می‌باشد؟

الف. مجمع تشخیص مصلت نظام ب. شورای نگهبان

ج. مجلس شورای اسلامی د. وزارت کار

۱۰. بخشنامه‌های وزارت کار در چه صورتی جز منابع حقوق کار می‌باشد؟

الف. در صورتی که به اذن و اجازه هیأت دولت باشد.

ب. در صورتی که با متن و روح قوانین مخالف نباشد.

ج. در صورتی که به تأیید شورای نگهبان رسیده باشد.

د. در صورتی که در کمیسیون‌های تخصصی مجلس مطرح گردیده باشد.

۱۱. موافقت‌هایی هستند که میان سازمانهای کارگری و کارفرما یا سازمانهای کارفرمایی برای تعیین شرایط کار (مزد - مدت کار - مرخصی) منعقد می‌گردند.

الف. عقود معوض ب. قرارداد الحاقی ج. مقاوله نامه د. پیمانهای جمعی کار

۱۲. «.....» زمانی وجود دارد که یک طرف یعنی کارفرما به کار طرف دیگر (کارگر) نظارت کند و به او در مورد انجام کار دستور دهد.

الف. تبعیت اقتصادی ب. تبعیت حقوقی ج. تبعیت فنی د. تبعیت اجتماعی

۱۳. کدام دسته از افراد ذیل مشمول قانون کار نمی‌باشد؟

الف. کارآموز ب. کارکنان دولت

ج. کارگاههای خانوادگی د. کارکنان نهادهای انقلابی

۱۴. حداکثر مدت دوره آزمایشی در قرارداد کار برای کارگران ساده و نیمه ماهر و کارگران ماهر و دارای تخصص سطح بالا، چه مدت می‌باشد؟

الف. یک ماه - دو ماه ب. دو ماه - دو ماه ج. یک ماه - سه ماه د. دو ماه - سه ماه

۱۵. کدامیک از موارد ذیل، جزء ویژگی‌های قراردادهای کار نمی‌باشد؟

الف. عقدی است رضایی ب. عقدی معوض است

ج. عقدی است دو تعهدی د. عقدی است غیرمستمر



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: --

نام درس: حقوق کار - حقوق در مددکاری

رشته تحصیلی / گد درس: حقوق (۱۲۲۳۰۴۵) علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) (۱۲۲۲۱۹۴) علوم اجتماعی (مددکاری) (۱۲۲۲۱۶۵)

بزه‌های آسان
تستی: ۶۰ تشریحی: --

استفاده از:

مجاز است.

۱۶. کدامیک از موارد ذیل مبین تفاوت موضوع قرارداد مقاطعه‌کاری و موضوع قرارداد کار، است؟

- الف. موضوع قرارداد مقاطعه‌کاری محصول و نتیجه کار است، اما موضوع قرارداد کار در اختیار قراردادن نیروی کار است.
ب. موضوع قرارداد مقاطعه‌کاری در اختیار قراردادن نیروی کار است، اما موضوع قرارداد کار محصول نتیجه کار است.
ج. موضوع قرارداد کار در مورد کارهای ساختمانی و راهسازی است، اما قرارداد مقاطعه‌کاری از کارهای ساختمانی می‌باشد.
د. موضوع قرارداد کار و اجرت آن بر حسب نیمه‌کار و فرد کارگر است، ولی در قرارداد مقاطعه‌کار کارگر شخصاً کار می‌کند.
۱۷. اتباع بیگانه نمی‌توانند در ایران مشغول بکار شوند، مگر آنکه اولاً دارای رویداد ورود با حق کار مشخص بوده و ثانیاً مطابق قوانین مربوطه پروانه کار دریافت دارند. این امر مبین کدامیک از اصول آزادی حقوق کار می‌باشد؟

- الف. ممنوعیت تبعیض در استخدام آنها
ب. ممنوعیت به کارگیری اتباع بیگانه در برخی موارد
ج. حق تقدم در استخدام آنها
د. اصل بین‌المللی بودن حقوق کار و تمایزی قائل نمی‌شود.

۱۸. به کار گماردن چه افرادی در قانون کار ممنوع می‌باشد؟

- الف. زنان
ب. نوجوانان
ج. جانبازان
د. افراد کمتر از ۱۵ سال

۱۹. ضمانت اجرای بکار گرفتن اتباع بیگانه فاقد پروانه کار یا کسانی که پروانه کارشان تأیید نشده در قانون کار ایران کدام مورد است؟

- الف. باطل - مجازات دارد
ب. باطل - مجازات ندارد
ج. غیرنافذ - مجازات ندارد
د. صحیح - مجازات ندارد

۲۰. در قانون کار مصوب ۱۳۶۹، تقسیم بندی قرارداد کار به چند نوع پذیرفته است؟

- الف. دو
ب. چهار
ج. سه
د. پنج

۲۱. کدامیک از موارد ذیل بیانگر توقیف کارگر به سبب شکایت کارفرما است، اما این توقیف در مراجع حل اختلاف منتهی به حکم محکومیت نگردیده است.

الف. مدت آن جز سابقه خدمت کارگر محسوب می‌شود و کارفرما مکلف به پرداخت و جبران ضرر و زیان وارده و مزد و مزایای وی است.

ب. مدت آن جز سابقه خدمت کارگر محسوب نمی‌شود و کارفرما مکلف به پرداخت و جبران ضرر و زیان وارده و مزایای وی نمی‌باشد.

ج. مدت آن جز سابقه خدمت کارگر محسوب می‌شود و کارفرما مکلف به پرداخت و جبران ضرر و زیان وارده و مزایای وی نمی‌باشد.

د. مدت آن جز سابقه خدمت کارگر محسوب نمی‌شود و کارفرما مکلف به پرداخت و جبران ضرر و زیان وارده و مزایای وی می‌باشد.



تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: --

نام درس: حقوق کار - حقوق در مددکاری

رشته تحصیلی / گد درس: حقوق (۱۲۲۳۰۴۵) علوم اجتماعی (برنامه ریزی اجتماعی تعاون و رفاه) (۱۲۲۲۱۹۴) علوم اجتماعی (مددکاری) (۱۲۲۲۱۶۵)

بزه با ما
تستی: ۶۰ تشریحی: --

استفاده از:

مجاز است.

۲۲. کدامیک از موارد ذیل در بحث تعلیق نیامده است؟

- الف. بیماری کارگر
ب. مرخص بارداری و زایمان
ج. تعلیق قرارداد در ارتباط باماده
د. مرخصی آموزشی

۲۳. کدامیک از موارد ذیل جزء خاتمه قرارداد کار نمی باشد؟

- الف. فوت کارگر
ب. از کارافتادگی جزء کارگر
ج. استعفای کارگر
د. بازنشستگی کارگر

۲۴. چنانچه خاتمه قرارداد کار به لحاظ بازنشستگی کارگر باشد، کارفرما باید بر اساس آخرین فرد کارگر به نسبت

- الف. هر سال سابقه خدمت حقوقی به میزان ۴۵ روز فرد به وی پرداخت نماید.
ب. هر ۶ ماه سابقه خدمت حقوقی به میزان ۳۰ روز فرد به وی پرداخت نماید.
ج. هر سال سابقه خدمت حقوقی به میزان ۳۰ روز فرد به وی پرداخت نماید.
د. هر سال سابقه خدمت حقوقی به میزان ۶۰ روز فرد به وی پرداخت نماید.

۲۵. کارگری که استعفا می کند موظف است به کار خود ادامه داده و بدو استعفای خود را به کارفرما اطلاع دهد و باید حداکثر ظرف مدت روز انصراف خود را به کارفرما اطلاع دهد.

- الف. یکماه - کتباً - ۱۵ روز
ب. یکماه - شفاهاً - ۱۵ روز
ج. دوماه - کتباً - ۳۰ روز
د. دوماه - شفاهاً - ۳۰ روز

۲۶. در صورتی که هیأت حل اختلاف، اخراج کارگر را غیرموجه تشخیص دهد. حکم بازگشت کارگر اخراجی و پرداخت حق السهم او را از چه تاریخی صادر می کند؟

- الف. از تاریخ طرح شکایت کارفرما
ب. از تاریخ وقوع تخلف
ج. از تاریخ برائت
د. از تاریخ اخراج

۲۷. رأی هیأت های تشخیص پس از از تاریخ ابلاغ آن لازم الاجرا می گردد.

- الف. ۲۰ روز
ب. ۱۵ روز
ج. ۱۰ روز
د. ۲۵ روز

۲۸. چنانچه کارگر بدون عذر موجه، حداکثر ۳۰ روز پس از رفع حالت تعلیق آمادگی خود را برای انجام کار به کارفرما اعلام نکند و یا پس از مراجعه و استنکاف کارفرما به هیأت تشخیص مراجعه نماید شناخته می شود.

- الف. اخراج
ب. تعلیق
ج. مستعفی
د. بازنشسته

۲۹. مدت مرخص استعلاجی با تأیید جزء سابقه کار و بازنشستگی کارگران محسوب خواهد شد.

- الف. دادگاه
ب. پزشک معتمد
ج. پزشکی قانونی
د. سازمان تأمین اجتماعی

۳۰. هرگاه قرارداد کار برای مدت نامحدود منعقد شده باشد هر یک از طرفین می توانند با قبلی آنرا فسخ کند.

- الف. ۱۵ روز - اخطار کتبی
ب. ۱۵ روز - اخطار شفاهی
ج. ۲۰ روز - اخطار کتبی
د. ۲۰ روز - اخطار شفاهی



جزوه با ما

پاسخ صحیح	وضعیت کلید
۱ ج	عادی
۲ ب	عادی
۳ د	عادی
۴ ج	عادی
۵ الف	عادی
۶ الف	عادی
۷ الف	عادی
۸ ج	عادی
۹ الف	عادی
۱۰ ب	عادی
۱۱ د	عادی
۱۲ ب	عادی
۱۳ الف، ب، ج، د	عادی
۱۴ ج	عادی
۱۵ د	عادی
۱۶ الف	عادی
۱۷ ب	عادی
۱۸ د	عادی
۱۹ الف	عادی
۲۰ ج	عادی
۲۱ الف	عادی
۲۲ د	عادی
۲۳ ب	عادی
۲۴ ج	عادی
۲۵ الف	عادی
۲۶ د	عادی
۲۷ ب	عادی
۲۸ ج	عادی
۲۹ د	عادی
۳۰ الف	عادی



89-90-2



جزوه با ما



نام درس: حقوق کار - حقوق در مددکاری

رشته تحصیلی / کد درس: علوم اجتماعی (برنامه ریزی) (۱۲۲۲۱۹۴) - مددکاری (۱۲۲۲۱۶۵)

حقوق (۱۲۲۳۰۴۵)

کد سری سؤال: یک (۱)

استفاده از: --

مجاز است.

بزه با

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۴۵ تشریحی: --

تعداد سؤالات: تستی: ۳۰ تشریحی: --

امام خمینی (ره): این محرم و صفر است که اسلام را زنده نگه داشته است.

۱. در فردگرایی، حقوق کار بخشی از کدام مورد محسوب می‌شود؟
الف. حقوق تجارت ب. حقوق اساسی ج. حقوق اداری د. حقوق قراردادهای
۲. از نظر پل دوران، حقوق کار بر چه بخشی از روابط حقوقی ناشی از انجام کار برای دیگری حاکم است؟
الف. بخشی ب. تعداد محدودی از اصول
ج. همه د. محدوده مشخصی از حریم
۳. مجموعه حقوق کار را باید از چه دیدگاهی بررسی کرد؟
الف. حمایت از کارفرمایان ب. حمایت از کارگران
ج. حمایت از کارفرمایان و کارگران د. حمایت از حاکمیت دولت بر حقوق کار
۴. کدام حقوقدان مشهور، مقررات کار را حقوق طبقاتی نامیده است؟
الف. پل دوران ب. ژاویلیه ج. ژرژسل د. ساواتیه
۵. در حقوق کار، اکثر مقررات، دارای چه جنبه‌ای هستند؟
الف. امری ب. تکمیلی ج. تفسیری د. اختیاری
۶. در مقررات حقوق کار، توجه به کدام جنبه‌ها، اهمیت بسیار زیاد دارند؟
الف. قانونی - عرفی ب. شرعی - اخلاقی
ج. اجتماعی - اقتصادی د. انسانی - مالی
۷. وضعیت پیش بینی مزایایی، بیشتر از مزایای قانونی، در قرار داد کار چگونه است؟
الف. مخالف قانون است
ب. با رضایت کارگر و تأیید اداره کار مجاز است
ج. به دلیل مخالفت با قانونی امری ممنوع است
د. منعی ندارد
۸. سازمان بین المللی کار، در چه زمانی بوجود آمد؟
الف. قبل از جنگ جهانی اول
ب. همزمان با تشکیل سازمان ملل متحد
ج. در پایان جنگ جهانی اول
د. بعد از تصویب میثاق حقوق اقتصادی
۹. کدام گزینه، با توجه به معیار حقوق اجتماعی، با سایر موارد، تفاوت دارد؟
الف. حقوق روستایی ب. حقوق اداری
ج. حقوق کار د. حقوق تأمین اجتماعی



نام درس: حقوق کار - حقوق در مددکاری

رشته تحصیلی / کد درس: علوم اجتماعی (برنامه ریزی) (۱۲۲۲۱۹۴) - مددکاری (۱۲۲۲۱۶۵)

حقوق (۱۲۲۳۰۴۵)

کد سری سؤال: یک (۱)

استفاده از: ---

مجاز است.

بزه با

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: ---

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۴۵ تشریحی: ---

۱۰. ویژگی حقوق کار کدام است؟

الف. جزو حقوق خصوصی است

ب. جزو حقوق عمومی است

ج. هم واجد حقوق عمومی است، هم واجد حقوق خصوصی

د. حقوق حمایتی نیست

۱۱. زننده ترین شکل رابطه کار، در طول تاریخ کدام بوده است؟

الف. شکل فئودالی

ب. بردگی

ج. ارباب و رعیتی

د. تیول داری

۱۲. کدام گزینه به اجاره خدمات تعبیر می شود؟

الف. قرار دادن کار خود به دیگری در برابر عوض

ب. تملیک منافع برای مدت معین

ج. تملیک عین به عوض معلوم

د. استفاده از تلاش فکری دیگری

۱۳. از نظر تاریخی، در تحول حقوق انگلستان، اولین حمایت جدی از کدام مورد صورت گرفت؟

الف. زنان

ب. کودکان

ج. همه کارگران

د. کارفرمایان

۱۴. اولین کشورهای که به طور جدی حمایت از کارگران را دنبال کردند، کدامند؟

الف. آمریکا - سوئیس

ب. ایتالیا - آلمان

ج. کانادا - بلژیک

د. انگلیس - فرانسه

۱۵. از نظر سیسموندی - اقتصاد دان سوئیس - موضوع علم اقتصاد باید چگونه باشد؟

الف. تأمین حداقل معاش

ب. تعیین استاندارد اولیه ثروت

ج. منظم سازی فرایند کسب درآمد

د. رفاه مادی و جسمی انسان

۱۶. بیشترین شمار کارگران ایران در سالهای نهضت مشروطیت در چه قسمتهایی بود؟

الف. قالی بافی - نفت - قطع درخت - راه سازی

ب. کشاورزی - نفت

ج. کشاورزی - دامداری - ماهیگیری

د. ساختمانی - دامداری

۱۷. نخستین متن رسمی در خصوص حمایت از کارگران، در حقوق ایران، در کدام گزینه آمده است؟

الف. نظامنامه کارخانجات و مؤسسات صنعتی

ب. فرمان والی کرمان و سیستان در خصوص کارگران قالیباف

ج. قانون کار ۱۳۲۸

د. قانون اساسی مشروطیت



نام درس: حقوق کار - حقوق در مددکاری

رشته تحصیلی / کد درس: علوم اجتماعی (برنامه ریزی) (۱۲۲۲۱۹۴) - مددکاری (۱۲۲۲۱۶۵)

حقوق (۱۲۲۳۰۴۵)

کد سری سؤال: یک (۱)

استفاده از: —

مجاز است.

بزه با

سؤالات: تستی: ۳۰ تشریحی: —

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۴۵ تشریحی: —

۱۸. اولین کشوری که در قانون اساسی خود به حمایت از کارگران پرداخت، کدام است؟

الف. اسپانیا ب. سوئد ج. مکزیک د. فرانسه

۱۹. طبق حقوق ایران، طی کدام گزینه، به صراحت از حقوق کارگران یاد شده است؟

الف. قانون اساسی مشروطیت ب. قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران

ج. متمم قانون اساسی مشروطیت د. فرمان مشروطیت

۲۰. موافقت نامه‌هایی که میان سازمان‌های کارگری و کارفرما، برای تعیین شرایط کار منعقد می‌شود، چه نام دارد؟

الف. مقاوله نامه ب. پیمان‌های جمعی کار

ج. تفاهم‌نامه‌های کلی کار د. طرح تعیین شرایط

۲۱. رویه قضایی فرانسه، ملاک اصلی تشخیص کارگر از غیر کارگر را چه می‌داند؟

الف. طبیعت کار ب. تبعیت حقوقی

ج. چگونگی تعیین ما به از د. ماهیت اقتصادی

۲۲. مطابق این نظریه، انجام کار برای کسب معاش بوده و کسی که اجرت را می‌دهد از کارگر به طور مستمر و منظم استفاده

می‌کند؟

الف. تبعیت حقوقی ب. تبعیت اجتماعی ج. تبعیت اقتصادی د. تبعیت قانونی

۲۳. از ویژگی‌های قرار داد کار نیست؟

الف. رضایی ب. الحاقی ج. مستمر د. یک تعهدی

۲۴. قرار داد الحاقی با پیشنهاد کدام حقوقدان در حقوق کار مطرح شد؟

الف. سالی ب. گورویچ ج. ریپر د. ساواتیه

۲۵. علیرغم اینکه قرار داد کار خاصیت الحاقی دارد، چرا از جهت مبانی قصد و رضا درست است؟

الف. به دلیل محدودیت آزادی عمل کار فرما توسط قانون امری

ب. پذیرش شرایط توسط کارگر

ج. تایید قرار داد توسط دولت

د. اصل صحت قرار دادها

۲۶. مطابق قانون کار ایران، تغییر وضع مالکیت کارگاه چه اثری دارد؟

الف. باعث تنظیم قرارداد جدید می‌شود.

ب. اصولاً در رابطه قرار دادی کارگران بی تأثیر است.

ج. رابطه کاری کارگران قطع و مشمول حمایت تأمین اجتماعی می‌شود.

د. سبب تعلیق قرار داد کار می‌شود.



نام درس: حقوق کار - حقوق در مددکاری

رشته تحصیلی / کد درس: علوم اجتماعی (برنامه ریزی) (۱۲۲۲۱۹۴) - مددکاری (۱۲۲۲۱۶۵)

حقوق (۱۲۲۳۰۴۵)

کد سری سؤال: یک (۱)

استفاده از: —

مجاز است.

بزه با

تعداد سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: —

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۴۵ تشریحی: —

۲۷. مطابق حقوق کار ایران اگر مانعی در راه اجرای تعهد ایجاد شود و انجام تعهدات متوقف گردد، قرار داد کار با چه وضعیتی روبرو می‌شود؟

الف. باطل می‌شود

ب. غیر نافذ می‌شود

ج. تعلیق می‌شود

د. در صحت قرار داد کار اثری ندارد

۲۸. باتایید کدام گزینه، مدت مرخصی زایمان، جزو سوابق خدمتی کارگر محسوب می‌شود؟

الف. وزارت کار

ب. وزارت بهداشت و درمان

ج. سازمان تأمین اجتماعی

د. کارفرما

۲۹. قانون کار ۱۳۶۹ - ایران، مصوب کدام نهاد است؟

الف. مجلس شورای اسلامی

ب. کمیسیون کار و امور اجتماعی مجلس

ج. شورای نگهبان

د. مجمع تشخیص مصلحت نظام

۳۰. مجمع قانونگذاری سازمان بین المللی کار، کدام است؟

الف. شورای اداری

ب. کمیسیون‌های ۳ جانبه

ج. کنفرانس بین المللی کار

د. دفتر بین المللی کار



بازو به با ما

پاسخ صحیح

وضعیت کلید

	پاسخ صحیح	وضعیت کلید
۱	د	عادي
۲	ج	عادي
۳	ب	عادي
۴	ج	عادي
۵	الف	عادي
۶	ج	عادي
۷	د	عادي
۸	ب	عادي
۹	ب	عادي
۱۰	ج	عادي
۱۱	ب	عادي
۱۲	الف	عادي
۱۳	ب	عادي
۱۴	د	عادي
۱۵	د	عادي
۱۶	الف	عادي
۱۷	ب	عادي
۱۸	ج	عادي
۱۹	ب	عادي
۲۰	ب	عادي
۲۱	ب	عادي
۲۲	ب	عادي
۲۳	د	عادي
۲۴	الف	عادي
۲۵	الف	عادي
۲۶	ب	عادي
۲۷	ج	عادي
۲۸	ج	عادي
۲۹	د	عادي
۳۰	ج	عادي



89-90-1



جزوه با ما



نام درس: حقوق کار - حقوق در مددکاری

بازه پانزدهم سوالات: تستی: ۳۰ تشریحی: --

رشته تحصیلی / کد درس: حقوق (۱۲۲۳۰۴۵) - علوم اجتماعی (برنامه ریزی ۱۲۲۲۱۹۴ - مددکاری ۱۲۲۲۱۶۵) زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۴۵ تشریحی: --

کد سری سؤال: یک (۱)

استفاده از: --

مجاز است.

امام خمینی (ره): این محرم و صفر است که اسلام را زنده نگه داشته است.

۱. رسالت اصلی حقوق کار در چه جهتی است؟
 - الف. تعدیل اراده کارگران
 - ب. افزایش قدرت اقتصادی کارفرمایان
 - ج. تعدیل رابطه نابرابر کارفرمایان با کارگران
 - د. افزایش قدرت دولت در روابط کار
۲. حقوق کار بر کدام روابط حاکم است؟
 - الف. برخی روابط کارفرمایان با یکدیگر
 - ب. برخی روابط حقوقی ناشی از انجام کار برای دیگری
 - ج. برخی روابط کارگران با یکدیگر
 - د. صرفاً روابط کارگران با سندیکاهای کارگری
۳. قواعد حقوق کار چه خصلتی دارند؟
 - الف. کاملاً امری و غیر توافقی
 - ب. کاملاً توافقی و غیر امری
 - ج. ترکیبی از قواعد امری و تکمیلی
 - د. ترکیبی از قواعد تکمیلی و تفسیری
۴. توافق کارفرمایان با کارگران در زمینه افزایش حقوق کارگران خارج از قوانین چه حکمی دارد؟
 - الف. باطل است
 - ب. غیر قانونی است
 - ج. مشروع است
 - د. فاقد اعتبار است
۵. وجود ضمانت اجرای کیفری برای نقض قواعد حکایت از چه امری در حقوق کار دارد؟
 - الف. حمایت دولت از روابط کار
 - ب. دخالت دولت در روابط کار فرمایان
 - ج. نقض استقلال اراده کارگران
 - د. نقض استقلال حقوقی کارگاه
۶. باز یافتن شخصیت انسانی کارگر در روابط کار نمایانگر چه واقعیتی است؟
 - الف. جنبه اجتماعی قواعد کار
 - ب. جنبه اقتصادی قواعد کار
 - ج. جنبه حمایتی قواعد کار
 - د. جنبه سیاسی قواعد کار
۷. توافق کارگران با کارفرمایان مبنی بر تغییر جزیی ساعات کار در هفته از چه ارزشی حقوقی برخوردار است؟
 - الف. فاقد اثر حقوقی است.
 - ب. نافذ نیست.
 - ج. معتبر است.
 - د. غیر نافذ نیست.
۸. قواعد مربوط به جلوگیری از بروز حوادث در روابط کار در کدام رشته بررسی می شود؟
 - الف. حقوق امنیت اجتماعی
 - ب. حقوق کار
 - ج. حقوق مدنی
 - د. حقوق تأمین اجتماعی
۹. بررسی ساختار کارگاه در حقوق کار با کدام رشته حقوق مرتبط می شود؟
 - الف. حقوق اقتصادی
 - ب. حقوق سیاسی
 - ج. حقوق تجارت
 - د. حقوق مدیریت



نام درس: حقوق کار - حقوق در مددکاری

بزه با

رشته تحصیلی / کد درس: حقوق (۱۲۲۳۰۴۵) - علوم اجتماعی (برنامه ریزی ۱۲۲۲۱۹۴ - مددکاری ۱۲۲۲۱۶۵)

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۴۵ تشریحی: ۳۰

کد سری سؤال: یک (۱)

استفاده از: —

مجاز است.

۱۰. نخستین و مهم‌ترین تغییر در کشورهای اروپای به دنبال انقلاب صنعتی چه بود؟

الف. ورود زنان و کودکان به کارخانه‌ها برای کار

ب. گسترش عدم امنیت شغلی

ج. پیامدهای ویرانگر بر وضع روحی و جسمی کارگران و خانواده‌های آنان

د. مهاجرت از روستاها به شهرها

۱۱. کدام عامل تغییرات بنیادین در روابط کار ایجاد نمود؟

الف. انقلاب صنعتی

ب. صلح ورسای

ج. انقلاب کپرنیک

د. جنگ جهانی اول

۱۲. مکتب اقتصاد آزاد برای تنظیم روابط کار بر چه امری تأکید داشت؟

الف. اجبار اجتماعی

ب. آزادی قرار داد

ج. اراده دولت

د. توافق فرمانروایان با یکدیگر

۱۳. نظریه ارزش کار متعلق به کدام نظریه پرداز است؟

الف. کانت

ب. مارکس

ج. گروییچ

د. لاک

۱۴. قانون کار سال ۱۳۶۸ در نهایت به تصویب کدام نهاد رسید؟

الف. جمعی

ب. هیأت دولت

ج. مجمع تشخیص مصلحت نظام

د. شورای عالی امنیت

۱۵. اینکه هر کس حق دارد شغلی را که بدان مایل است انتخاب نماید، نمایانگر چه امری است؟

الف. آزادی کار

ب. حق کار

ج. انتخاب بدون محدودیت کار

د. حق و آزادی کار

۱۶. کدام گزینه در شورای عالی کار عضویت ندارد؟

الف. نمایندگان کارگران

ب. نمایندگان مجلس

ج. نمایندگان دولت

د. نمایندگان کارفرمایان

۱۷. کدام نهاد بیشتر در شکل‌گیری رویه قضایی در روابط کار نقش عمده‌ای دارند؟

الف. دیوان عدالت اداری

ب. شورای اسلامی کار

ج. سازمان بازرسی کار

د. شورای عالی کار

۱۸. پیمانهای دسته جمعی کار:

الف. زیر مجموعه منابع غیر رسمی حقوق کار می‌باشند.

ب. یکی از منابع اصلی حقوق کار می‌باشند.

ج. بخش فرعی منابع حقوق کار محسوب می‌شوند.

د. جزو منابع حقوق کار نمی‌باشند.



نام درس: حقوق کار - حقوق در مددکاری

بزه با

رشته تحصیلی / گد درس: حقوق (۱۲۲۳۰۴۵) - علوم اجتماعی (برنامه ریزی ۱۲۲۲۱۹۴ - مددکاری ۱۲۲۲۱۶۵)

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۴۵ تشریحی: --

گد سری سؤال: یک (۱)

استفاده از: --

مجاز است.

۱۹. سازمان بین المللی کار چه هنگام تأسیس شد؟

- الف. قبل از جنگ جهانی اول
ب. بعد از جنگ جهانی دوم
ج. سال ۱۹۴۵
د. هنگام تأسیس جامعه ملل

۲۰. کدام گزینه صحیح است؟

- الف. مفهوم اجتماعی کارگر با مفهوم حقوقی آن همواره منطبق نیست.
ب. طبیعت کار نقشی در تشخیص کارگر بودن ندارد.
ج. مفهوم اجتماعی و مفهوم حقوقی کارگر یکسان است.
د. تعهد کارگر، جنبه نتیجه‌ای دارد.

۲۱. امروزه کارگر بیشتر در کدام حوزه از کارفرما تبعیت می‌نماید؟

- الف. در جزء جز تعهدات
ب. در کلیه تکالیف و وظایف مسائل فنی و تخصصی
ج. در تعهد اصلی
د. در تعهدات فرعی

۲۲. کارگران نیمه وقت چه میزان حقوق دریافت می‌نمایند؟

- الف. نصف حقوق و مزایا
ب. به نسبت کار انجام شده
ج. کل حقوق پایه و نصف مزایا
د. بستگی به توافق کارگر کارفرما دارد.

۲۳. نماینده کارفرما از نظر قانون کار کیست؟

- الف. مدیر اداری
ب. مدیر حقوقی
ج. کلیه کسانی که عهده دار اداره کارگاه هستند.
د. سرکارگر

۲۴. حداکثر سن دوره کارآموزی کارگر چند ساعت است؟

- الف. ۱۵
ب. ۱۸
ج. ۲۰
د. ۱۶

۲۵. عدم شمول قانون کار در خصوص برخی افراد جنبه دارد.

- الف. استثنایی
ب. تبعیض
ج. عدم رعایت عدالت اقتصادی
د. عدم رعایت عدالت حقوقی

۲۶. کدام گزینه در خصوص قرار داد کار صحیح نیست؟

- الف. عقدی است دو تعهدی
ب. عقدی است غیر رضایی
ج. عقدی است مستمر
د. عقدی است معوض

۲۷. موضوع قرار داد مقاطعه کاری چیست؟

- الف. متعهد به کار
ب. محصول و نتیجه کار
ج. تعهد به انجام تکلیف
د. توانایی انجام کار

۲۸. مدت دوره آزمایشی کارگران ساده چه میزان است؟

- الف. دو ماه
ب. سه ماه
ج. شش ماه
د. یک ماه



نام درس: حقوق کار - حقوق در مددکاری

بزه با

رشته تحصیلی / گد درس: حقوق (۱۲۲۳۰۴۵) - علوم اجتماعی (برنامه ریزی ۱۲۲۲۱۹۴ - مددکاری ۱۲۲۲۱۶۵)

زمان آزمون (دقیقه): تستی: ۴۵ تشریحی: ۳۰

گد سری سؤال: یک (۱)

استفاده از: ---

مجاز است.

۲۹. شرایط تعلیق کار کدام هستند؟

الف. مانعی در راه اجرای تعهد ایجاد شود و دائمی باشد.

ب. مانعی در راه اجرای تعهد ایجاد شود و موقتی باشد.

ج. شرایط انجام کار مطلقاً متوقف شود.

د. اجرای کار غیر ممکن گردد.

۳۰. در فقدان شورای اسلامی کار هنگام اخراج نظر کدام مرجع باید اخذ شود؟

الف. انجمن صنفی

ب. شورای عالی کار

ج. بازرسی کار

د. هیأت حل اختلاف

Soalattponu
مستقیماً از سایت ما خرید کنید



جزوه با ما

پاسخ صحیح	وضعیت کلید
ج	عادی
ب	عادی
ج	عادی
ج	عادی
الف	عادی
الف	عادی
ج	عادی
ب	عادی
ج	عادی
د	عادی
الف	عادی
ب	عادی
ب	عادی
ج	عادی
د	عادی
ب	عادی
الف	عادی
ب	عادی
د	عادی
الف	عادی
ج	حذف با تاثیر مثبت
الف	عادی
ج	عادی
ب	عادی
الف	عادی
ب	عادی
ب	عادی
د	عادی
ب	عادی
الف	عادی



88-89-2



جزوه با ما



جزوه پلاس

نام درس: حقوق کار - حقوق در مددکاری (علوم اجتماعی) - حقوق کار (علوم اجتماعی)

رشته تحصیلی و گد درس: حقوق - علوم اجتماعی گرایش مددکاری - علوم اجتماعی گرایش برنامه ریزی

زمان آزمون: تستی: ۶۰ تشریحی: -- دقیقه

(۱۲۲۳۰۴۵-۱۲۲۲۱۶۵-۱۲۲۲۱۹۴)

آزمون نمره منفی دارد ○ ندارد ⊗

گد سری سؤال: یک (۱)

استفاده از: --

مجاز است.

امام علی (ع): شرافت به خرد و ادب است نه به دارایی و نژاد.

۱. کارکنان دولت از حیث استخدام و مسائل مرتبط به آن مشمول کدام گزینه هستند؟

الف. قانون کار ب. حقوق اداری ج. حقوق مدنی د. قانون اساسی

۲. توجه حقوقدانان به حقوق کار با دید فرد گرایی باعث شده است آنها قواعد حاکم بر قرارداد کار را مشمول کدام دسته از حقوق بدانند؟

الف. حقوق تجارت ب. حقوق اقتصادی ج. حقوق اجتماعی د. حقوق قراردادها

۳. بهبود وضع کارگران و حمایت بیشتر از آنها مبین کدام خصوصیت حقوق کار است؟

الف. پیشرو بودن ب. مترقی بودن ج. جمعی بودن د. نو بودن

۴. تعبیر ژرژسل از مقررات کار چیست؟

الف. بردهداری مدرن ب. بهره کشی حقوقی ج. حقوق طبقاتی د. طبقات حقوقی

۵. رعایت حقوق کار چه رابطه‌ای با هزینه نیروی کار و منافع کارفرما دارد؟

الف. هزینه نیروی کار را پایین و منافع کارفرما را افزایش می‌دهد.

ب. هزینه نیروی کار را پایین و منافع کارفرما را نیز پایین می‌آورد.

ج. هزینه نیروی کار را بالا و منافع کارفرما را نیز بالا می‌برد.

د. هزینه نیروی کار را بالا و منافع کارفرما را پایین می‌آورد.

۶. تعداد کارگر در کارگاه‌های کوچک به چه میزان است؟

الف. ۱۰ نفر ب. ۲۰ نفر ج. کمتر از ۱۰ نفر د. کمتر از ۲۰ نفر

۷. حقوق تأمین اجتماعی شاخه‌ای از کدام حقوق می باشد؟

الف. حقوق کار ب. حقوق خصوصی ج. حقوق عمومی د. حقوق اداری

۸. پذیرش فلسفه اقتصاد آزاد از آموزه‌های کدام مکتب است؟

الف. مکتب حقوق طبیعی ب. مکتب اصالت فرد ج. مکتب اصالت اجتماع د. مکتب اصالت دولت

۹. عبارت «جامعه استعمارگر با نقاب» وصف کدام مقطع زمانی از جامعه سرمایه‌داری است؟

الف. قرن ۱۹ ب. قرن ۱۸ ج. قرن ۱۷ د. قرن ۱۶

۱۰. بخشنامه‌های وزارت کار در چه صورتی جزء منابع حقوق کار می‌باشند؟

الف. عدم مغایرت با عرف ب. عدم مخالفت بامتن و روح قوانین

ج. باتصویب رئیس مجلس د. عدم مغایرت با خواسته‌های کارگران

۱۱. آراء هیات حل اختلاف در کدام مرجع رسیدگی مجدد میشود؟

الف. هیات تشخیص ب. همان هیات حل اختلاف

ج. وزارت کار د. دیوان عدالت اداری



جزوه پانا

نام درس: حقوق کار - حقوق در مددکاری (علوم اجتماعی) - حقوق کار (علوم اجتماعی)

رشته تحصیلی و گد درس: حقوق - علوم اجتماعی گرایش مددکاری - علوم اجتماعی گرایش برنامه ریزی

زمان آزمون: تستی: ۶۰ تشریحی: -- دقیقه

(۱۲۲۳۰۴۵-۱۲۲۲۱۶۵-۱۲۲۲۱۹۴)

آزمون نمره منفی دارد ○ ندارد ⊗

مجاز است.

استفاده از: --

گد سری سؤال: یک (۱)

۱۲. سازمان بین المللی کار پس از کدام واقعه جهانی تأسیس شد؟
- الف. انقلاب صنعتی فرانسه
ب. انقلاب صنعتی انگلیس
ج. جنگ جهانی اول
د. جنگ جهانی دوم
۱۳. واژه « تبعیت حقوقی » از حقوق کدام کشور اقتباس شده است؟
- الف. فرانسه
ب. هلند
ج. انگلیس
د. ایتالیا
۱۴. در صورت فوت مالک کارگاه، رابطه قراردادی کارگرانی که قرارداد آنها قطعیت یافته است، چه وضعیتی می یابد؟
- الف. کارفرمای جدید، قراردادی جدید با کارگران منعقد می نماید.
ب. کارفرما جدید با رضایت ورثه مالک قبلی، قرارداد سابق کارگران را تنفیذ می کند.
ج. در صورتی که از قطعیت قرارداد ۳ سال گذشته باشد، فوت مالک در وضعیت آنها مؤثر نیست.
د. کارفرمای جدید قائم مقام تعهدات و حقوق کارفرما سابق است.
۱۵. وضعیت حقوقی مدیران بخش های مختلف یک کارگاه چیست؟
- الف. آنها نماینده کارفرما تلقی می شوند، اما کارگر نیستند.
ب. آنها نماینده کارفرما تلقی نمی شوند، اما کارگر هستند.
ج. آنها نماینده کارفرما تلقی می شوند و کارگر محسوب می شوند.
د. آنها نه نماینده کارفرما هستند و نه کارگر محسوب می شوند.
۱۶. حداکثر مدت کارآموزی به موجب قانون کار چقدر است؟
- الف. ۶ ماه
ب. یکسال
ج. دوسال
د. سه سال
۱۷. چه میزان کاهش قدرت کار، موجب از کار افتادگی کلی است؟
- الف. بیش از ۴۵ درصد
ب. بیش از ۳۵ درصد
ج. بیش از ۷۵ درصد
د. بیش از ۶۵ درصد
۱۸. حداکثر مدتی که سازمان تأمین اجتماعی به صورت علی الحساب مبلغی معادل آخرین حقوق دریافتی کارگر متوفی به ورثه وی پرداخت می کند، تا چه مدتی است؟
- الف. یک ماه
ب. سه ماه
ج. پنج ماه
د. هفت ماه
۱۹. از تاریخ تسلیم استعفای کتبی با کارفرما، کارگر موظف به ادامه کار در کارگاه تا چه مدتی است؟
- الف. یکماه
ب. دو ماه
ج. سه ماه
د. پنج ماه
۲۰. در صورتی که شورای اسلامی کار با اخراج هر یک از کارگران مخالف باشد چه وضعیتی به وجود می آید؟
- الف. کارگر اخراج نمی شود.
ب. رای نهایی بر عهده دادگاه صالح است.
ج. رای نهایی بر عهده مرجع حل اختلاف است.
د. حق مخالفت با اخراج کارگر برای شورای اسلامی وجود ندارد.
۲۱. عمل کارفرمایی که پس از رفع حالت تعلیق از پذیرفتن کارگر خودداری می نماید، را چه می نامیم؟
- الف. اخراج غیر قانونی
ب. در حکم اخراج غیر قانونی
ج. استعفای غیر قانونی
د. در حکم استعفای غیر قانونی



بزه بلایا

نام درس: حقوق کار - حقوق در مددکاری (علوم اجتماعی) - حقوق کار (علوم اجتماعی)

رشته تحصیلی و گد درس: حقوق - علوم اجتماعی گرایش مددکاری - علوم اجتماعی گرایش برنامه ریزی

زمان آزمون: تستی: ۶۰ تشریحی: -- دقیقه

(۱۲۲۳۰۴۵-۱۲۲۲۱۶۵-۱۲۲۲۱۹۴)

آزمون نمره منفی دارد ○ ندارد ⊗

گد سری سؤال: یک (۱)

استفاده از: --

مجاز است.

۲۲. پرداخت حقوق ایام مرخصی زایمان چگونه است؟

- الف. نصف پرداخت می شود.
ب. اصلاً پرداخت نمی شود.
ج. مطابق مقررات تأمین اجتماعی پرداخت می شود.
د. باتوافق کارگر و کارفرما پرداخت می شود.

۲۳. مرخصی تحصیلی برای چند سال قابل تمدید است؟

- الف. یکسال
ب. دو سال
ج. ۳ سال
د. ۵ سال

۲۴. حداکثر مدت دوره آزمایشی برای کارگران ماهر چقدر است؟

- الف. یکماه
ب. دو ماه
ج. سه ماه
د. پنج ماه

۲۵. تکلیف نسخه سوم قرارداد کتبی میان کارگر و کارفرما چیست؟

- الف. بایگانی می شود.
ب. برای شورای اسلامی کار فرستاده می شود.
ج. برای واحد کار و امور اجتماعی محل ارسال می شود.
د. برای سازمان تأمین اجتماعی ارسال می گردد.

۲۶. اشتغال مجدد کارگران پس از وقوع زلزله در واحد بازسازی شده به موجب کدام حق است؟

- الف. حق مکتب
ب. حق اشتغال
ج. حق مدنی
د. حق تقدم در استخدام

۲۷. اصطلاح « قرارداد الحاقی » از طرف کدام حقوقدان مطرح شد؟

- الف. سالی
ب. ریورو
ج. ساواتیه
د. ریپر

۲۸. منظور از « بیماری حرفه ای » چیست؟

- الف. بیماری ناشی از وضعیت جسمی کارگر
ب. بیماری تصنعی و ساختگی
ج. بیماری شغلی
د. بیماری در حال مرخصی

۲۹. قرار داد کار چگونه عقدی است؟

- الف. تشریفاتی
ب. تحمیلی
ج. ایقاعی
د. رضایی

۳۰. اصل « آزادی قراردادی » تجلی حقوقی مبانی کدام مکتب است؟

- الف. لیبرال
ب. اصالت فرد
ج. اصالت دولت
د. سوسیال



جزوه با ما

وضعیت کلید	پاسخ صحیح	شماره
عادی	ب	1
عادی	د	2
عادی	الف	3
عادی	ج	4
عادی	د	5
عادی	ج	6
عادی	ج	7
عادی	ب	8
عادی	الف	9
عادی	ب	10
عادی	د	11
عادی	ج	12
عادی	الف	13
عادی	د	14
عادی	ج	15
عادی	ج	16
عادی	د	17
عادی	ب	18
عادی	الف	19
عادی	ب	20
عادی	ب	21
عادی	ج	22
عادی	ب	23
عادی	ج	24
حذف با تاثیر مثبت	ج	25
عادی	د	26
عادی	الف	27
عادی	ج	28
عادی	د	29
عادی	الف، ب	30



88-89-1



جزوه با ما



نام درس: حقوق کار
رشته تحصیلی و گد درس: حقوق (۱۲۲۳۰۴۵)
زمان آزمون: تستی: ۶۰ تشریحی: — دقیقه
آزمون نمره منفی دارد ○ ندارد ⊗
گد سری سؤال: یک (۱)
استفاده از: —
مجاز است.

امام علی (ع): برتری مردم به یکدیگر، به دانش‌ها و خردهاست؛ نه به ثروت‌ها و تبارها.

۱. در دوران معاصر، روابط کار بیشتر تابع چه قوانینی است؟

الف. ثانویه ب. تفسیری ج. تکمیلی د. امری و اجباری

۲. موضوع حقوق کار شامل کدام مورد است؟

الف. کار مستقل ب. تنها روابط فردی
ج. تنها روابط جمعی د. هم روابط فردی و هم روابط جمعی است

۳. هرگاه حقوق کار را به: « قواعد حاکم بر نیروی کار » تعریف کنیم کدام دیدگاه را بیان کرده ایم؟

الف. دیدگاه فرد گرایی ب. دیدگاه اقتصادی ج. دیدگاه حقوقی د. دیدگاه صنعتی

۴. حقوقدانانی مانند ژرژسل، مقررات کار را چه نامیده اند؟

الف. حقوق طبقاتی ب. حقوق فردی ج. حقوق اقتصادی د. حقوق اجتماعی

۵. امروزه در همه کشورها استخدام کارگر بیگانه به چه صورتی است؟

الف. مطلقاً ممنوع است.

ب. مطلقاً آزاد است.

ج. منوط به دریافت پروانه کار است و هیچ گونه معافیتی وجود ندارد.

د. منوط به دریافت پروانه کار است لیکن مواردی برای معافیت از پروانه در نظر گرفته شده است.

۶. در حقوق کار، بیشتر مقررات از چه ویژگی برخوردارند؟

الف. نظم عمومی اجتماعی ب. نظم عمومی سیاسی ج. نظم عمومی حقوقی د. نظم عمومی اقتصادی

۷. چرا تخلف از مقررات کار در جهت کم کردن مزایای قانونی کارگر، مجاز نیست؟

الف. زیرا مقررات کار جنبه حداکثر دارند ب. زیرا مقررات کار جنبه حداقل دارند

ج. زیرا مقررات کار جنبه کاملی دارند د. زیرا مقررات کار جنبه اقتصادی دارند

۸. نظریه ارزش کار از نکات اساسی کدام دیدگاه و فلسفه است؟

الف. سیسموندی ب. پروژن ج. مارکس د. هگل

۹. از دیدگاه پیروان کدام مکتب، میان قرار دادهایی که موضوع آن کالا باشد یا کار انسان، تفاوتی وجود دارد؟

الف. اصالت فرد ب. اصالت اجتماع ج. مکتب تاریخی د. پیروان حقوق فطری



بخش چهارم

نام درس: حقوق کار
رشته تحصیلی و گد درس: حقوق (۱۲۲۳۰۴۵)
زمان آزمون: تستی: ۶۰ تشریحی: -- دقیقه
آزمون نمره منفی دارد ○ ندارد ⊗

مجاز است.

استفاده از: --

گد سری سؤال: یک (۱)

۱۰. به نظر چه کسی « کار فرمایان با پرداخت مزدی کمتر از ارزش کارگران ، از مال آنان می دزدند؟

الف. پرودن ب. سن سیمون ج. آدام اسمیت د. ژرژسل

۱۱. از نظر حقوقی ، قرار داد کار میان کار فرما و کارگر را باید چه نوع قراردادی نامید؟

الف. قرارداد اداری ب. قرارداد صنعتی ج. قرار داد الحاقی د. قرار داد اختصاصی

۱۲. قانون کار پس از انتشار در روزنامه رسمی از چه تاریخی لازم الاجرا شد؟

الف. شهریور ۱۳۶۸ ب. اسفند ۱۳۶۹ ج. مهر ۱۳۶۷ د. آبان ۱۳۷۰

۱۳. نخستین کشوری که مبادرت به طرح مسائل مربوط به کار در قانون اساسی نمود ، کدام کشور بود؟

الف. مکزیک ب. فرانسه ج. ایران د. بلژیک

۱۴. مهمترین منبع حقوق کار کدام است؟

الف. قانون اساسی ب. قانون مدنی ج. قانون کار د. قانون تجارت

۱۵. آیا بخشنامه‌های وزارت کار ، جزو منابع حقوق کار به شمار می‌آیند؟

الف. خیر، بطور مطلق ب. بلی، بطور مطلق

ج. بلی در صورتی که هیات دولت تایید نماید د. بلی در صورتی که مخالف متن و روح قوانین نباشد

۱۶. عادات شغلی به عنوان یکی از منابع حقوق کار از چه جهت سودمند است؟

الف. از این جهت که باعث جلوگیری از خود سرهای کار فرمایان می شود

ب. از این جهت که امکان تنوع بیشتری به قواعد کار می دهند

ج. از این جهت که نحوه کار کردن کارگران را معین می‌نمایند

د. از این جهت ثبات بیشتری به کارگر می‌دهند.

۱۷. ضمن کدام معاهده و درچه سالی ، سازمان بین المللی کار تأسیس شد؟

الف. معاهده ورسای -۱۹۱۹ ب. معاهدات وستفالی - ۱۶۴۸

ج. منشور ملل متحد - ۱۹۴۵ د. معاهده بریان - کلوک - ۱۹۲۸

۱۸. وظیفه اصلی تدوین معیارهای بین المللی کار برعهده چه مرجعی است؟

الف. سازمان ملل متحد ب. کمیته حقوق بشر

ج. سازمان بین المللی کار د. کمیته حقوق اقتصادی و اجتماعی و فرهنگی



بزه با

نام درس: حقوق کار
رشته تحصیلی و کد درس: حقوق (۱۲۲۳۰۴۵)
زمان آزمون: تستی: ۶۰ تشریحی: -- دقیقه
آزمون نمره منفی دارد ○ ندارد ⊗

مجاز است.

استفاده از: --

کد سری سؤال: یک (۱)

۱۹. کدام گزینه صحیح است؟

- الف. تعهد کارگر تعهد به نتیجه است و تعهد پیمانکار، تعهد به وسیله است
ب. تعهد کارگر تعهد به وسیله است و تعهد پیمانکار تعهد به نتیجه است
ج. تعهد کارگر در وهله اول تعهد به نتیجه است و در وهله دوم تعهد به وسیله
د. تعهد پیمانکار در وهله اول تعهد به وسیله است و در وهله دوم تعهد به نتیجه

۲۰. کدامیک از افراد ذیل کارگر محسوب می‌شوند؟

- الف. نقاشی که برای فردی تابلویی را ترسیم می‌کند
ب. پزشکی که در مطب خود بیماران را ویزیت می‌کند
ج. وکیل که وکالت فردی را در یک دعوی می‌پذیرد
د. شخصی که در مقابل انجام کاری از کارفرما مزدی دریافت می‌کند

۲۱. آیا در حقوق ایران می‌توان نظریه تبعیت اقتصادی را پذیرفت و آن را ملاکی برای گسترش دامنه شمول قانون کار قرار داد؟

- الف. بر اساس قانون کار سال ۱۳۳۷ می‌توان گفت، آری زیرا، چنین تلقی می‌شد
ب. بر اساس قانون کار سال ۱۳۳۷ می‌توان گفت، خیر، زیرا چنین تلقی نمی‌شد
ج. بر اساس قانون کار جدید می‌توان گفت، آری، زیرا چنین تلقی می‌شود
د. هم بر اساس قانون کار قدیم و هم جدید می‌توان گفت آری، زیرا چنین تلقی می‌شود

۲۲. مفهوم جدید کارگاه، دست کم بطور نسبی-در حقوق کار ایران پذیرفته شده است و بر پایه آن وضعیت کارگر و کارگاه چگونه است؟

- الف. در صورت تغییر کارفرما، کارگاه دیگر استمرار ندارد
ب. در صورت تغییر کارفرما، وضع استخدامی کارگر دچار تزلزل می‌شود
ج. کارگاه استمرار دارد و به شخص کارفرما وابسته نیست
د. کارگاه استمرار دارد اما وضعیت کارگر مبهم می‌باشد

۲۳. در مواردی که شمول مقررات استخدامی خاص نسبت به فردی مورد تردید باشد، آن فرد چه وضعیتی خواهد داشت؟

- الف. در هر صورتی که باشد، مشمول قانون کار نخواهد بود
ب. در هر صورتیکه باشد، مشمول قانون کار خواهد بود
ج. در صورتی که عنوان کارگر در مورد او درست باشد، مشمول قانون کار خواهد بود
د. در صورتی که جزو کارکنان نهادهای انقلابی باشد، مشمول قانون کار خواهد بود



بزه با

نام درس: حقوق کار
رشته تحصیلی و کُد درس: حقوق (۱۲۲۳۰۴۵)
زمان آزمون: تستی: ۶۰ تشریحی: -- دقیقه
آزمون نمره منفی دارد ○ ندارد ⊗

مجاز است.

استفاده از: --

کُد سری سؤال: یک (۱)

۲۴. کدامیک از گزینه‌های ذیل از شمول قانون کار مستثنی هستند؟

الف. کارگران ب. کارفرمایان ج. کارآموزان د. کارگاههای خانوادگی

۲۵. قرارداد کار چه نوع عقدی است؟

الف. رضایی - معوض - یک تعهدی - غیر مستمر
ب. رضایی - معوض - دو تعهدی - مستمر
ج. رضایی - قائم به شخص - مستمر - یک تعهدی
د. قائم به شخص - غیر مستمر - غیر الحاقی - رضایی

۲۶. طبق قانون کار فعلی، برای کارفرمایانی که افراد بیگانه فاقد پروانه کار را به کار می‌گمارند، چه مجازاتی مقرر است؟

الف. حبس ب. جریمه نقدی ج. لغو پروانه و تعطیلی کارگاه د. تبعید

۲۷. کدام مورد در خصوص تضمین امنیت شغلی کارگر، صحیح است؟

الف. کافی است که او در برابر اخراج خود سرانه مورد حمایت قرار بگیرد

ب. کافی است بی دلیل به قرار داد او خاتمه داده نشود

ج. لازم است که در حین اجرای قرارداد نیز از آثار نامطلوب حادثه‌ها و تصمیمهای یک جانبه مصون باشد

د. وقتی در مورد پرداخت مزد وی در قبال کار تضمین داده شود

۲۸. هرگاه کارگر یا کارفرما سفیه باشد، قرارداد کار چه حالتی پیدا می‌کند؟

الف. باطل ب. معتبر ج. نافذ د. عدم نافذ

۲۹. اگر مانعی در راه اجرای تعهد ایجاد شود یا عدم اجرای تعهد یکی از طرفین، موقت باشد، قرارداد کار چه وضعیتی پیدا می‌کند؟

الف. باطل می‌شود ب. به حالت تعلیق در خواهد آمد

ج. فسخ می‌شود د. کارگر اخراج می‌شود

۳۰. در کارگاههایی که مشمول قانون شورای اسلامی کار نبوده و یا شورای اسلامی کار و یا انجمن صنفی در آن تشکیل نگردیده باشد یا

فاقد نماینده کارگر باشند، اعلام نظر مثبت چه مرجعی در فسخ قرارداد کار الزامی است؟

الف. هیأت تشخیص «موضوع ماده ۱۵۸ قانون کار» ب. شورای عالی کار

ج. وزیر کار و امور اجتماعی د. شورای عالی حفاظت فنی



جزوه با ما

پاسخ صحیح	وضعیت کلید
د	عادي
د	عادي
ب	عادي
الف	عادي
د	عادي
الف	عادي
ب	عادي
ج	عادي
الف	عادي
الف	عادي
ج	عادي
ب	عادي
الف	عادي
ج	عادي
د	عادي
ب	عادي
الف	عادي
ج	عادي
ب	عادي
د	عادي
الف	عادي
ج	عادي
ج	عادي
ج	عادي
ب	عادي
الف، ب	عادي
ج	عادي
د	عادي
ب	عادي
الف	عادي



87-88-1



جزوه با ما



تعداد سؤال: -- تشریحی --
 زمان امتحان: تستی و تکراره بابها تشریحی -- دقیقه
 تعداد کل صفحات: ۳

نام درس: حقوق کار
 رشته تحصیلی: گرایش: حقوق
 کد درس: ۱۲۲۳۰۴۵

۱. کدام گزینه صحیح است؟
 - الف. موضوع حقوق کار تنها روابط فردی است.
 - ب. موضوع حقوق کار تنها روابط جمعی است.
 - ج. موضوع حقوق کار تنها روابط فردی نیست.
 - د. هیچکدام
۲. در دوران حاضر، روابط کار بیشتر تابع چه قوانینی است؟
 - الف. تکمیلی
 - ب. امری
 - ج. تعویضی
 - د. تفسیری
۳. این که در تعریف حقوق کار گفته شود، « قواعد حاکم بر نیروی کار » مبین چه دیدگاهی است؟
 - الف. فردگرایی
 - ب. حقوقی
 - ج. اقتصادی
 - د. هر سه مورد
۴. برخی تحول حقوق کار را تحول چه می نامند؟
 - الف. تحول دوطرفه
 - ب. تحول یک طرفه
 - ج. تحول چندطرفه
 - د. تحول جامع الاطراف
۵. کدامیک از حقوقدانان مقررات کار را « حقوق طبقاتی » نامیده است؟
 - الف. ژرژسل
 - ب. جان لاک
 - ج. هارت
 - د. کلسن
۶. امروزه در همه کشورهای استخدام کارگر بیگانه موقوف به دریافت چه چیزی است؟
 - الف. تابعیت اصلی
 - ب. تابعیت اکتسابی
 - ج. پروانه کار
 - د. نمره قبولی آزمون استخدامی
۷. حقوق کارگران، به ترتیب مقرر در قانون کار، جنبه دارد.
 - الف. حداکثری
 - ب. حداقلی
 - ج. متغیر
 - د. خصوصی
۸. بازرسی کار به شکل بخشی از کدام مورد انجام وظیفه می کند؟
 - الف. وزارت کار
 - ب. سازمان بازرسی کل کشور
 - ج. کمیسیون اصل ۹۰
 - د. وزارت تعاون
۹. کدام گزینه در خصوص حقوق کار صحیح است؟
 - الف. حقوق کار در مجموع هزینه نیروی کار را بالا می برد.
 - ب. بر قیمت تمام شده کالا می افزاید.
 - ج. منافع کارفرما را محدود می کند.
 - د. تمام موارد
۱۰. حقوق کار با کدامیک از رشته های زیر ارتباط نزدیکتری دارد؟
 - الف. حقوق مدنی
 - ب. حقوق تجارت
 - ج. حقوق اداری و سیاسی
 - د. الف و ب صحیح است.
۱۱. برخی از حقوقدانان اساساً اصطلاح را به جای حقوق کار برای این رشته از حقوق پیشنهاد کرده بودند.
 - الف. حقوق اجتماعی
 - ب. حقوق شغلی
 - ج. حقوق تأمین اجتماعی
 - د. حقوق اداری
۱۲. زنده ترین شکل رابطه کار چیست؟
 - الف. بیگاری
 - ب. کار نیمه وقت
 - ج. بردگی
 - د. هر سه مورد
۱۳. رابطه کار از چه زمانی پدیدار شد؟
 - الف. از زمان امپراطوری روم
 - ب. از زمانی که برخی افراد توانستند برخی دیگر را به خدمت گیرند.
 - ج. از زمانی که انقلاب صنعتی شروع شد.
 - د. از زمانی که برخی افراد توانستند برخی دیگر را استثمار کنند.



تعداد سؤال: -- تشریحی --
 زمان امتحان: تستی و تک‌بازه باطله تشریحی -- دقیقه
 تعداد کل صفحات: ۳

نام درس: حقوق کار
 رشته تحصیلی: گرایش: حقوق
 کد درس: ۱۲۲۳۰۴۵

۱۴. کدام گزینه صحیح است؟
- الف. رابطه شاگرد و استاد بیشتر تابع نظام صنفی است تا شرایط قراردادی.
 ب. رابطه شاگرد و استاد بیشتر تابع نظام قراردادی است تا شرایط صنفی
 ج. در پی شهرنشینی است که نظام صنفی از بین رفت.
 د. در نظام صنفی شاگردان و وردستان مانند رعیت و برده هستند.
۱۵. کدام گزینه در خصوص تأثیر نظام آزادی اقتصادی در پیشرفت اقتصادی و توسعه صنعت در سده نوزدهم صحیح است؟
- الف. این پیشرفت برای کارگران سودمند بود.
 ب. آنها بطور مستقیم قربانی نظام مزبور نشدند.
 ج. دولت از کارگران حمایت می‌کرد.
 د. هیچکدام
۱۶. به نظر کدامیک از دانشمندان ثروت واقعی ملل آن است که مزایای زندگی میان همه مردم تقسیم شود؟
- الف. آدام اسمیت
 ب. سیسموندی
 ج. سن سیمون
 د. گروییچ
۱۷. کدامیک از عبارات ذیل متعلق به پل دوران است؟
- الف. تساوی حقوقی اگر با تساوی اقتصادی همراه نباشد، معنایی نخواهد داشت.
 ب. میان قوی و ضعیف، آزادی موجب محرومیت بوده و قانون است که آزادی بخش است.
 ج. تنها اشتراکی کردن وسایل تولید می‌تواند جلوی استثمار کارگران را بگیرد.
 د. نیروی کار انسان، جزیی از شخصیت اوست و از آن جدا نیست.
۱۸. در سال ۱۳۶۹، قانون کار با تصویب.....، به عنوان چهارچوب اصلی رابطه کارگر و کارفرما در جمهوری اسلامی وارد مرحله اجرایی شد.
- الف. مجلس شورای اسلامی
 ج. مجمع تشخیص مصلحت نظام
 ب. شورای نگهبان
 د. مجلس خبرگان
۱۹. نخستین کشوری که در قانون اساسی خود به طرح مسائل مربوط به کار مبادرت نموده کدام کشور بود؟
- الف. آمریکا
 ب. مکزیک
 ج. جمهوری اسلامی ایران
 د. فرانسه
۲۰. در قانون جدید کار، تهیه و تنظیم آیین‌نامه‌ها (حسب مورد) برعهده چه مرجعی قرار داده شده است؟
- الف. شورای عالی کار
 ج. سازمان تأمین اجتماعی
 ب. شورای عالی حفاظت فنی
 د. الف و ب صحیح است.
۲۱. کدامیک از گزینه‌های زیر صحیح است؟
- الف. تعهد کارگر، تعهد به نتیجه است.
 ج. تعهد پیمانکار، تعهد به وسیله است.
 ب. تعهد پیمانکار، تعهد به نتیجه است.
 د. تعهد کارگر هم تعهد به وسیله است و هم تعهد به نتیجه.
۲۲. رابطه کارگری و کارفرمایی کدام جنبه را می‌تواند داشته باشد؟
- الف. غیرانتفاعی
 ب. تبرعی
 ج. معوض
 د. هر سه مورد
۲۳. ملاک اساسی کارگر شمردن یک فرد و نوع رابطه حقوقی او با طرف دیگر، به کدامیک از موارد زیر بستگی دارد؟
- الف. تمام وقت بودن
 ج. تمام وقت بودن یا پاره وقت بودن شغل اصلی و فرعی
 ب. پاره وقت بودن
 د. هیچکدام



تعداد سؤال: -- شریعی --

زمان امتحان: تستی و تکراری **بازتاب** شریعی -- دقیقه

تعداد کل صفحات: ۳

نام درس: حقوق کار

رشته تحصیلی: گرایش: حقوق

کد درس: ۱۲۲۳۰۴۵

۲۴. قانون کار در تعریف کارگاه، تکیه خود را بیشتر بر چه چیزی قرار می دهد؟
- الف. نیروی کار ب. محل ج. ابزار کار د. تقسیم کار
۲۵. کدامیک از تغییرات حقوقی در وضع مالکیت کارگاه، در رابطه قراردادی کارگرانی که قراردادشان قطعیت یافته مؤثر نمی باشد؟
- الف. فروش یا انتقال به هر شکل ب. تغییر نوع تولید
- ج. ادغام در مؤسسه دیگر د. همه موارد
۲۶. شمول قانون کار نسبت به تمامی کسانی که تعریف کارگر و کارفرما در مورد آنها درست و رابطه شان از مصداقهای رابطه کارگری و کارفرمایی به شمار می آید:
- الف. اصل محسوب می شود. ب. فرع محسوب می شود.
- ج. استثناء محسوب می شود. د. هیچکدام
۲۷. کدام گزینه صحیح است؟
- الف. قرارداد کار عقدی است رضایی ب. قرارداد کار عقدی است مستمر
- ج. قرارداد کار قرارداد الحاقی است. د. تمام موارد
۲۸. کدام گزینه در خصوص تعلیق قرارداد کار منطقی تر و درست می باشد؟
- الف. در مجموع به حال تعلیق درمی آید. ب. اصولاً به اعتبار خود باقی نمی ماند.
- ج. انجام کار به طور موقت به حال تعلیق درمی آید. د. هیچکدام
۲۹. مدت مرخصی زایمان با تأیید چه مرجعی جزو سوابق خدمت کارگر محسوب می شود؟
- الف. وزارت کار ب. وزارت بهداشت ج. سازمان تأمین اجتماعی د. کلیه مراکز بهداشتی
۳۰. چنانچه کارفرما پس از رفع حالت تعلیق از پذیرفتن کارگر خودداری کند، این عمل در حکم چه چیزی محسوب می شود؟
- الف. اخراج غیرقانونی ب. اخراج قانونی ج. استعفای اجباری د. حق مسلم کارفرما



جزوه با ما

پاسخ صحیح	وضعیت کلید
ج	عادی
ب	عادی
ج	عادی
ب	عادی
الف	عادی
ج	عادی
ب	عادی
الف	عادی
د	عادی
د	عادی
الف	عادی
ج	عادی
ب	عادی
الف	عادی
د	عادی
ب	عادی
الف	عادی
ج	عادی
ب	عادی
د	عادی
ب	عادی
ج	عادی
د	عادی
ب	عادی
د	عادی
الف	عادی
د	عادی
ج	عادی
ج	عادی
الف	عادی



جزوه باما

دانلود جزوات، نمونه سوالات
و پروپونته‌های دانشگاهی

Jozvebama.ir

